



**Cámara Mexicana de la
Industria de la Construcción**

Coordinación Nacional de Responsabilidad Social Empresarial

Informe 2020



**Premio Ética y Valores
en la Industria 2020**

Convenios de Colaboración:

☐ Coordinación Nacional de Protección Civil

- o Talleres
- o Carrera Nacional de Protección Civil
- o Ferias de Prevención
- o Plan de Protección Civil Interno

☐ Pacto Mundial de la Organización de las Naciones Unidas

- o Contribuir al cumplimiento de la Agenda 2030
- o Modelo de Gobernanza basado en las ODS
- o Medición de impacto

☐ Universidad Anáhuac

- o Radio Anáhuac
- o Cátedra Anáhuac

Comisiones de trabajo:

- ☐ Secretaria de Cultura del Gobierno Federal
 - o Programa Manos de Santa Cruz,
- ☐ Alianza del Sector Privado para Sociedades Resilientes ante Desastres (Arise)
 - o Miembros de ARISE
 - o Participación en el Foro Regional Arise
- ☐ Alianza por la Responsabilidad Social (Aliarse)
- ☐ CEMEX
 - o Misión Cero- Seguridad Vial
 - o Visión Joven
- ☐ World Vision México
 - o Visión Joven
- ☐ Fundación AXA e Ilunka Estrategia Sustentable
 - o Taller de RSE en MiPymes



Miembros del Comité Nacional de Responsabilidad Social

Comité 2020		
Institución	Nombre	Cargo
Marhnos	Nicolás Mariscal Torroella	Vicepresidente del CNRSE
AECOM	Roberto Calvet Roquero	Coordinador del CNRSE
Observatorio de la Industria de la Construcción	J. Alfonso Carrillo Silva	Director General/Secretario Técnico
Aliarse	Mercedes Aragonés	Representante
Arise	Martha Patricia Herrera González	Directora General de ARISEMEX y Asesora Corporativa de Resiliencia y Transformación Urbana
	Elisa Mariel Trujillo Leyva	Presidente
CEMEX	Alejandría Isabel López Mijangos	Asesora Regional de Responsabilidad Social – Zona Centro
Consejo de la Comunicación	Salvador Villalobos	Presidente Ejecutivo
Cluster RSC	Walter Zehle Herrera	Socio Director/ Especialista Ética y cumplimiento
Fundación AXA/AXA Seguros Médicos	Ingrid Cerwinka Moeller	Directora/ Especialista Calidad de vida
Fundación Cuervo	Roberto Delgado Gallart	Director General
Grupo México	Irma Potes González	Gerente desarrollo comunitario
	Delia Verónica Barba Romero	Subdirectora de Desarrollo Comunitario
ILUNKA, Estrategia Sustentable	Adriana Pulido	Directora General
	Adriana Martínez	Coordinadora
INVERSA	Nathan Shabot Marcos	Director General
OCDE	Roberto Martínez Yllescas	Outreach Manager
	Ivonne Lopéz	Director del Centro de la OCDE en México para América Latina

Pacto Mundial México	Martha Patricia Herrera González	Presidente
	Mauricio Bonilla	Director Ejecutivo
Universidad Anáhuac	Miguel Ángel Santinelli	Director de la Facultad de Responsabilidad Social
World Vision México	Silvia Novoa Fernández	Directora Nacional/ Especialista vinculación con la Comunidad y atención a emergencias naturales
Invitados		
Alliance for Integrity	Marco Pérez	Network Manager Mexico & Colombia
Emprebask	Teresa Fernández Fernández	Presidenta
KEPLER	Lic. Alicia Barnetche Pous	Coordinación de Mejora Continua
	Martha Laura Huerta Aguilar	Gerente de QHSE y Mejora Continua
LafargeHolcim	Beatriz Podcameni	Oficial de Cumplimiento, Latinoamérica
	Marina Martínez	Gerente Regional de Compliance
Revitaliza Consultores	Alicia G. Silva Villanueva	Accionista y Fundadora
	Heidi Valdez Vélez	Directora y Fundadora
Personal de apoyo		
Marhnos	Antonio Michel Guardiona	Coordinador de Relaciones Públicas y Vinculación
INVERMAR	Ricardo Piña	INVERMAR
Observatorio CMIC	Daniela Mares	Gerente RSE
Observatorio CMIC	Ana María de Leija	Medio Ambiente

Enero 10



Con la asistencia del Arq. Alfonso Carrillo , Director General del Observatorio esta presentación se hizo por parte del Ing. Ángel Gurría, Secretario General de la OCDE. En este estudio se revisaron las políticas y prácticas de compras públicas del ISSSTESON, institución que proporciona servicios pensionarios y de salud a los empleados del Gobierno del Estado de Sonora, México.

Hallazgos: Aproximadamente 30 empleados del ISSSTESON trabajan exclusivamente en asuntos relacionados con la contratación pública. Sin embargo, el ISSSTESON no ha establecido requisitos específicos que deban cumplir los funcionarios de contratación pública en términos de habilidades, competencias o perfiles de puestos

ALGUNAS DE LAS RECOMENDACIONES FUERON :

- Integrar o coordinar más sus diferentes unidades de contratación, establecer mejores canales de comunicación, optimizar la calidad de la información y permitir compras agregadas.
- Aumentar la eficiencia, impulsar la competencia, reducir los riesgos de corrupción y obtener mayor valor por el dinero.

Enero 14

Esta sesión inició con la participación del Ing. Nicolás Mariscal, quien presentó el contexto del WEF en Davos y su próxima participación en ese evento internacional.

Mencionado que traería toda la información para la siguiente sesión el 11 de febrero. Posteriormente se dio lugar a la Presentación del Campañas de RSE por parte del Mtro. Salvador Villalobos Gómez, Presidente Ejecutivo del Consejo de la Comunicación que inició presentando el video de Mejores Mexicanos, explicando que a través de estas campañas buscan generar movimientos sociales y que los recursos para realizarlas salen de su patronato y de las Alianzas



ÍNDICE DE LA PERCEPCIÓN EMPRESARIAL



Enero 14



Basándose en el tema de integridad compartió la campaña SOMOS INCORRUPTIBLES y a partir de ella se invitó a la CMIC a:

- ❖ Formar parte de los asociados del CC
- ❖ Difusión de la campaña en medios de comunicación interna y externa de CMIC
- ❖ Participar en eventos en conjunto, expos, exposiciones y ferias
- ❖ Participar en la estrategia de Relaciones Públicas de la campaña
- ❖ Participar en la estrategia de Conferencias de la campaña
- ❖ Formar parte del comité de expertos de la campaña



Se acodó la vinculación y participación de la CMIC en esta CAMPAÑA con todos sus grupos de interés

Enero 12



Sen. Nancy De la Sierra

El Arq. Alfonso Carrillo Silva, Director General del Observatorio de la Industria de la Construcción sostuvo una reunión con la Sen. Nancy De la Sierra Arámburo Coordinadora del Grupo de trabajo para el seguimiento de la implementación de la Agenda de la Naciones Unidas.

Se abordaron temas vinculados a la Agenda 2030 y se le invitó a ser ponente en una sesión del Comité Nacional de Responsabilidad Social de la CMIC con el objetivo de INTEGRAR opciones para hacer sinergias en la materia.



Enero 22

Se tuvo la reunión del Comité de Imparcialidad del Organismo Certificador en el que el Arq. Alfonso Carrillo, Director General del Observatorio es miembro.

En ella se revisaron los lineamientos para la organización y funcionamiento del Comité, las políticas y el Código de ética con el objetivo de que todos los asistentes estuvieran de acuerdo.

Finalizando se acordó que se enviarían diversos documentos de seguimiento



Enero 22

Derivado del Convenio Firmado entre CMIC y BIVA, se planteó realizar un taller teniendo como aliado a la Facultad de Ingeniería de la UNAM,

Una primera propuesta se denomina "Financiamiento de proyectos de infraestructura a través del mercado de valores".

En dicha reunión los participantes dieron su punto de vista sobre el contenido propuesto, establecido los siguientes acuerdos.

- 1) Cada institución brindará el contenido del bloque que impartirá
- 2) Se enviarán los comentarios sobre espacio, duración y público objetivo

BIVA y la UNAM acordaron enviar la propuesta completa para la última revisión, teniendo como objetivo lanzar la convocatoria en marzo para impartirlo en mayo



Enero 24

En seguimiento a los acuerdos con el Consejo de la Comunicación analizamos su Cuestionario de Honestidad, herramienta que utilizarán en la segunda fase de su Campaña Mejores mexicanos para generar movimientos sociales alineados a integridad

Al respecto, se les remitieron algunas recomendaciones vinculados con incluir el tema de Sobornar a clientes para obtener contratos.



- 1 MANIFIESTO
 - 2 RECHAZO
 - 3 LLAMADO A LA HONESTIDAD
- 



Enero 27

A través de la Gerencia de RSE se gestionó la vinculación entre el Consejo de la Comunicación y CMIC Veracruz Centro

En ella acudieron la Directora de Asuntos Corporativos y la Coordinadora de Relaciones Públicas y en ella se presentaron dos campañas de Mejores Mexicanos

La Delegación aceptó colaborar y compartieron puntos de vista sobre las mejoras para implementarlo con casos de la Industria de la Construcción



Enero 29

En Seguimiento a la Planeación Estratégica de CMIC, el arquitecto Alfonso Carrillo participó en esta reunión en la que se acordó que cada área identificaría si sus Kpi requerían algún cambio, así como colocar las acciones realizadas hasta la fecha y un plan de actividades

Posteriormente se trabajará en espacios compartidos por área

Enero 29



A través de la Gerencia de RSE se gestionó la vinculación entre el Consejo de la Comunicación y CMIC Veracruz Centro

En ella acudieron Roxana Núñez Siller, Directora de Asuntos Corporativos del Consejo, quien mostró las campañas de Mejores Mexicanos

Se tendrá comunicación entre ellos para impulsar objetivos sociales comunes



Febrero 4

En aras de impulsar el Programa de Construcción, vinculamos con el área a los nuevos integrantes del Comité de RSE, Holcim y Kepler, quienes además de contar con diversos productos, tienen certificaciones nacionales e internacionales, además de buenas prácticas, aspecto que le brinda certeza y seguridad a los consumidores

El seguimiento lo realizará el Directora del área



Febrero 7

En esta sesión participó el Arq. Alfonso Carrillo, quien es Consejero y preside la Comisión de Finanzas

En primer lugar, se abordaron los indicadores metas u avances de la estrategia 2019, así como los resultados del Primero Foro, entre ellos:

- Más de 800 participantes de 14 países de la región.
- Representadas 12 redes nacionales de ARISE.
- Intervención de más de 60 especialistas internacionales.
- Se firmó un acuerdo de cooperación voluntaria con la Secretaría de Seguridad Pública y Protección Ciudadana (SSPyPC) a través de la Coordinación Nacional de Protección Civil (CNPC).



Febrero 4

Buscando actuar de forma integral, acompañamos la de la actualización o creación de documentos vinculados con ética e integridad, tales como:

- Política de integridad
- Carta de integridad para proveedores
- Relanzamiento del buzón de denuncias y diseño de material

Se realizará un Informe del alcance de CMIC a nivel nacional a nivel interno y externo



Febrero 10

Este Encuentro con Representantes del Sector Privado tuvo como objetivo llevar a cabo una reunión de fortalecimiento con aliados del sector privado para impulsar las alianzas público privadas que se tienen con la Coordinación Nacional de Protección Civil, así como conminarlos a participar en la consolidación de esquemas preventivos y en la atención de emergencias o desastres.

La CMIC participó a través del Arq. Alfonso Carrillo, Director General del Observatorio

Entre los asistentes se encontraron Cámaras, Asociaciones, Empresas de la industria de la construcción, , bienes servicios y manufactura, alimentos, aeronáutica, entre otros

La dinámica de la reunión fue que se expusieran buenas prácticas de representantes de Sector Privado alineadas a Prevención y de atención a emergencias.

Estos fueron: Coppel, Grupos Salinas, ARISE y la Cámara Nacional de la Industria de la Transformación



Febrero 11

Tuvo lugar la segunda sesión del Comité en la cual el Ing. Nicolás Mariscal Vicepresidente de RSE tuvo una presentación sobre lo abordado en DAVOS 2020.

En ella compartió que participaron 3,000 líderes, 830 ponentes y 1,700 líderes empresariales

Además, enfatizó en los siguientes aspectos:

- La importancia del impacto a través de ESG Environmental, Social, and Governance (ESG)
- Buscar generar sinergias para reducir brechas
- Ejemplo de acciones a nivel internacional con impacto social como lo fue la Construcción del hospital de 1000 camas en 10 días



Source: World Economic Forum, The Boston Consulting Group



“Cuando una organización sirve a todos sus grupos de interés, se convierte en uno de los mejores agentes del cambio que el mundo necesita para lograr mayores niveles de igualdad e inclusión”.

Marc Benioff, Director y fundador de Salesforce

Febrero 11

En el caso particular de la Industria de la Construcción trajo a la mesa iniciativas que se abordaron en el foro

En este sentido, algunas de las innovaciones propuestas para contar con huella de carbono cero son:

- Alternativas de materiales al cemento y al acero.
- Pasaporte de materiales para promover la circularidad de los materiales.
- Más modelaje de construcción utilizando tecnologías como BIM e inteligencia artificial durante el proceso de diseño, buscando eficiencia energética.



Ing. Nicolás Mariscal abordando temas discutidos en DAVOS

Febrero 11



La CMIC asistió al evento Dimensión Social de las Empresas a través del Ing. Nicolás Mariscal, Vicepresidente del CNRSE.

En él, la Cámara se adhirió a los compromisos establecidos dentro del Decálogo de Dimensión Social el cual refleja compromisos con el medio ambiente, con sus colaboradores y con la sociedad, elementos que ya se abordan a través de nuestro modelo de Responsabilidad Social Empresarial



Febrero 12

Compromisos adquiridos



Revista Industria digital
concamin

SOCIAL DE EMPRESAS
CCE

- CONSTRUIR UNA RELACIÓN DE CONFIANZA Y CREDIBILIDAD CON LA SOCIEDAD.
- OPORTUNIDADES DE EMPLEO FORMAL, CRECIMIENTO Y DESARROLLO PARA NUESTROS COLABORADORES Y SUS FAMILIAS.
- SER EJEMPLO DE INTEGRIDAD Y ÉTICA; Y CUMPLIR CON TODAS NUESTRAS OBLIGACIONES FISCALES Y CONTRIBUTIVAS.
- MODERNIZAR LA CULTURA EMPRESARIAL, PARA TENER EMPRESAS MEJOR ORGANIZADAS Y MÁS COMPETITIVAS.
- ESTABLECER UN COMPROMISO DE LAS GRANDES EMPRESAS CON LAS MIPYMES Y CON LA CREACIÓN DE CADENAS PRODUCTIVAS.
- DEMOSTRAR NUESTRA OBLIGACIÓN MORAL CON LA SOCIEDAD.
- ASUMIR Y PROMOVER LA INCLUSIÓN, LA DIVERSIDAD, Y EL RESPETO IRRESTRITO A LOS DERECHOS HUMANOS.
- PRIVILEGIAR LA SUSTENTABILIDAD EN NUESTRAS ACTIVIDADES ECONÓMICAS.
- INSERTAR A NUESTRAS EMPRESAS EN LA ERA DIGITAL.
- IMPULSAR UNA RELACIÓN RESPONSABLE Y PROPOSITIVA CON LAS AUTORIDADES.



“Para tener un país más justo, inclusivo, responsable y sostenible, es necesario que trabajemos juntos, empresariado, sociedad y gobierno. En nuestro sector adoptaremos 10 principios para darle una nueva **#DimensiónSocial a las empresas**”. **arlos Salazar Lomelín, presidente del CCE**

Febrero 18

El Arq. Alfonso Carrillo asistió al evento de la USEM referente al Foro de Davos, Suiza 2020 organizado por el Ing. Nicolás Mariscal, Vicepresidente de RSE

El tema principal fue: “**Capitalismo** para *stakeholders* (grupos de interés)”. En el Evento el Ing. Mariscal enfatizó la necesidad transitar de un capitalismo de accionistas a uno que integre a los stakeholders de la empresa, lo cual se presenta como un reto que los empresarios, gobierno y sociedad debemos tomar para terminar con la cultura del privilegio y la desigualdad.



Ing. Nicolás Mariscal, Vicepresidente de RSE
Encabezando la discusión del Foro .

Febrero 27

La CMIC completó el proceso administrativo para participar en el Premio Ética y Valores en la Industria 2020 que impulsa la Confederación de Cámaras Industriales.

Este galardón fue recuperado en 2018 y refrendado en 2019 tras los procesos de auditoria.

Estaremos en espera de la designación de cuestionario para contestarlo en colaboración con todas las áreas de la Institución



Consejo de la Comunicación Vinculación con Delegaciones



Febrero 28

A través de la Gerencia de RSE se gestionó la vinculación entre el Consejo de la Comunicación y CMIC Nuevo León

En ella acudieron la Directora de Asuntos Corporativos quien presentó dos campañas de movimiento y cambio social

La Delegación a través de su Gerente General aceptó colaborar y se estarán vinculando al respecto



Marzo 6



Directora General de BIVA: María Ariza

EL Arq. Alfonso Carrillo, Director General del Observatorio asistió al Grito Biva que, en el marco del Día Internacional de la Mujer, reconocen a aquellas empresas que forman parte de su índice insignia, Índice FTSE BIVA, así como a sus principales clientes, que tenían dentro de sus Consejos de Administración a por lo menos una mujer Consejera Independiente.

Fueron 17 empresas reconocidas , sus CEO's y sus Consejeras Independientes,. Estuvieron presentes 15 Asociaciones que representan gremios de mujeres profesionistas de alto nivel y 17 Asociaciones que agremian a los empresarios del país

Marzo 3

La CMIC estuvo presente en el taller sobre derechos humanos y empresas impartido por Pacto Mundial, la OCDE y el Tec de Monterrey



Director de la OCDE, Mtro. dando la bienvenida

Inició con la presentación formal de la iniciativa, siendo este taller la primera etapa de un programa integral.

Posteriormente se explicaron las bases de los derechos humanos que se expresan a través de la Declaración de 1948 y posteriormente con los Pactos Internacionales. Haciendo la diferenciación mostrada en la figura 1

Después tuvo lugar un ejercicio práctico, la parte introductoria de la Conducta Empresarial Responsable y de la Debida Diligencia. Por los diversos sectores involucrados, el taller fue muy fructífero.

Marzo 3

Civiles y
Políticos

- Vida, seguridad, integridad, libertad de expresión

Económicos,
sociales y
ambientales

- Educación, salud, trabajo, seguridad, social, agua, medio ambiente

Grupos

- Mujeres, niñez , pueblos, indígenas , personas con discapacidad



Presentación del Programa

Figura 1

Marzo 10

En esta sesión tuvimos dos exposiciones, la primera por parte de la Mtra. Marian Martínez, Gerente Regional de Cumplimiento de Holcim para Latinoamérica quien abordó la Estrategia de Sostenibilidad 2030 de HOLCIM, basada en cuatro pilares: 1) Acción por el clima y energía; 2) Economía circular : 3) Medio Ambiente; 4) Comunidad.

Hasta ahora, estas se expresan a través de las siguientes acciones en sus operaciones: de Soluciones construcción con bajo CO2; de reducción consumo de agua, energías renovables ; coprocesamiento de residuos y diversidad de género.



Marzo 10



Coordinador, Vicepresidente y Coordinador con la senadora



Posteriormente tuvimos a la Sen. Nancy de la Sierra, Presidenta de la Comisión Especial para la Implementación de la Agenda 2030.

Durante su exposición abordó la importancia de los ODS y mencionó su correlación de la industria de la Construcción siendo la siguiente:

ODS 3 Salud y Bienestar : Material de la construcción tiene impactos en la salud

ODS 7, 9 y 11 Construcción sustentable:

Construcción de edificios sustentables, resilientes

ODS 8 Trabajo decente : Generación de empleos y respeto a los ddHh

ODS 12 Consumo responsable: Manejo de Residuos

ODS 13 y 15 Acción por el clima: Generación de ODS y en el ecosistema

Marzo 11



Se llevó a cabo la firma de Convenio entre CMIC y la Coordinación Nacional de Protección Civil , en el cual se abordan los siguientes puntos:

- 1) Prevención, mitigación y atención de desastres
- 2) Gestión Integral de Riesgos
- 3) Fondo de Desastres Naturales (Fonden)
- 4) Cursos de capacitación en materia de protección civil para que se implementen en el sector formal de la construcción
- 5) Promover protocolos para la atención de emergencias a los afiliados que contribuyan al fortalecimiento de la cultura de prevención y protección civil



Marzo 12

Buscando contribuir a la difusión de campañas que inspiren movimientos sociales

Por ello, sumando a impulsar la ética, integridad y transparencia y terminar con la corrupción e impunidad en beneficio de nuestro país.



Consejo de la Comunicación



10 h · 🌐

Les damos la más cordial bienvenida a nuestros nuevos patronos **Tetra Pak Mx** y **G500**, y a nuestro nuevo asociado **Cámara Mexicana de la Industria de la Construcción**.



a Mexicana
ia de la Cons



2

1 vez compartido 

 Me gusta

 Comentar

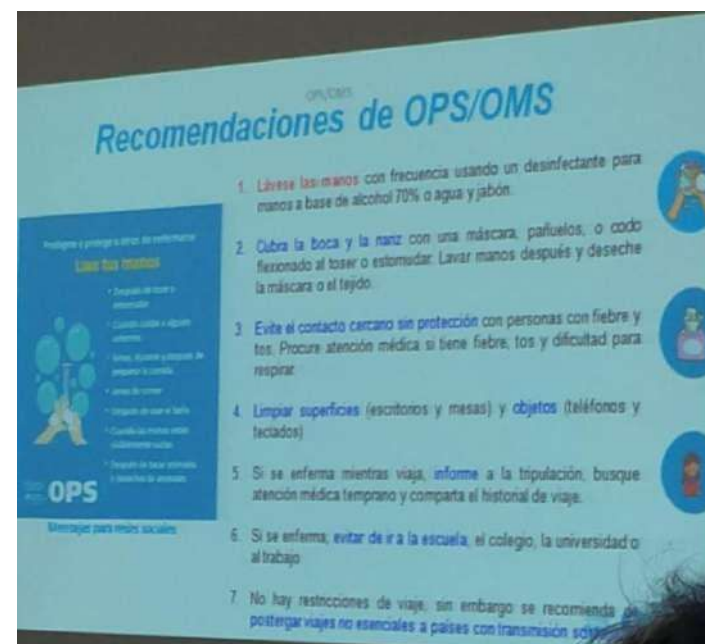
 Compartir

Marzo 12

La CMIC estuvo presente en la reunión convocada por el CENACED ante la emergencia del COVID 19- Esta inició con la bienvenida por parte del Sr. Antonio Molpeceres, Residente del SNU en México Posteriormente participó el Dr. Jean Gabastous la OMS quien mencionó los síntomas de la enfermedad, que no hay un tratamiento y las recomendaciones de la OMS.

Después el Dr. Gabriel García de la Secretaría de Salud, abordó los diversos escenarios para México mencionado que nos encontramos en FASE 1

Para finalizar el Ing. Oscar Zepeda de la CNPC, mencionó que la Coordinación genera de contenido información verídicas para personal de salud y población .



Marzo 12

FASES

ESCENARIOS	1. Importación Viral (decenas de casos)	2. Dispersión Comunitaria (cientos de casos)	3. Epidémico (miles de casos)
Saludo entre personas	Ninguna restricción	No saludar de beso ni abrazo	No saludar de beso ni abrazo
Espacios públicos cerrados (teatros , cines)	No necesario	Suspensión de eventos ante brotes	Suspensión de eventos ante brotes
Espacios públicos abiertos (plazas, parques)	No necesario	Suspensión de eventos ante brotes	Suspensión de eventos ante brotes
Escuelas preparatorias y universidades	Difusión de mensajes preventivos	Filtro escolar	Suspensión de clases
Lugar de trabajo	Difusión de mensajes preventivos	Filtro Sanitario	Suspensión de actividades

Marzo 23

Se tuvo una videoconferencia para ver el posicionamiento de Aliarse frente a la emergencia.

Tras la lectura de la propuesta, se mencionó la necesidad de integrar opciones con el objetivo de que el sector empresarial pudiera implementarlas, hacer un análisis de riesgos e identificar acciones a realizar, según cada fase de la emergencia que apoye en casos futuros

Asimismo, lo realizado por el Consejo Coordinador Empresarial

Marzo 23



EL BIENESTAR DE TODOS
ES NUESTRA EMPRESA

Voz de las Empresas
Consejo de la Comunicación

Nos unimos a la campaña #QuédateEnCasa del Consejo de la Comunicación que tiene como objetivo: Acompañar la coyuntura con mensajes de unión, ánimo, corresponsabilidad y prevención para impulsar a la población a generar acciones positivas encaminadas a frenar el contagio de COVID-19.

Con ello, buscamos difundir a través de nuestros medios de comunicación y de todas nuestras áreas información de coyuntura para todos nuestros grupos de interés

El contenido se modificará cada semana

Marzo 23



SI TRABAJAS DESDE CASA

ESTABLECE METAS DIARIAS

Prioriza tus actividades y ponte en movimiento

UNIDOS SOMOS MEJORES



EL BIENESTAR DE TODOS
ES NUESTRA EMPRESA

Voz de las Empresas 
Consejo de la Comunicación



SI TRABAJAS DESDE CASA

PLANEA TUS ACTIVIDADES

Realiza una lista de las acciones que debes cumplir cada día

UNIDOS SOMOS MEJORES



EL BIENESTAR DE TODOS
ES NUESTRA EMPRESA

Voz de las Empresas 
Consejo de la Comunicación

SI TRABAJAS DESDE CASA

HAZ VIDEO LLAMADAS

Usa la tecnología y mantén contacto con tus compañeros. ¡Nada mejor que una buena reunión!

UNIDOS SOMOS MEJORES



EL BIENESTAR DE TODOS
ES NUESTRA EMPRESA

Voz de las Empresas 
Consejo de la Comunicación

¡INFORMATE
Haz click

#Quédate EnCasa

**EL BIENESTAR DE TODOS
ES NUESTRA EMPRESA**



Cooperación Masiva de la
Industria de la Construcción

Voz de las Empresas 
Consejo de la Comunicación

Marzo 27

En seguimiento a la integración de todas las respuestas por parte de los grupos de interés identificados, se tuvo una videoconferencia con la Consultoría para abordar los siguientes pasos, los cuales fueron:

1. Analizar cada grupo de interés a través una matriz de riesgos para identificar temas prioritarios
2. Cruzar los temas para identificar la posición de los demás actores con el mismo
3. Ultima verificación de temas con grupos
4. Plan de Trabajo
5. Reunión con las áreas para mostrar la situación actual y la acción propuesta para llegar al objetivo planteado

Marzo 30-31

Tras la implementación de Home Office del personal de la CMIC, se dio una primera capacitación por parte del ICIC TIPS PARA HACER HOME OFFICE SIN QUEDARSE EN EL INTENTO

Este fue dirigido al personal interno y afiliados de CMIC y se abordó lo siguiente:

- Herramientas para realizar videoconferencia para dar seguimiento a las actividades
- Tips para lograr los objetivos,
- Legislación en México

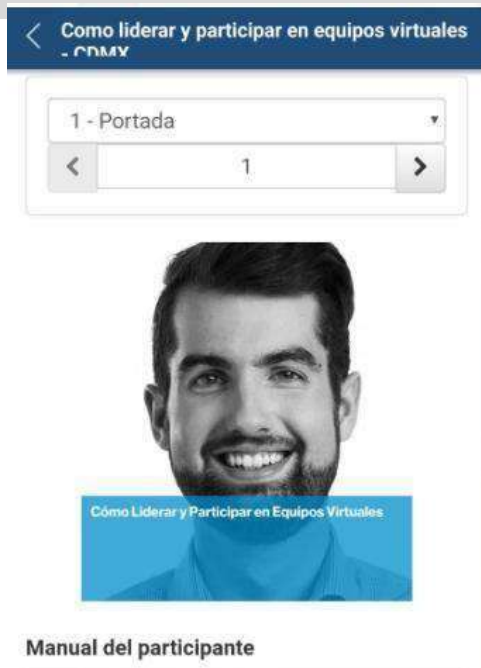
Se realizará un Plan de capacitación online, el cual se difundirá de forma oportuna



Abril 1

La CMIC a través del Observatorio participó en el workshop presentado por ARISE MX y Dale Carnegie que tuvo como objetivo obtener herramientas de como liderar, organizar y participar en un equipo de trabajo de manera virtual y el curso ¿Cómo manejar el estrés en situaciones de crisis? Se logró una participación activa con mas de 30 asistentes a la capacitación, que mediante dinámicas y trabajos en equipo expresaron sus experiencias, ventajas y desventajas de trabajar bajo esta modalidad.

Al final de la actividad se expusieron los cinco factores exitosos para liderar equipos virtuales que son: 1) la conexión con tus compañeros, 2) la confianza mutua, 3) la comunicación efectiva, 4) la colaboración y 5) el compromiso de liderar con el ejemplo, de esta manera se involucra por completo al equipo, obteniendo mejores resultados.



Abril 7

El equipo de ILUNKA Estrategia Sustentable presentó el webinar “Perspectivas de los dilemas morales a las crisis vencidas” en el cual expertos colaboradores compartieron su visión sobre la crisis actual y la importancia de la responsabilidad social. Durante la sesión se tomó como tema principal de discusión ¿Por qué el COVID-19 nos tomó por sorpresa? Empresas, sostenibilidad, riesgos y resiliencia fueron los puntos destacados por los moderadores, utilizando el pensamiento sistemático para ampliar el concepto y qué tanto está conectado con la estrategia de responsabilidad social corporativa.



Adriana Pulido
Fundadora Ilunka,
Estrategia Sustentable



Carlos Viesca
Especialista
Sustentabilidad en
Riesgos



Karla Guerrero
Ética y Estrategia
Consultores & SET



Rodolfo Sagahón
Sustentabilidad
Corporativa

Algunas de las conclusiones fueron: la importancia del análisis de riesgos, análisis del entorno de forma objetiva y técnica, el pensamiento sistémico considerando la interrelación entre componentes locales y globales así como los ámbitos, económico, social y ambiental y la planeación por esencias en vez de por metas

Abril 6

Atendiendo la contingencia sanitaria que enfrenta nuestro país, impulsamos este el cursos: "Elaboración del Plan de Continuidad de Operaciones frente a la emergencia sanitaria COVID-19" impartido por el Centro Nacional de Apoyo para Contingencias Epidemiológicas y Desastres A.C a los afiliados a través de las delegaciones, en el cual se brindan las herramientas necesarias para elaborar dicho documento.



The screenshot displays a digital course interface. On the left, a slide titled "Bibliografía" features logos for UPS, CENACED (Centro Nacional de Apoyo para Contingencias Epidemiológicas y Desastres, A.C.), PNUD, and OCHA. Navigation buttons "ANT" and "SIG" are at the bottom. On the right, a "Curso en línea" menu lists 9 topics, with the first two checked: "Introducción", "01. Su razón de ser y Naturaleza", "02. Riesgo de Desastre", "03. Amenaza, Desastre y Postdesastre", "04. Emergencia, recuperación, rehabilitación y reconstrucción", "05. Conceptos básicos", "06. Leyes Vigentes", "07. Clasificación y problemática de las MIPYMES", "08. Problemática interna y externa de las MIPYMES", and "09. Definición y Evolución de los planes de continuidad de Operaciones (PCO) en Windows". At the bottom, "Anterior" and "Siguiente" buttons are visible.

Abril 8

El Observatorio participó en el primer curso virtual de capacitación del ICIC. El cual es parte una estrategia frente al COVID a través de un calendario para colaboradores y para afiliados. Partiendo de las bases, se le brindó a los asistentes los distintos tipos de programas y páginas que ofrecen almacenamiento de datos en la red así como dar seguimiento a proyectos mediante la herramienta de ASANA.

Al respecto, se mencionaron: el almacenamiento a través de la nube, proveedores de almacenamiento virtual con ventajas y desventajas de cada uno así como manejo de tareas y manejo de proyectos, haciendo recomendaciones sobre su uso correcto



cmic
Cámara Mexicana de la Industria de la Construcción

icic
Instituto de Capacitación de la Industria de la Construcción

Manejo de almacenamiento virtual y seguimiento de proyectos

Expositor: M. en Edu. y L.I. Armando F. Aburto Pérez

Almacenamiento virtual y seguimiento de proyectos

VIDEOCONFERENCIA ¿COMO LAS EMPRESAS PUEDEN AYUDAR A LAS MUJERES EN TIEMPOS DE CRISIS?



Abril 14

A través de Pacto Mundial se atendió la videoconferencia “¿Cómo las empresas pueden ayudar a las mujeres en tiempos de crisis?” en la cual expertos de Naciones Unidas presentaron como los impactos de la crisis de salud por el Coronavirus están golpeando a las mujeres de manera desproporcionada. Las mujeres tienen más probabilidades que los hombres de trabajar en empleos mal pagados, inseguros e informales. Las mujeres también constituyen la mayoría de los profesionales de la salud y los trabajadores esenciales en la primera línea de respuesta COVID-19, arriesgando su salud y seguridad, así como de sus familias. El objetivo de esta serie de videoconferencias es concientizar sobre la situación y no perderlo de vista.



SESION INFORMATIVA DISTINTIVO CEMEFI



Abril 14

A través de videoconferencia se tuvo la primera sesión informativa por parte del Centro Mexicano para la Filantropía para la obtención del Distintivo de Empresa Socialmente Responsable ESR 2020. Durante la conexión se explicó el funcionamiento de la plataforma, el objetivo del distintivo y la importancia de la responsabilidad social empresarial.

De igual forma se explicó el proceso de postulación, los documentos necesarios para realizar de inscripción, las cuotas, la visión general de los cuestionarios y su estructura, haciendo énfasis en el tipo de evidencia que se puede integrar



REUNION VIRTUAL AGENDA 2030 DE LA OFICINA DE LA PRESIDENCIA DE LA REPÚBLICA

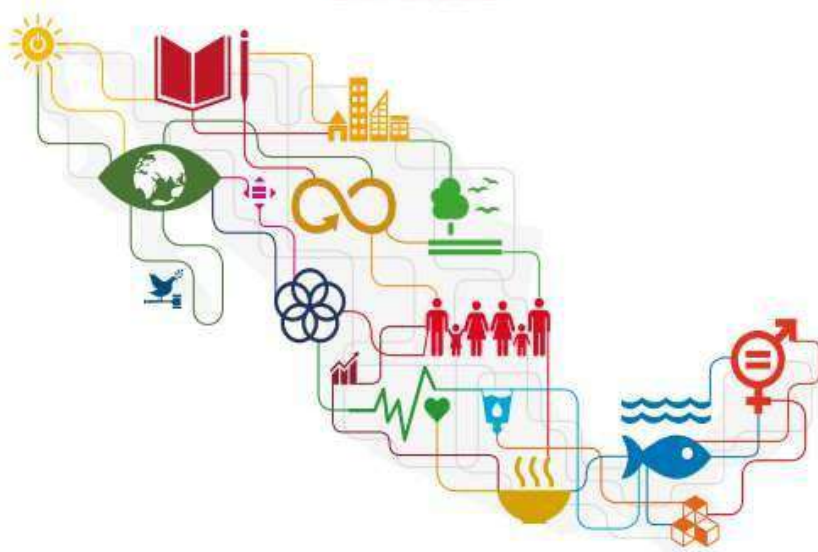


Abril 14

ESTRATEGIA NACIONAL PARA LA IMPLEMENTACIÓN DE LA

AGENDA 2030

EN MÉXICO



PARA NO DEJAR A NADIE ATRÁS:

Por el bien de todos, primero los pobres, el cuidado del medio ambiente y una economía incluyente.



El Arq. Alfonso Carrillo, Director del Observatorio entabló una reunión de trabajo con la responsable de los objetivos de la Agenda 2030 en el gobierno federal, la Mra. Gemma Santana quien destacó la importancia de invertir en proyectos de desarrollo de mediano y largo plazo, los cuales deben contar un enfoque sostenible. Como parte de los puntos importantes a establecer, se habló de proyectos vinculados con la Agenda 2030 y la industria de la construcción y se acordó enviar información al respecto

Abril 16



El equipo del Observatorio de la Industria de la Construcción participó en la videoconferencia del Instituto de Capacitación de la Industria de la Construcción "Tips para optimizar el trabajo en Excel" impartida por el maestro Armando Aburto.

Durante la sesión se expresaron sus dudas con respecto a los ejercicios presentados desde lo más básico como los correctos formatos de texto hasta lo más complejo como los métodos abreviados, así como consejos para optimizar formulas y búsquedas con funciones Control V y Coincidir. Al final de la presentación hubo una sesión de preguntas y respuestas en la cual se aclararon ciertas dudas y se procedió a finalizar la clase, no sin antes agradecer al presentador y los organizadores el contenido tan enriquecedor.

Abril 14

La Cámara participó en la sesión de CEMEFI destinada a la Guía de la plataforma electrónica Distintivo ESR Cemefi.

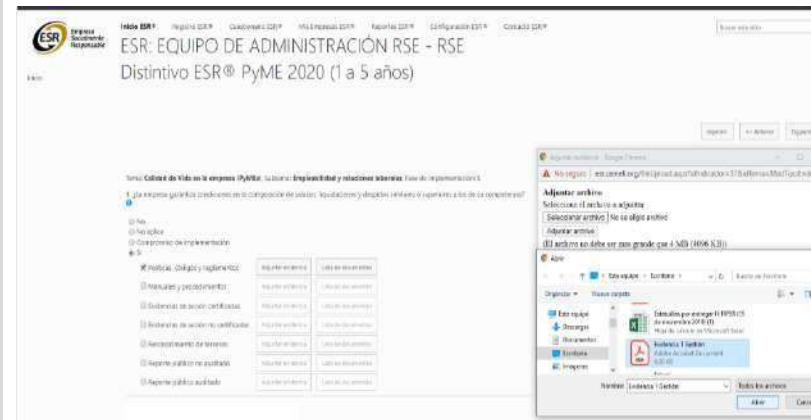
En ella se explicó:

- 1) Funcionamiento de la plataforma
- 2) Tipos de evidencias y sus características
- 3) Formatos aceptados
- 4) Como designar el cuestionario a una o más personas para que te ayuden a resolverlo

En este sentido, la CMIC iniciara sus participación y el apoyo de asesoría ya acompañamiento que le brinda a los afiliados en la materia

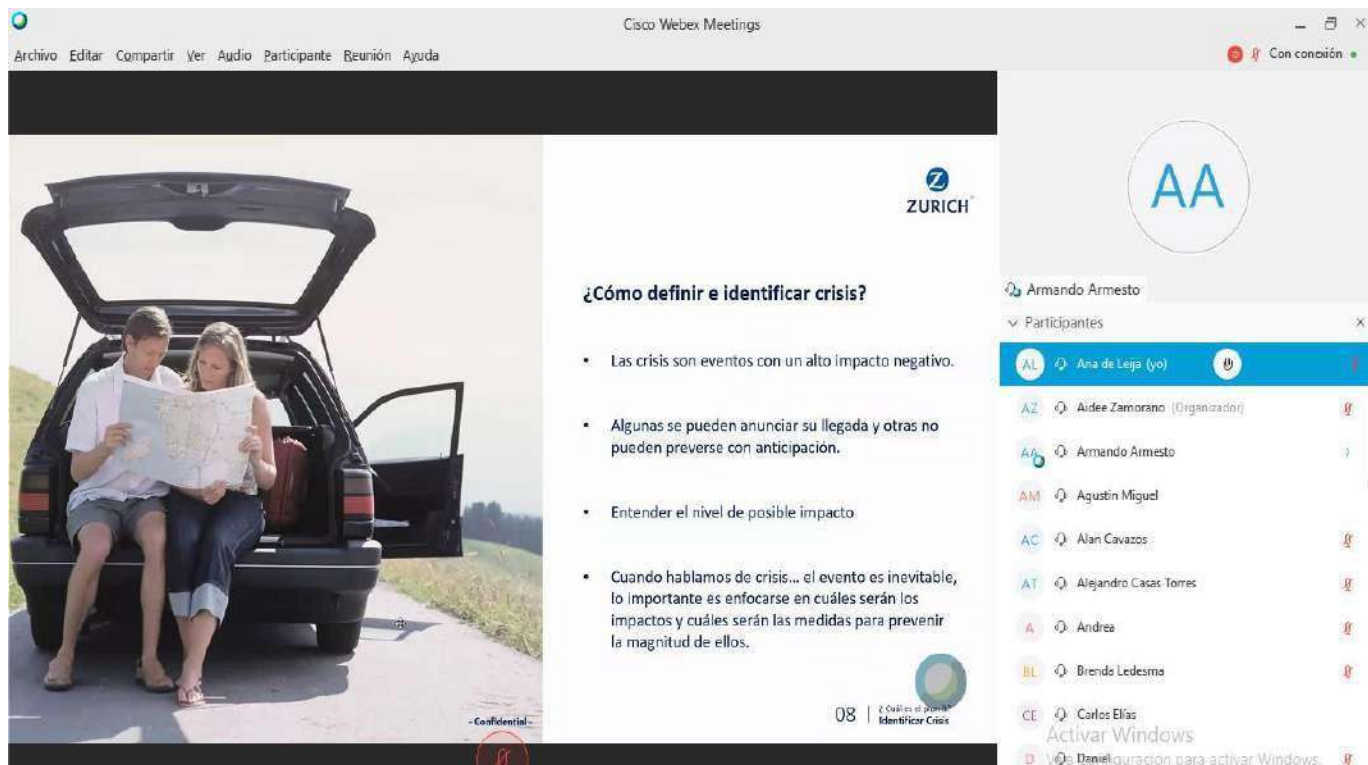


Designación de cuestionario



Abril 16

Esta videoconferencia convocada por Arise Mx y Zurich fue impartida a través de la plataforma de Cisco-Webinar, se destacó la importancia de los planes de continuidad de operaciones, con valiosas experiencias compartidas por Zurich y sus consultores colombianos.



The screenshot displays a Cisco Webex Meetings interface. On the left, a video feed shows a man and a woman sitting on the back of a car, looking at a map. The main area shows a presentation slide titled "¿Cómo definir e identificar crisis?" (How to define and identify crisis?). The slide lists four bullet points:

- Las crisis son eventos con un alto impacto negativo.
- Algunas se pueden anunciar su llegada y otras no pueden preverse con anticipación.
- Entender el nivel de posible impacto.
- Cuando hablamos de crisis... el evento es inevitable, lo importante es enfocarse en cuáles serán los impactos y cuáles serán las medidas para prevenir la magnitud de ellos.

The slide also features the Zurich logo and a "Confidencial" (Confidential) watermark. On the right side of the interface, there is a list of participants, including Armando Armesto, Ana de Leja (yo), Aidee Zamorano (Organizador), and others. The bottom right corner shows a Windows activation watermark.



Abril 16

A través de la modalidad de videoconferencia se realizó el taller Guía de la Plataforma Electrónica para la obtención del distintivo de Empresa Socialmente Responsable en su edición 2020, en el cual se explicó a detalle el uso de la página web y las herramientas disponibles. Este año se está implementando la modalidad de usuario administrador y usuarios colaboradores, gracias a la cual se puede acceder al cuestionario y hacer modificaciones desde la cuenta los usuarios colaboradores.

Manual de uso de la aplicación para responder el Cuestionario Diagnóstico



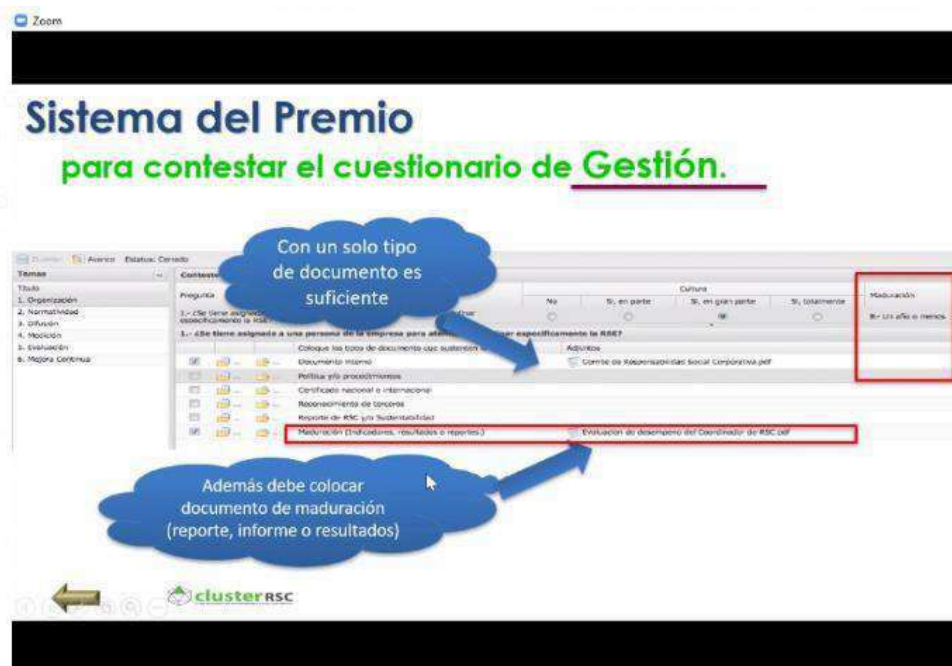
Proceso de obtención del Distintivo ESR® 2020

- Cuestionario compuesto por 5 ámbitos principales
- 1. Gestión de la RSE
- 2. Calidad de Vida en la Empresa
- 3. Ética Empresarial
- 4. Vinculación con la Comunidad
- 5. Cuidado y Preservación del Medio Ambiente



ADICIONAL: Consumo y Mercadotecnia Responsable 30 indicadores (preguntas) por cada cuestionario. Hay dos indicadores extra, el de legalidad y otro el de aspectos adicionales.

Abril 20



Sistema del Premio
para contestar el cuestionario de Gestión.

Con un solo tipo de documento es suficiente

Además debe colocar documento de maduración (reporte, informe o resultados)



Zoom Group Chat

From Cecilia Ortiz to Everyone:
Buen día, no escucho al organizador.

From Graciela Frias to Everyone:
Hola buenos días, yo tampoco escucho nada.

From Karla Cervantes to Everyone:
Buenos días a todos!

From Graciela Frias to Everyone:
sí se escucha mejor

From Karla Cervantes to Everyone:
Se escucha perfectamente

From Camila to Everyone:
Sí se escucha, Gracias.

From Cecilia Ortiz to Everyone:
Listo, se escucha perfecto

Se tuvo la sesión informativa de la Confederación de Cámaras Industriales CONCAMIN a través de la modalidad de videoconferencia, por medio de la cual se expuso la convocatoria del Premio Ética y Valores en la Industria.

Durante la reunión se explicó el funcionamiento de la plataforma, la características de los documentos evidencia y el servicio de atención directa en caso de dudas o aclaraciones.



BIENVENIDO

Premio
**ÉTICA Y
VALORES EN
LA INDUSTRIA**

Abril 21-22



La CMIC participó en las sesiones virtuales “Debida diligencia en Derechos Humanos” de Pacto Mundial México y la Iniciativa de los Derechos Humanos y Empresas IDHE. Durante la primera reunión se habló sobre derechos humanos como base de los principios rectores de la debida diligencia, así como sus avances y retos.

Abril 21-22



AFRONTAR EL CORONAVIRUS (COVID-19)
UNIDOS EN UN ESFUERZO GLOBAL

www.oecd.org/coronavirus/es/



El COVID-19 y la Conducta Empresarial Responsable

El COVID-19 es una crisis para las empresas, las personas, el planeta y la sociedad



Adoptar en las respuestas a la crisis un "enfoque de CER", basado en las [Líneas Directrices de la OCDE](#) y utilizar la debida diligencia basada en el riesgo para identificar y abordar los impactos adversos, como se describe en la [Guía de Debida Diligencia de la OCDE](#), traería beneficios a corto y largo plazo.

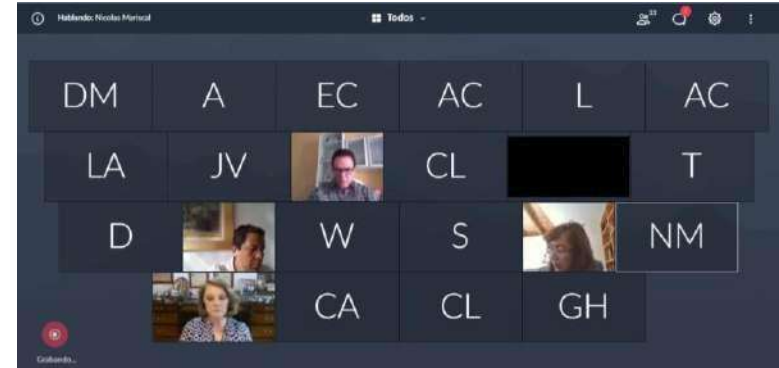


Tras la segunda sesión se abordó al tema de las intervenciones para apoyar a las empresas durante la pandemia y a la recuperación tras la crisis, presentando políticas para dar continuidad al negocio

La Conducta Empresarial Responsable describe las normas de conducta esperada a nivel mundial por parte de las empresas, y estas deben comprenderla de forma plena (con independencia de su tamaño, sector, ubicación, propiedad y estructura). Cada empresa debe evaluar su repercusión en las personas, el planeta y en la prosperidad, y encontrar el modo de solucionar los perjuicios en el que pueda estar involucrada.

Abril 23

Derivado de la reunión de los miembros de Aliarse los acuerdos son los siguientes:



1. Presentaron programa de despendas y se acuerda difundirlo entre los miembros de AliarSE e invitar a otras organizaciones a sumarse y donar.
2. Presentaron programa del Congreso a través del cual se hará entrega de distintivo de RSE, que cumple su 20 aniversario, al igual que Aliarse
3. Carlos Ludlow solicitó que las organizaciones de AliarSE puedan sumarse al programa que se tiene en alianza con Cáritas
4. Para ilustrar la gravedad actual en medio de la contingencia sanitaria, Nicolás Mariscal informó que los sectores de la construcción han perdido más de 1 millón de puestos de trabajo. Más de 800 empresas han desaparecido. Se ha llegado al extremo de considerar que solamente una de diez empresas sobrevivirá esta crisis.

Abril 21-22

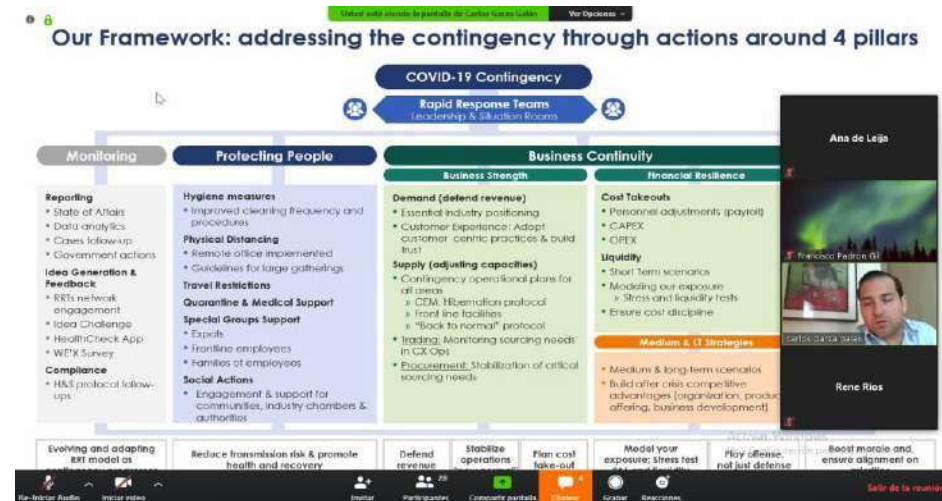


Vinculamos al ICIC con el Consejo de la Comunicación con el objetivo de potencializar la capacitación que se le brinda a los afiliados, bajo un enfoque de responsabilidad social que suma a su formación humana y resiliencia frente al COVID

Abril 23

Fue un espacio para compartir las acciones en sus empresas frente a COVID

- Wold Vision: Perifoneo y publicidad en lengua indígena, kits de prevención y material medico
- Roberto Calvet: practicaS de seguridad e higiene
- Carlos Viesca, RINTERS: enfoque en las MIPYMES, compendio de acciones o ideas para difundir a pequeñas y medianas empresas,
- Victoria Freyssinier: infraestructura sostenible, resiliencia en infraestructura civil, materiales de adaptación para protocolos de seguridad
- Axel morales AXA: donación de materiales médicos a hospitales rurales de varias partes del país,



- Juan Manuel Rosas, Grupo Gigante y Grupo Presidente: despensas a meseros, mas de 5mil despensas a colaboradores, repartición de 5mil comidas diarias por parte de Toks a grupos hospitalarios
- Rene Rios, Marsh: fondo de apoyo para sus colaboradores, trabajo de manera remota con soporte técnico y guardias, webinar sobre temas de covid, voluntariado en temas de RSC, programas de donaciones equivalentes

Abril 28

La CMIC participó en la sesión de RSE del ICC que tuvo como tema principal: De la emergencia a la oportunidad

Qué es lo que una empresa RS puede hacer en tiempos de COVID?

1. **EMPLEADOS** salud, seguridad, certidumbre, información
2. **QUE PUEDE APORTAR EL NEGOCIO** lo que hace de manera natural
3. **CADENA DE VALOR** como apoyar a proveedores y clientes en estos momentos
4. **COMUNIDADES** cómo podemos apoyar y beneficiar a las comunidades
5. **INNOVACIÓN** pensando fuera de la caja para encontrar soluciones
6. **ALIANZAS** para potenciar el alcance y sumar esfuerzos



- a. Estudios y reflexiones: la crisis de coronavirus en México. Jorge Vargas. CEO | IpsosMexico
- b. Acciones concretas que están tomando las empresas para apoyar durante la contingencia. Marcela Cristo. Vicepresidenta de la Comisión de Responsabilidad Social Empresarial de ICC México. Y Directora de Sustentabilidad para LATAM | AB InBev. Daniel Sosa. Gerente de Sustentabilidad | Mabe
- c. Nuevos esquemas de negocios: escenario post-pandemia. Alehira Orozco. Directora de Políticas Públicas y Relaciones con Gobierno | Mercado Libre Francisco Estens. Gerente de Políticas Públicas, para México y Centroamérica | Facebook



Abril 28

El Arq. Alfonso Carrillo sostuvo una reunión con la Directora de Sustentabilidad y Responsabilidad Social de Grupo México la Mtra. Irma Potes con el objetivo de congeniar acciones en materia de Responsabilidad Social

En primer a instancia frente al COVID se acordó que se compartirá un Protocolo de regreso que contribuya a la salud y seguridad en la Industria de la Construcción





Abril 30

El Arq. Carrillo, Director del área tuvo una reunión con el Lic. Javier Gómez, Encargado del Despacho Administrativo, que a su vez dirige las acciones de capital humano para congeniar acciones conjuntas frente a la crisis en beneficio de los colaboradores y personal que usa las instalaciones

Mayo 1º

Se tuvo una reunión de seguimiento con el equipo de ILUNKA, consultora en materia de RSE con el objetivo de establecer los últimos pasos para el Estudio de Materialidad de CMIC.

Se acordó trabajar en identificar los temas materiales para clasificarlos por prioridad y definir acciones claras.

Los siguiente es trabajar en una presentación para el Director General del área con el objetivo de acordar la forma en la que se implementará



Bajo el contexto de COVID, todo nuestro personal se encuentra en home office, por lo que diseñamos una calendario semanal para la difusión de webinars relacionados con temas de responsabilidad social; de la mano de nuestro Comité de Responsabilidad Social.

Este se actualiza y se envía semanalmente
por medio de correo electrónico

CALENDARIO SEMANAL WEBINARS	LUNES 25 DE MAYO DE 2020 UNIVERSIDAD ANAHUAC <u>DE INSTRUMENTOS DIGITALES PARA LA VALIDACIÓN DE PROYECTOS</u> 11:00 A.M. *REGISTRO PREVIO* CONSEJO DE LA COMUNICACIÓN <u>DIALOGO FAMILIA Y ESCUELA: UN ENTORNO DE EMERGENCIA</u> 5:30 6:30 P.M. *REGISTRO PREVIO* CONSEJO DE LA COMUNICACIÓN <u>QUE OPORTUNIDADES HA GENERADO A EMPRESAS MICHOCANAS LA CONTINGENCIA DEL COVID-19?</u> 7:00 P.M. *REGISTRO PREVIO*	MARTES 26 DE MAYO DE 2020 UN GLOBAL COMPACT <u>AYUDANDO A PEQUEÑAS EMPRESAS A SOBREVIVIR AL COVID-19 EN INGLÉS!</u> 1:00 P.M. *REGISTRO PREVIO* BIVA <u>EMPREENDEDORAS VS COVID-19: PARTIDAZAS Y RETOS</u> 4:30 6:00 P.M. *REGISTRO PREVIO* CONSEJO DE LA COMUNICACIÓN <u>SALUD MENTAL DE ADMINISTRACIÓN EN TIEMPOS DE CONFINAMIENTO</u> 5:00 P.M. UNIVERSIDAD ANAHUAC <u>RETNAS SANAS PARA ADAPTARSE A LOS CAMBIOS</u> 5:00 P.M. *REGISTRO PREVIO* UNIVERSIDAD ANAHUAC <u>SUSPENSIÓN DE DEBIDOS POLÍTICO-ELCTORALES EN ÉPOCA DE COVID-19</u> 6:00 P.M. *REGISTRO PREVIO* UNIVERSIDAD ANAHUAC <u>REPERCUSIONES DEL CAMBIO CLIMÁTICO EN LAS EMPRESAS</u> 7:30 9:00 P.M. *REGISTRO PREVIO*
 COMITÉ NACIONAL DE RESPONSABILIDAD SOCIAL DEL 25 AL 29 DE MAYO	JUEVES 28 DE MAYO DE 2020 PACTO MUNDIAL MEXICO <u>SAJO DE TECNOLOGÍA CLIMÁTICA EN INGLÉS!</u> 12:00 P.M. *REGISTRO PREVIO* PACTO MUNDIAL MEXICO <u>NEGOCIOS DE MUJERES: RELACIONES CON EMPRESAS Y APERTURAS A NUEVOS MERCADOS</u> 10:00 A.M. *REGISTRO PREVIO* PACTO MUNDIAL MEXICO <u>LA ESTRATEGIA QUE REALMENTE HARÁ TU ORGANIZACIÓN MÁS SOSTENIBLE</u> 10:00 A.M. *REGISTRO PREVIO* UNIVERSIDAD ANAHUAC <u>LA TOMA DE DECISIONES COMO HABILIDAD INDISPENSABLE EN UN LIDER ESTRATEGICO</u> 7:30 P.M. *REGISTRO PREVIO*	VIERNES 29 DE MAYO DE 2020 ARISE MX <u>SEDAIA: UN ECOSISTEMA CONVENIENTE MIENTRAN INCOMUNICADO</u> 6:00 P.M. SEMARNAT <u>CIENCIA CIUDADANA EN RECURSOS AMBIENTALES</u> 10:30 A.M. *REGISTRO PREVIO*
MIÉRCOLES 27 DE MAYO DE 2020 RED DEL AGUA UNAM <u>EL AGUA EN TIEMPOS DE COVID-19</u> 10:45 12:00 P.M. *REGISTRO PREVIO* BIVA <u>RESILIENCIA Y NUEVOS MODELOS DE NEGOCIO: UNA OPORTUNIDAD PARA EL LEVANTAMIENTO DEL CAPITAL</u> 1:00 P.M. *REGISTRO PREVIO* ARISE MX <u>TERMINOS Y FUENTES: CAMINO HACIA LA SOSTENIBILIDAD</u> 4:00 P.M. *REGISTRO PREVIO* ILAB <u>TRANSFORMA TUS HABILIDADES DE NEGOCIO PARA MAXIMIZAR UTILIDADES</u> 5:00 6:30 P.M. *REGISTRO PREVIO* UNIVERSIDAD ANAHUAC <u>MEDIDAS DE REACCIÓN DEL EMPREENDEDOR EN ÉPOCA DE COVID-19</u> 7:30 P.M. *REGISTRO PREVIO*	LUNES 25 DE MAYO DE 2020 UNIVERSIDAD ANAHUAC <u>DE INSTRUMENTOS DIGITALES PARA LA VALIDACIÓN DE PROYECTOS</u> 11:00 A.M. *REGISTRO PREVIO* CONSEJO DE LA COMUNICACIÓN <u>DIALOGO FAMILIA Y ESCUELA: UN ENTORNO DE EMERGENCIA</u> 5:30 6:30 P.M. *REGISTRO PREVIO* CONSEJO DE LA COMUNICACIÓN <u>QUE OPORTUNIDADES HA GENERADO A EMPRESAS MICHOCANAS LA CONTINGENCIA DEL COVID-19?</u> 7:00 P.M. *REGISTRO PREVIO*	MARTES 26 DE MAYO DE 2020 UN GLOBAL COMPACT <u>AYUDANDO A PEQUEÑAS EMPRESAS A SOBREVIVIR AL COVID-19 EN INGLÉS!</u> 1:00 P.M. *REGISTRO PREVIO* BIVA <u>EMPREENDEDORAS VS COVID-19: PARTIDAZAS Y RETOS</u> 4:30 6:00 P.M. *REGISTRO PREVIO* CONSEJO DE LA COMUNICACIÓN <u>SALUD MENTAL DE ADMINISTRACIÓN EN TIEMPOS DE CONFINAMIENTO</u> 5:00 P.M. UNIVERSIDAD ANAHUAC <u>RETNAS SANAS PARA ADAPTARSE A LOS CAMBIOS</u> 5:00 P.M. *REGISTRO PREVIO* UNIVERSIDAD ANAHUAC <u>SUSPENSIÓN DE DEBIDOS POLÍTICO-ELCTORALES EN ÉPOCA DE COVID-19</u> 6:00 P.M. *REGISTRO PREVIO* UNIVERSIDAD ANAHUAC <u>REPERCUSIONES DEL CAMBIO CLIMÁTICO EN LAS EMPRESAS</u> 7:30 9:00 P.M. *REGISTRO PREVIO*

Buenas prácticas para la atención y prevención de la violencia contra las mujeres y niñas en tiempos del COVID-19



Mayo 5

Conversatorio virtual de British Chamber of Commerce y la Comisión de Igualdad de Género del Senado de la República.

Se ha identificado un aumento en las llamadas de servicios de emergencia por ataques de género. En enero se presentaron alrededor de 19 mil llamadas; en febrero esta cifra incrementó a 21 mil; mientras en marzo culminó en 26 mil. Al identificar que es una problemática que requiere la suma de voluntades, CMIC participó a través del Director del Observatorio

COMISIÓN PARA LA IGUALDAD DE GÉNERO

CONVERSATORIOS VIRTUALES

La **SITUACIÓN** de las **MUJERES y niñas** ante el **COVID-19**

Martes 5 de mayo

Buenas prácticas para la atención y prevención de la violencia contra las mujeres y las niñas en tiempos del COVID-19

12:00 hrs

Dra. Candelaria Ochoa Avalos Comisionada Nacional CONAVIM	Psic. Ingrid Aurora Gómez Saracho Secretaría de las Mujeres, CDMX	Mtra. Ana Vázquez Colmenares Secretaría de la Mujer Oaxaqueña	Licda. Elizabeth Lugo Hernández Fiscal Especializada para la Atención de Delitos contra la Mujer y por Racismo de Género, Quintana Roo	Mtra. Edith López Hernández Consultora de ETEROSOCIAL	Mtra. Gabriela Delgado Ballesteros Investigadora del Instituto de Investigaciones sobre la Universidad y la Educación, UNAM
--	--	--	---	--	--

Mayo 6

CMIC asistió al webinar “**Emprendimiento** en tiempos de **incertidumbre**” en el que tuvo una presentación por parte del CEO de Justo. Este es un servicio de super online que hace entrega en el hogar eliminando intermediarios. Desarrollaron tecnología para encontrar eficiencias que se reflejen en una cosa: que lo que entre a tu casa te haga feliz y pagues justo lo necesario.

En tiempos de COVID, observaron esta oportunidad, bajo el cumplimiento de medidas sanitarias. Este es uno de los webinars incluido en el Calendario para colaboradores



Mayo 6



El Consejo de la Comunicación realizó mesas de dialogo para diseñar las campañas en seguimiento a la situación de COVID, en ella participó CMIC a través de su Gerente de Responsabilidad Social.

Tras compartir sus experiencias, los participantes acordaron que es necesario generar un enfoque de ánimo y de empatía hacia las personas; como reflexión final, el equipo del Consejo generará los nuevos diseños.

Mayo 11



**Cámara Mexicana de la
Industria de la Construcción**

¿ERES UNA MIPYME CON PRÁCTICAS DE RSE?

La CMIC en colaboración con ILUNKA te apoyan para obtener el Distinto de Empresa Socialmente Responsable ESR® de CEMEFI y con ello, obtén grandes beneficios.

ILUNKA
ESTRATEGIA SUSTENTABLE

Para mayor información:

Lic. Daniela Michelle Mares Ontiveros
daniela.mares@cmic.org
55 2343 2968

Se estableció una alianza entre CMIC-ILUNKA para impulsar la participación de afiliados y proveedores en el distintivo de Empresa Socialmente Responsable que otorga CEMEFI

Ofreciendo apoyo integral, se ha difundido en las redes de CMIC y por mailing.

Con ello, se les brinda el servicio de asesoría y consultoría de forma gratuita.

Sesión del Comité Nacional de Responsabilidad Social

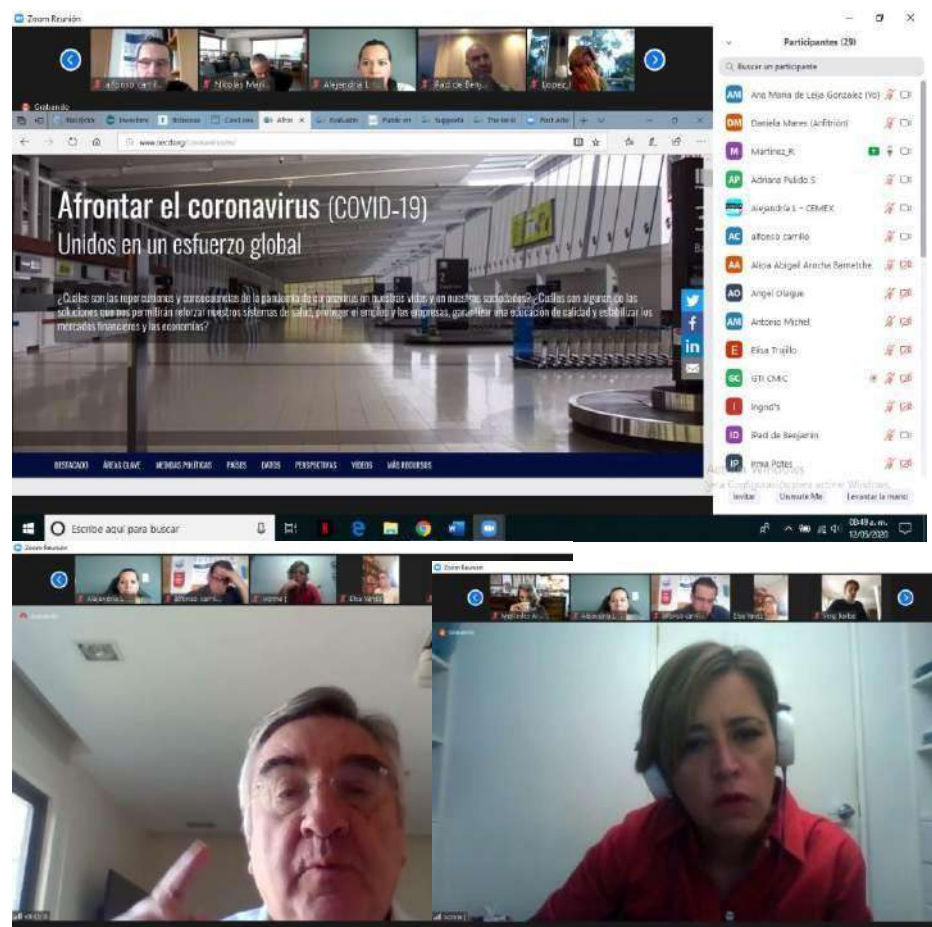


Mayo 12

Se llevó acabo la sesión virtual del Comité Nacional de RSE. El principal objetivo fue que todos los miembros compartieran las acciones que realizan bajo el contexto de COVID a fin de compartir buenas prácticas.

Se identificó que se trabaja principalmente en la vinculación con la comunidad; ODS 1 y ODS 2, así como acciones para proteger al personal.

El apoyo a médicos y a la salud física y psicológica, así como generación oportuna de información.



Ivonne López de la OCDE y Gerardo Gil Valdivia

Webinar: El transporte compartido enfocado en la salud pública en tiempos de Covid



Mayo 13

Participación en el webinar de BIVA con URBVAN México en donde se abordaron las nuevas tendencias, comportamientos y hábitos con el COVID.

Los identificados fueron:

- ☐ Digitalización masiva
- ☐ Trabajo remoto
- ☐ Gasto variable
- ☐ Más tiempo personal
- ☐ Alta tasa de desempleo
- ☐ Más enfocado al bienestar



- ☐ Ansiedad
- ☐ Consumo racional
- ☐ Fortalecer la identidad individuo

Mayo 13



En este evento online participó el Director del Observatorio con el objetivo de generar el documento de resiliencia corporativa que busca emitir CMIC.

Se desarrollaron 3 paneles por patr de la Asociación de Internet, bajo el Seminario de Comercio Electrónico y Transformación Tecnológica:

- ☐ Educación a distancia – Los retos de emigrar a la docencia no presencia
- ☐ Inclusión financiero
- ☐ Tendencias y perspectivas de Capital Humano
¿Cómo esta la vuelta al trabajo?

Webinar: Banking for a post-pandemic México



Mayo 14



Participaron directores bancarios y administradores de fondos de capital, realizando un análisis, con pronósticos y perspectivas.

EL director asistió al webinar realizado de manera conjunta por la Bolsa Institucional de Valores (BIVA) y The Business Year. Entre los principales puntos de discusión, se habló de que tan efectivas son las herramientas económicas en tiempos de distanciamiento social y Covid-19.

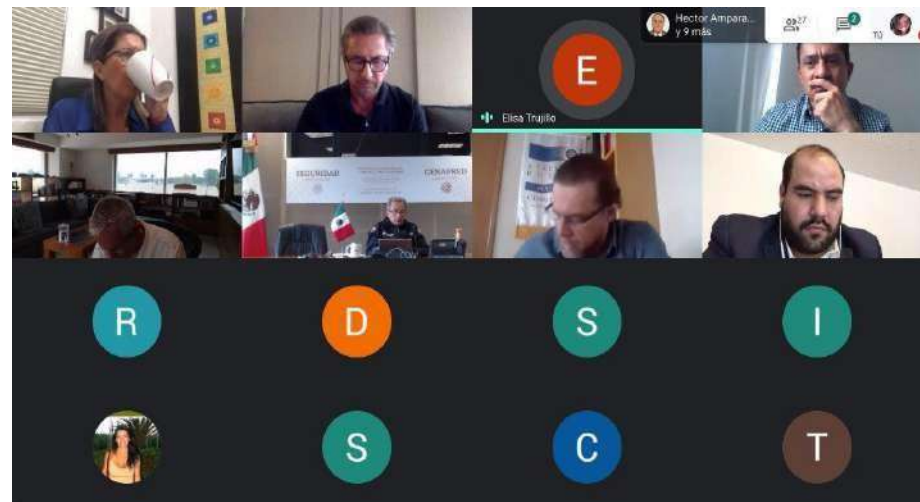
La situación representa una oportunidad igualmente significativa para reajustar la industria e implementar soluciones necesarias para mercados desatendidos en México.

2º Sesión de Consejo Arise Mx



Mayo 15

Se llevó a cabo la segunda sesión del Consejo de Arise Mx con la participación del Arq. Alfonso Carrillo. Se abordaron los avances de la estrategia a nivel global y nacional respectivamente. Asimismo, se detalló el plan de acción COVID-19 implementado como red.



Las 4 áreas prioritarias dictadas por UNDRR para el sector privado tuvieron énfasis en la reunión:

- PyMES
- Mecanismos de inversión
- Seguros
- Infraestructura resiliente

“Con la pandemia se pone a prueba la capacidad de resiliencia y hace más relevante el apostar por temas de prevención de desastres, que es lo que impulsa ARISE.”

Mayo 15



Asistencia y participación por parte de la licenciada Daniela Mares a la conferencia virtual impartida por el Dr. Arturo Erdely, profesor investigador de la Facultad de Estudios Latinoamericanos de Ciencias Sociales con sede en México. Dicho evento forma parte del ciclo de conferencias: *Información para la Comunicación y la Toma de Decisiones Públicas en situación de riesgo.*

Durante la conferencia se tocaron temas importantes de la estadística nacional con respecto a las proyecciones presentadas desde finales del mes de febrero y hasta la fecha. Se destaca que es necesario hacer un análisis puntual con respecto a datos como el N° de confirmados y el N° de defunciones diarias. También se hace mención que es necesario adecuar y desglosar el Método Centinela para realizar los cálculos con datos de cada uno de los estados de la república.

Mayo 20

Se llevó a cabo la reunión virtual entre la gerente de responsabilidad social, Lic. Daniela Mares, la gerente de Responsabilidad Social, Gestión de Riesgos y Resiliencia en CEMEX, Mtra. Alejandría López Mijangos y el Gerente de Atención y Seguimiento a Delegaciones, C. Alejandro López Camargo.

El objetivo principal de esta reunión fue establecer una sinergia en torno al programa de Capacitación para el Trabajo con Valores de la CMIC que actualmente ayuda a personas vulnerables y mujeres jefas de familia con oficios vinculados a la industria de la construcción para auto-emplearse o ingresar a laborar en una empresa. Es este sentido, se busca aplicar a las zonas vulnerables aledañas a sus plantas de trabajo para brindar la atención a dichas comunidades.



Videoconferencia Magistral: Agenda 2030 y el poder legislativo



Mayo 20

Participación en la conferencia magistral ofrecida por la Red Mundial de Jóvenes Políticos en donde la Senadora Nancy de la Sierra expuso su visión sobre la Agenda 2030 y el trabajo realizado en el Senado de la Republica a través de la Comisión Especial que ella preside.



Destaca el papel del poder legislativo para crear leyes sostenibles y promover su implementación desde el ámbito federal hasta el local. De igual forma, se hizo mención de las facultades de la comisión especial de la agenda 2030, que van desde emitir opiniones técnicas, observaciones o recomendaciones no vinculantes en asuntos de la agenda.

Webinar: oportunidades de inversión para no inversionistas en tiempos de volatilidad



Mayo 20

Participación al webinar organizado por el Instituto BIVA y Finamex Casa de Bolsa en donde se habló de las oportunidades de inversión para no inversionistas en tiempos de volatilidad.

José Antonio Ezquerra, Director de Promoción de Casa de Bolsa Finamex señaló que, buena parte de la población en el país, opta por instrumentos bancarios como pagaré con rendimiento liquidable al vencimiento o depósito a plazo fijo, y si bien, ese hábito recalcitrante es histórico, el cambio se va dando gradualmente.



“Los mercados financieros están diseñados para transferir dinero del impaciente al paciente”

Reunión de consejo AliaRSE



Mayo 21

CONCEPTO	RESPONSABLE
Bienvenida	Jamie Sanabria
Informe de seguimiento acciones del sector privado ante contingencia actual	Silvia Deras
"Poniendo en práctica la RSE a todos los niveles"	Nicolás Mariscal
Informe de acciones del Consejo de la Comunicación frente a la contingencia actual	Edwador Vilalobos
Informe del XIII Encuentro Latinoamericano de Empresas Socialmente Responsables CEMEFL	Jorge Vilalobos
Proceso de elección del Presidente de AliaRSE periodo 2020-2022	Antonio Albornoz
Varios	Jamie San

Participación del Vicepresidente Nacional de Responsabilidad Social, el ingeniero Nicolás Mariscal, el director del Observatorio el arquitecto Alfonso Carrillo y la gerente de Responsabilidad Social, la licenciada Daniela Mares en la reunión virtual el Consejo AliaRSE

Durante la reunión se expusieron las buenas prácticas aplicadas por las empresas para enfrentar la actual crisis sanitaria, con el principal objetivo de compartir medidas de prevención y corresponsabilidad para impulsar la generación de acciones positivas encaminadas a frenar el contagio de Covid-19. Destaca la participación de CEMEFL y el Consejo de la Comunicación

Mayo 21



El aislamiento social es el procedimiento más importante para combatir al COVID-19, no obstante hay miles de personas que no tienen los recursos económicos para hacerlo; por ello, como parte de nuestra Responsabilidad Social Empresarial, donamos despensas en algunas zonas marginadas de la Ciudad de México con el propósito de apoyar a la población más vulnerable.

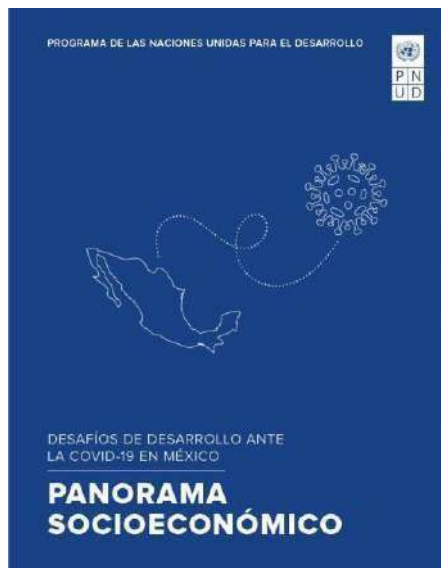
La donación se realizó a través del área de Capital Humano

Desafíos de Desarrollo ante el Covid-19

Panorama socioeconómico



Mayo 25



El Programa de las Naciones Unidas para el Desarrollo PNUD presentó el estudio sobre Panorama Socioeconómico que busca contribuir a dimensionar la situación actual de sistema de salud en el país, así como la capacidad de respuesta del gobierno de México, con el fin de sentar las bases que definan las posibles estrategias de mitigación y respuesta ante la pandemia.

Durante la presentación del documento, Lorenzo Jiménez de Luis, representante Residente de PNUD, México habló sobre las formas de contribuir y nutrir esta importante reflexión mediante la definición de escenarios epidemiológicos que consideren la capacidad de respuesta.



Encuentro con el presidente del CEN de Morena. ¿Y después del Covid, qué?



Mayo 27



Participación del Director del Observatorio organizado por la Confederación de Cámaras Industriales CONCAMIN y el Instituto para el Desarrollo Industrial y el Crecimiento Económico A.C. IDIC en donde se analizó el estado de bienestar y el estado de desarrollo

Durante la sesión, se compartieron algunas reflexiones sobre los elementos estructurales de coyuntura y de propuesta de cómo darle sostenibilidad al estado de bienestar a partir del estado desarrollador industrial, garantizando los derechos constitucionales reflejándose en mejor calidad de vida.

Mayo 26

Participación en el panel virtual organizado por la Bolsa Institucional de Valores y Mujeres Invirtiendo para conversar sobre el papel de las mujeres en el emprendimiento y cuales son los principales retos a enfrentar frente a una crisis de este tipo.

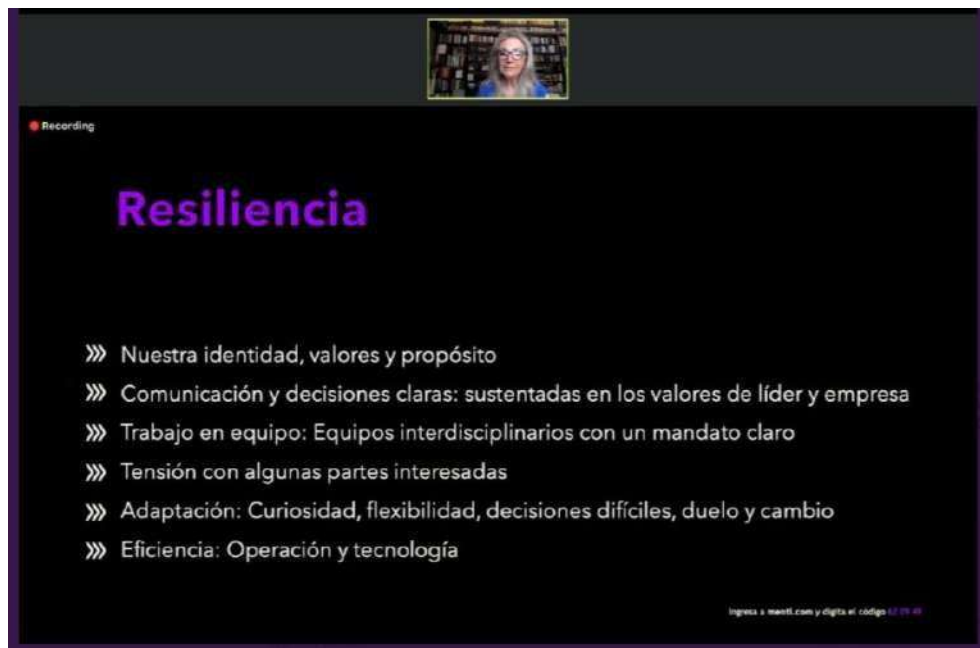
¿Cómo las emprendedoras están superando esta crisis? Gracias a su espíritu activo y positivo, que la lleva a asumir riesgos y compromisos, desafiando al mercado y al sistema.



Panel conformado por emprendedoras al frente de negocios de éxito comparten su experiencia en cuanto gestión y trabajo duro durante esta crisis sanitaria

Mayo 27

Participación en webinar ofrecido por el Instituto BIVA: Resiliencia y nuevos modelos de negocio, una oportunidad para el levantamiento de capital.



Resiliencia

- » Nuestra identidad, valores y propósito
- » Comunicación y decisiones claras: sustentadas en los valores de líder y empresa
- » Trabajo en equipo: Equipos interdisciplinarios con un mandato claro
- » Tensión con algunas partes interesadas
- » Adaptación: Curiosidad, flexibilidad, decisiones difíciles, duelo y cambio
- » Eficiencia: Operación y tecnología

ingresa a mentimeter.com y digita el código 6729 40

Gina Diez Barroso, empresaria dedicada a la educación fue la encargada de la ponencia en la cual, de manera interactiva se compartieron experiencias de los asistentes a la reunión con respecto a la manera en que la actual crisis sanitaria ha marcado su vida.



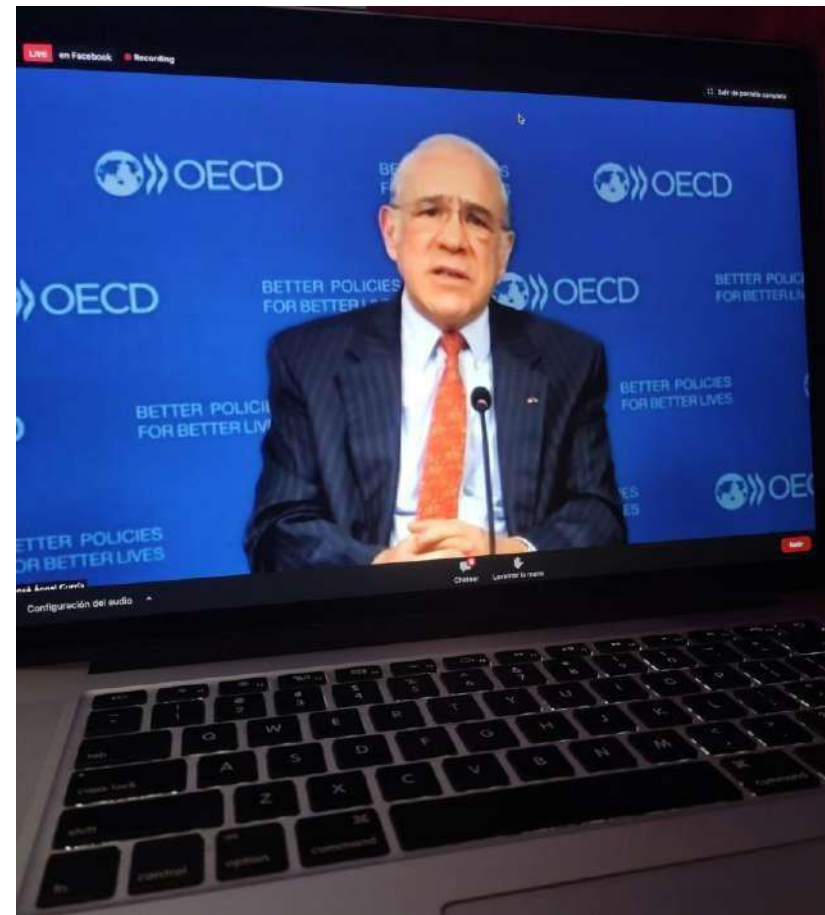
Webinar: Respuestas a la crisis del COVID19. Recomendaciones para México



Mayo 28

El Foro Jesús Silva-Herzog difunde el webinar impartida por José Ángel Gurría, Secretario General de la OECD. Durante la sesión se abordaron temas con respecto a la aplicación de medidas fuertes y coordinadas para absorber el impacto económico.

"Nuestro análisis subraya aún más la necesidad de actuar con mayor firmeza para amortiguar el golpe, con una respuesta más coordinada de los gobiernos para lanzar una tabla de salvación a las personas y al sector privado, que resurgirá muy debilitado cuando la crisis sanitaria haya pasado".





Mayo 28

Se sostuvo la reunión virtual entre CMIC y la Coordinación Nacional de Protección Civil para dar seguimiento al convenio establecido el pasado 11 de marzo. Se hicieron observaciones en la Guía de Prevención, Preparación y Gestión de Emergencias en el contexto del Covid-19



Convenio 2020-2024

Objeto

Establecer mecanismos de colaboración y de concertación de acciones entre "LAS PARTES", encaminadas a la prevención, mitigación y atención de desastres, incorporando las etapas de la Gestión Integral de Riesgos, en el alcance de sus atribuciones o competencias.

Compromisos de las partes	Comité de Evaluación y Seguimiento	Confidencialidad	Convenios específicos
Acciones de vanguardia	Propiedad Industrial	Transparencia	Vigencia

Asimismo, se dio seguimiento al tema de capacitación, al Premio Nacional de Protección Civil 2020, al Convenio entre CMIC y la Secretaria de Seguridad y al FONDEN. Acordándose una reunión para este último tema

Webinar: gobernanza del riesgo, proceso de adaptación



Mayo 27



Entre los principales objetivos esta el abordar la Reducción del Riesgo de Desastres (RRD) y el Aumento de la Resiliencia ante los Desastres con un renovado sentido de urgencia en el contexto del desarrollo sostenible que alude al desarrollo económico, la conservación del medio ambiente y la erradicación de la pobreza. Considerando las distintas vías para integrarlos a las políticas, los planes y los programas que le competen a la Secretaría.

Junio 2



La CMIC asistió a esta reunión en el que se abordaron los enfoques desde las nuevas expectativas del cliente y cadena de suministro, además de la necesidad de talento de cara al futuro.

Al respecto, los ponentes de KPMG, ManPower Group y el Centro de Competitividad de México, se abordó que las empresas se enfrentarán a 4 mega tendencias:

- 1) Sofisticación de clientes
- 2) Elección individual
- 3) Revolución tecnológica
- 4) Escasez de talento

Sesión virtual de la Comisión de Responsabilidad Social Empresarial. International Chamber of Commerce



Junio 2

Partiendo de ello se identificó que los nuevos clientes a los que se enfrentarán todas las industrias exigen:

- 1) Transmitir confianza y honestidad
- 2) Reflejar el valor que da a los clientes más allá de las ganancias
- 3) Capacidad de acción y constante actualización en redes sociales
- 4) Flexibilidad en todos los procesos que se ofrecen

El futuro del trabajo:

- 1) 65% de los futuros trabajos aún no existen
- 2) Enfoque de capacitación en softskills
- 3) Se demandan habilidades complejas

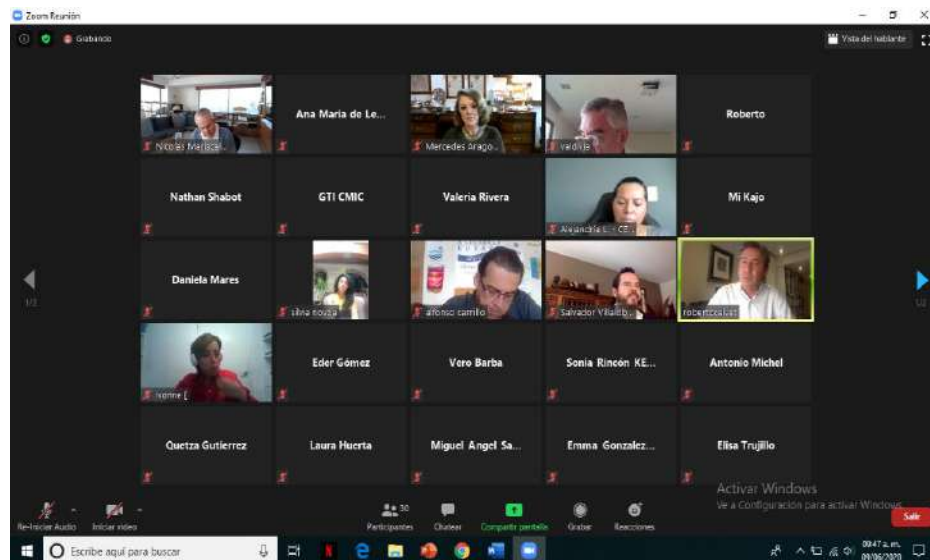


Comité Nacional de Responsabilidad Social Empresarial



Junio 9

En esta sesión, CENACED expresó la necesaria intervención sobre la situación actual de los fenómenos meteorológicos que han afectado comunidades mayas, derivados de la tormenta tropical que afectó la península de Yucatán, solicitando apoyo.



Por otra parte, el Arq. Carrilló presentó los dos proyectos de Presidencia de la República con los que se busca contribuir desde el Comité: Refugio Digital y Educación Sostenible. Miembros como la OCDE, Grupo México, el Consejo de la Comunicación y World Visión, expresaron su interés y se coordinarán los esfuerzos desde la gerencia



Reunión Comisión de Resiliencia Arise Mx



Junio 10

A screenshot of a Zoom meeting titled "Comisión Resiliencia". The meeting interface shows a grid of video feeds at the top with participants: Ana Maria de Le... (video), Francisco Pa... (video), Enrique Guevar... (video), Carlos Garza... (video), and DIRECCIÓN... (blue icon). Below the grid is a presentation slide titled "INTRODUCCIÓN". The slide contains two bullet points: "México está expuesto a diversos fenómenos de origen natural y humano, cuyos efectos se manifiestan recurrentemente en el territorio y en los asentamientos humanos, la infraestructura y el entorno, magnificándose por condiciones preexistentes de vulnerabilidad." and "No todos estos fenómenos son predecibles o pronosticables, lo que implica mantener una vigilancia y monitoreo permanente de todos ellos. También existe la posibilidad de que ocurran eventos concatenados, es decir, que uno desencadene a otro. Por ejemplo, un sismo que detona un alud o desprendimiento de tierra en una ladera saturada previamente por lluvias intensas." To the right of the text is a collage of four images showing natural disasters: a flooded road, a collapsed bridge, a landslide, and a volcanic eruption. On the right side of the Zoom window, a list of participants is visible, including Ana Maria de Leiza Gonzalez (YO), Enrique Guevara (CENAPRED), Alejandra L. CEMEX, Angelica Gonzalez, Anel, Carlos Garza Galán, Carlos Viesca (RINTER), Daniela Mares, Diego Garcia, DIRECCIÓN DE VINCULACIÓN, Erika Crisostomo, Havia Tudela Rivasdeneyra, Francisco Padron Gil, and Gabriel Obregon UPS. The Windows taskbar at the bottom shows the time as 04:13 p.m. on 10/06/2020.

Asistencia y participación del equipo CMIC a la reunión de la comisión de Resiliencia de Arise Mx.

Durante la sesión, se presentó el piloto de comunidad resiliente en Escuinapa, Sinaloa impulsado por Fundación Axa con el cual se busca mejorar la resiliencia de la comunidad a través de la interacción de las mejores capacidades del sector público y privado.



Junio 10

Por otro lado se presentó la Guía para la prevención, preparación y la gestión de emergencias en el contexto de COVID-19, por parte de Enrique Guevara, representante del Consejo Nacional de Protección Civil (CNPC) donde se incluyen acciones generales y específicas en materia de protección civil, mismas que complementan las medidas sanitarias.

De igual forma, se presentó la Guía de resiliencia comunitaria e infografías CEMEX ante COVID por parte de Gisel Parra, quien compartió los esfuerzos de CEMEX para proteger e informar a sus colaboradores.

Para finalizar con la reunión, se llevó a cabo la presentación 4 propuestas de acciones para participación de la Comisión de Resiliencia, las cuales fueron sometidas a votación para participar en ellas:

- ✓ **Protocolo de resiliencia para MIPYMES**
- ✓ **Guía de resiliencia comunitaria**
- ✓ **Servicio de teleasistencia psicológica**
- ✓ **Piloto de resiliencia comunitaria**



Junio 11

Miembros de la Coordinación de Responsabilidad Social de la Cámara Mexicana de la Industria de la Construcción participaron en la reunión virtual con la coordinadora de Ranking Par México, Alexa Gerez, esto con el fin de vincular a ambas instituciones e integrar a la Cámara como aliado de difusión del Ranking de equidad de género y diversidad.



Este Ranking busca impulsar la incorporación de las mujeres al mercado laboral, partiendo de brindar una herramienta que le permite a las empresas, de forma gratuita, tener un diagnóstico al respecto, así como una serie de recomendaciones para la mejora continua. Es por eso que la CMIC aceptó ser aliado, ante un tema sumamente nuevo en un sector históricamente masculinizado

UN Global Compact 20th Anniversary Leaders Summit



Junio 15 y 16



La Cumbre de Líderes del Pacto Mundial de las Naciones Unidas se celebró del 15 al 16 de junio con el objetivo de reunir a miles de líderes para decidir cómo las empresas pueden ayudar a los países y comunidades de todo el mundo a recuperarse juntos de tres crisis mundiales: salud , desigualdad y clima.

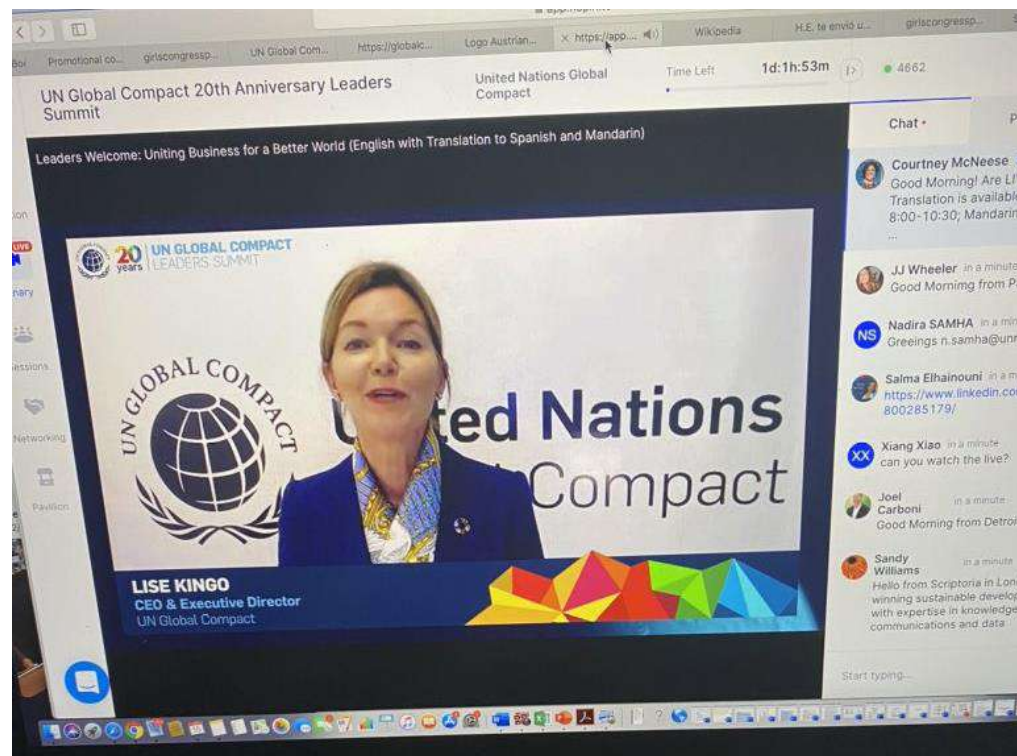
CMIC es firmante del Pacto Mundial de las Naciones Unidas y asistió virtualmente. El evento, destacó la importancia de promover y alcanzar los [Objetivos de Desarrollo Sostenible](#) para 2030.

Junio 15 y 16

Algunas de las sesiones más notables durante este evento fueron:

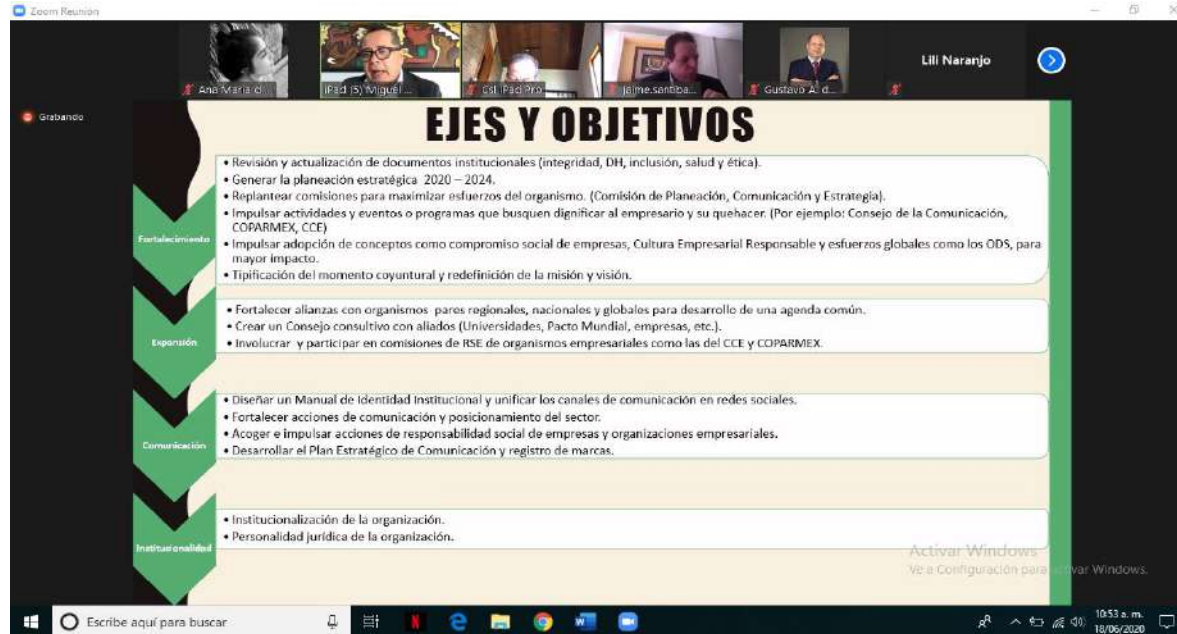
- Resiliencia del agua: covid-19 y la fragilidad e interconexión de nuestros sistemas
- Caminos a la paridad
- Desafíos sociales y ambientales post covid-19
- Derechos humanos y negocios

Otro tema abordado fue la importancia de la colaboración entre las PYME y las grandes empresas para crear sinergias. Haciendo gran hincapié en la recuperación sostenible de las empresas ante la crisis de COVID-19.



“No subestimes el poder de tu propio ejemplo” Lise Kingo, CEO del Pacto Mundial de las Naciones Unidas.

Junio 18



EJES Y OBJETIVOS

- Revisión y actualización de documentos institucionales (integridad, DH, inclusión, salud y ética).
- Generar la planeación estratégica 2020 – 2024.
- Replantear comisiones para maximizar esfuerzos del organismo. (Comisión de Planeación, Comunicación y Estrategia).
- Impulsar actividades y eventos o programas que busquen dignificar al empresario y su quehacer. (Por ejemplo: Consejo de la Comunicación, COPARMEX, CCE)
- Impulsar adopción de conceptos como compromiso social de empresas, Cultura Empresarial Responsable y esfuerzos globales como los ODS, para mayor impacto.
- Tipificación del momento coyuntural y redefinición de la misión y visión.

Fortalecimiento

- Fortalecer alianzas con organismos: pares regionales, nacionales y globales para desarrollo de una agenda común.
- Crear un Consejo consultivo con aliados (Universidades, Pacto Mundial, empresas, etc.).
- Involucrar y participar en comisiones de RSE de organismos empresariales como las del CCE y COPARMEX.

Expansión

- Diseñar un Manual de Identidad Institucional y unificar los canales de comunicación en redes sociales.
- Fortalecer acciones de comunicación y posicionamiento del sector.
- Acoger e impulsar acciones de responsabilidad social de empresas y organizaciones empresariales.
- Desarrollar el Plan Estratégico de Comunicación y registro de marcas.

Comunicación

- Institucionalización de la organización.
- Personalidad jurídica de la organización.

Institucionalización

Activar Windows
Ve a Configuración para activar Windows.

Zoom Reunión

Grabando

Participantes: Ana María C., J. F. J. S. Miguel, C. J. P. P. P., J. J. S. S. S., Gustavo A. d., Lili Naranjo

En esta reunión participó el Ing. Nicolás Mariscal y el Arq. Alfonso Carrillo de CMIC

En ella tomó protesta Miguel Gallardo, como nuevo presidente

Bajo este contexto, externó que lo más importante es cuidar el capital humano. Presentó los ejes y objetivos relacionados con la comunicación, institucionalización, expansión fortalecimiento
Felicitando a los representantes salientes y al nuevo, CMIC externó su pleno apoyo

Aliados Ranking Par



Junio 22

Derivado de las reuniones previas entre el equipo de Aequales y la Gerencia de Responsabilidad Social se llevó a cabo la difusión del Ranking Par entre las delegaciones de la CMIC con el fin de integrarlas la cultura de equidad de género.

Entre las delegaciones interesadas en conocer la herramienta están:

- CDMX
- Sinaloa
- Sonora
- Jalisco
- Nuevo León



Mide los avances en **igualdad de género** en tu organización.



El enfoque de género es una herramienta valiosa para gestionar la crisis y las empresas que lo integren van a sobrellevar mejor la coyuntura.

¿Por qué la igualdad de género beneficia a las empresas?



Mejora el clima laboral de los colaboradores/as.



Identificar acciones de las entidades y premiar a las más avanzadas.



Contar con un informe de recomendaciones personalizadas que sirve como herramienta transversal del enfoque de género.

¡Inicia con la medición gratuitamente!

Mídete con el Ranking PAR, herramienta gratuita que te permite conocer la situación de tu entidad en términos de igualdad de género.

Participa hasta el 10 de julio en par.aequales.com

Más información: rankingmexico@aequales.com Whatsapp (+52) 5561432437



Junio 22

An illustration on the left side of the slide shows a man in a blue suit and dark pants, carrying a black briefcase, standing and looking at a black signpost. The signpost has five white arrows pointing in different directions: up, down, left, right, and diagonally up-right. The background is a solid orange color.

Conferencia virtual **Integridad para la toma de decisiones**

la integridad como un factor decisivo para el desarrollo profesional del colaborador, y un elemento clave en su toma de decisiones en el día a día.

Para colaboradores de cualquier cargo o área, capacitación inhouse.

Tras las mesas de trabajo realizadas con el Consejo de la Comunicación, la Lic. Daniela Mares asistió a la reunión con la ONG Hagámoslo Bien, asociación civil que promueve la cultura de la legalidad.

Evelyn Garrido, encargada de comunicación y servicios empresariales de “Hagámoslo Bien” presentó “La integridad para la toma de decisiones” en formato de taller virtual, la cual queda a propuesta para impartirse próximamente en Cámara de manera interna y virtual

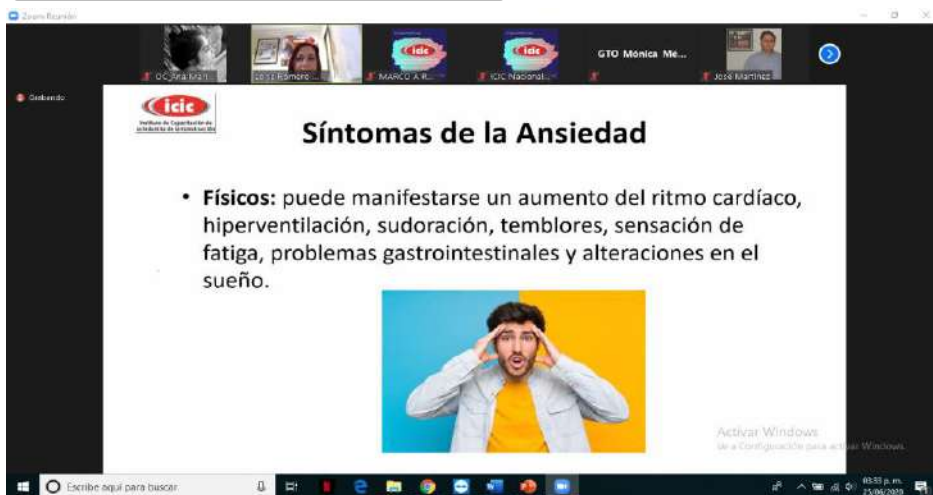
Junio 23

Tras el sismo de 7.5 ° presentado la mañana del jueves 23 de junio, la Cámara Mexicana de la Industria de la Construcción brindó apoyo a la Coordinación Nacional de Protección Civil a través de Directores Responsables de Obra (DRO) para la revisión de inmuebles afectados en la Ciudad de México.

Se da seguimiento a las necesidades a través del Observatorio. Se da monitoreo con las delegaciones de forma inmediata ante cualquier situación que ponga en peligro a la población de Estado.



Junio 25



Síntomas de la Ansiedad

- Físicos:** puede manifestarse un aumento del ritmo cardíaco, hiperventilación, sudoración, temblores, sensación de fatiga, problemas gastrointestinales y alteraciones en el sueño.

Miembros del equipo del observatorio acudieron a la capacitación en donde se brindaron herramientas para el manejo de la ansiedad y el estrés así como alternativas para aplicar a nivel mental, emocional, espiritual y física. Dichos materiales fueron proporcionados de manera electrónica a los asistentes para su apoyo.

Como parte del compromiso de la CMIC por el bienestar de sus colaboradores, el Instituto de Capacitación de la Industria de la Construcción impartió el curso en línea sobre cómo enfrentar la ansiedad y el estrés de cara a la nueva normalidad y los retos tras los embates de la pandemia.



Enfoques acerca del estrés

- Eustrés**
 - Vitalidad
 - Entusiasmo
 - Optimismo
 - Actitud positiva
 - Resistencia a la enfermedad
 - Fortalecimiento físico
 - Agilidad mental
 - Relaciones personales óptimas
 - Alta productividad y creatividad
- Distrés**
 - Fatiga
 - Irritabilidad
 - Falta de concentración
 - Depresión
 - Pesimismo
 - Enfermedad
 - Accidentes
 - Mala comunicación
 - Bajos niveles de productividad y creatividad

Masterclass: Inversión de Impacto con enfoque en el Mercado de Valores



Junio 25

Asistencia del equipo de Responsabilidad Social a la Masterclass impartida por el Instituto BIVA en conjunto con SVX Invest for Impact. En esta ocasión se habló de los riesgos sistémicos que pueden afectar a las inversiones: cambio climático, seguridad hídrica, estabilidad política, evolución tecnológica, entre otros.

Con el índice FTSE4Good de ética empresarial analizan una serie de criterios sobre la ética empresarial y responsabilidad social corporativa de las compañías que cotizan en bolsa a nivel mundial. La Gerencia de Responsabilidad Social analiza la adaptación de este índice en beneficio de los afiliados.

Índice FTSE4Good BIVA

El FTSE4Good BIVA fue diseñado para medir el desempeño de las empresas en México que demuestran sólidas prácticas ESG.

Algunas de sus características:

- Las empresas son calificadas en una escala ESG y deben cumplir **mínimos estándares** para ser consideradas.
- Basado en 3 pilares con 14 temas y 300+ indicadores de sustentabilidad de las empresas.
- Metodología transparente
- Supervisado por el comité ESG de FTSE Russell, compuesto por profesionales y expertos líderes en el mercado de inversión responsable global.
- 20 años de experiencia en índices sustentables con la serie FTSE4Good.



Una muestra más del compromiso tenemos en BIVA con el mercado de valores para fomentar la inversión sustentable y alentar a las empresas a cumplir cada día con mejores prácticas.

biva.mx



Junio 26



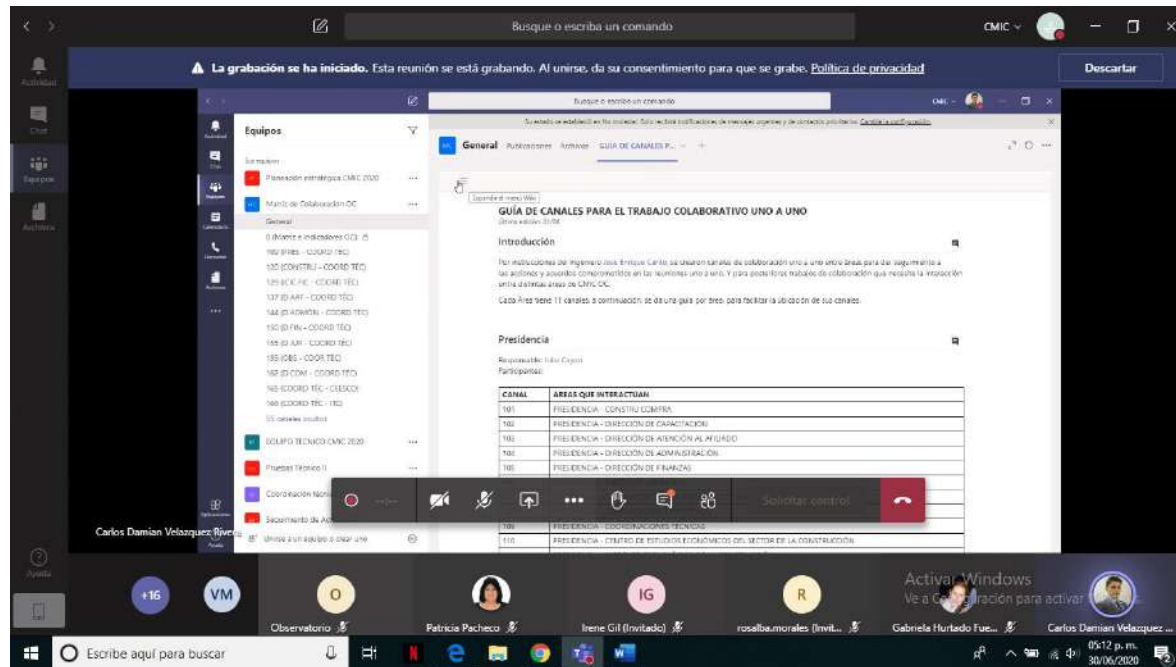
Participamos en el cierre del Ciclo de Conferencias para la Gestión Integral del Riesgo durante el entorno Covid-19, organizado por el Colegio Mexicano de Profesionales de la Gestión del Riesgo,

Durante la intervención de David E. León Romero, Coordinador Nacional de Protección Civil destacó el interés constante de la Presidencia de la República por los temas de protección civil y gestión del riesgo; aunado a ello hace la atenta invitación a seguir trabajando en conjunto con las instituciones públicas y privadas dándole la relevancia que esta merece y así crear un sistema de protección civil más fuerte, mejor preparado y mucho más participativo y eficiente. Finalmente dirigió palabras de agradecimiento para proceder con la clausura del ciclo de conferencias.

Capacitación interna: canales de comunicación



Junio 30



Se llevó a cabo la capacitación impartida por uno de nuestros colaboradores del área de coordinación técnica, esto con el fin de familiarizar a los trabajadores con la nueva modalidad de teletrabajo.

El objetivo de esta capacitación fue acercar la plataforma de Microsoft Teams a los colaboradores de Cámara para eficientar los procesos y tareas entre las distintas áreas de trabajo, permitiendo cumplir con los KPI's marcados en la Planeación Estratégica 2020

Julio 1°

El equipo del Observatorio PARTICIPÓ EN EL Curso de Regreso a la Normalidad organizado por el Consejo Integrador de la Construcción, la Industria y el Desarrollo, INCIDE A.C.

Principios rectores de la estrategia de continuidad:

- Privilegiar la salud
- No discriminación
- Economía y eficiencia productiva
- Factores de riesgo psicosocial



Se realizó un análisis completo de las estrategias y planes lanzados a nivel internacional con el fin de estructurarlos de una manera clara; se definieron los ámbitos de aplicación y objetivos, la estrategia de continuidad y los principios rectores. Con este tipo de capacitaciones, la CMIC sigue preparando a sus principales colaboradores para dirigir e implementar los planes de regreso a la normalidad de una manera eficiente y actualizada,

Julio 1°

La CMIC difundió a través de sus plataformas digitales la videoconferencia “**Medidas laborales, nómina y seguridad social para reanudar actividades**” con la cual se busca brindar las herramientas necesarias en materia de seguridad social para reanudar sus actividades cumpliendo con las obligaciones que dictan las autoridades en dicha materia. Personal del Observatorio de la Industria de la Construcción participaron atentamente en la conferencia, siendo de gran relevancia para el área.



C.P. Crispín García, habló sobre las medidas que deben llevar a cabo las empresas desde el punto de vista contable, con visión apegada a la ley actual.

Julio 3



Como parte de los cursos que imparte el Instituto de Capacitación de la Industria de la Construcción al personal interno de la CMIC, se llevó acabo la denominada: análisis de problemas y toma de decisiones, en la cual participaron los colaboradores del Observatorio.

El objetivo principal fue conocer y practicar las herramientas de productividad que permitan realizar análisis de los diferentes problemas que enfrenta en la organización y desarrollar soluciones, así como establecer sus respectivos planes de ejecución, impulsando la capacitación desde un enfoque diferente.



Julio 7

Se realizó la reunión de trabajo entre Ilunka Estrategia Sustentable y CMIC con el objetivo de revisar el estudio de materialidad realizado entre ambas instituciones y emitir los últimos ajustes, a fin de presentarlo al Director y posteriormente a todas las áreas



**Cámara Mexicana de la
Industria de la Construcción**



Estudio de Materialidad 2020

Análisis de Resultados por grupo

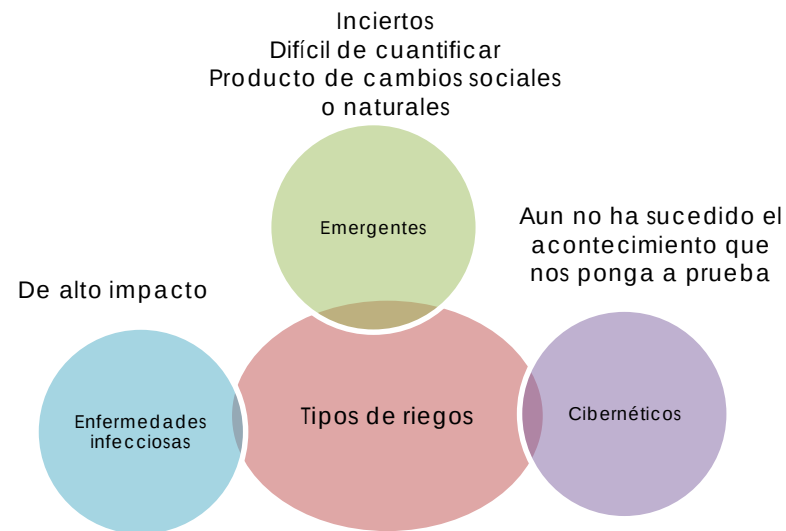
Webinar: ¿Qué es la Gestión de Riesgos y como puede ayudar a mi empresa a salir adelante ante el Covid-19?



Julio 7

En este webinar se abordaron los 5 elementos para la gestión de riesgos:

- 1) Horizonte de tiempo: más de un año, inversión a largo plazo, planes de continuidad del negocio
- 2) Eficacia de los reportes: demostrar la tendencia de los riesgos
- 3) Análisis de escenarios
- 4) Pragmatismo: transparencia y evitar la complejidad
- 5) Evaluación de riesgos: enfocar a riesgos materiales, no todos los riesgos,



En el largo plazo ¿cuáles son los riesgos extremos más preocupantes?

ENCUESTA REALIZADA EN EL 2013

Lugar	Riesgo
1	Pandemia
2	Catástrofes naturales
3	Crisis energética/de agua/de alimento
4	Seguridad cibernética
5	Tecnología
...	...
57	Invasión extraterrestre

Fuente: Towers Watson

Encuesta a aseguradoras, 2013



Julio 8

Derivado de los esfuerzos por conectar con los mayores representantes de la responsabilidad social del país, se llevó a cabo la reunión de trabajo entre el equipo de la Directora de Fundación Telefónica la Mtra. Nidia Chávez y el Director del Observatorio de la Industria de la Construcción el Arq. Alfonso Carrillo y la Gerente de Responsabilidad Social la Lic. Daniela Mares.



De igual forma, se extendió la invitación para participar en la próxima reunión del Consejo Nacional de Responsabilidad Social de la Cámara Mexicana de la Industria de la Construcción.

Julio 8

El Arq. Alfonso Carrillo, tuvo una reunión con Valeria Rivera , Head of Strategy and Business Development con el objetivo de invitar a su institución a forma parte del Comité Nacional de Responsabilidad Social y así, impulsar acciones conjuntas bajo el enfoque de sostenibilidad de CMIC

De esta forma, integramos a este gran aliado en el Comité



SIEMENS

Julio 9-10

Como aliados del Ranking Par, desarrollamos dos videoconferencias para nuestros afiliados, con el objetivo de que se sumaran a esta iniciativa para impulsar la igualdad de género en el sector.

Siendo un tema de suma importancia en la actualidad, el taller se orientó bajo dos líneas:



- 1) Hablar sobre que es y qué no es igualdad de género, brindando elementos reflexivos.
- 2) Mostrar el tipo de resultados que se espera y el proceso para aplicar.

El acompañamiento es brindado por el equipo de Aequales

Julio 9

El Observatorio participó en la reunión de Gerentes 2020, brindándole información en las líneas de trabajo

- 1) Datos Abiertos
- 2) Responsabilidad Social
- 3) Medio Ambiente

Brindándole orientación sobre temas claves en la materia para el cumplimiento de los Estatus de CMIC:

- Instalación del Observatorio
- Instauración del Comité Delegacional de RSE
- Representante de MA
- Pacto Mundial
- Padrón de maquinaria
- Sitios de Disposición Final
- ARISE

Datos Abiertos

Dependencias en seguimiento

Se da seguimiento a las licitaciones de obra pública publicadas en CompraNet y Plataformas propias de las dependencias, de manera diaria, para obtener un análisis de avance de Contratación con corte a final de mes de 7 dependencias, 5 mega proyectos y 4 Programas presupuestales.

DEPENDENCIA	
SECTOR ENERGIA	SENER
	SE
NOA	SECRETARÍA DE ECONOMÍA
	SE
	SE
	SE
	SE
SECTOR SALUD	
	SE
	SE
SECTOR MAQUINARIA	SE

 Cámara Mexicana de la Industria de la Construcción

¿Qué necesitamos?

- ❖ Instalación de su Comité Delegacional de Responsabilidad Social (Art.132 de Estatus Rectores)
- ❖ Temporada de Ciclones y Huracanes 2020: Conocer el Protocolo de Atención a Emergencias que envía con los alertas meteorológicas y mandar su Padrón de empresas voluntarias que puedan ayudar en caso de una emergencia
- ❖ Adhesión a la iniciativa internacional-Pacto Mundial México : Solo falta Baja California Sur, y para quienes ya firmaron, pedimos su apoyo para el seguimiento a los siguientes pasos
- ❖ Participación en los procesos de: Distintivo Entidad Promotora de Responsabilidad Social de CMIC 2020 y Premio Ética y Valores de CONCAMIN 2021
- ❖ Adhesión a la Alianza para la Reducción de Riesgos de Desastres de las Naciones Unidas: ARISE
- ❖ Colaboración con las etapas subsecuentes del Estudio de Materialidad 2020

 Cámara Mexicana de la Industria de la Construcción

Julio 14

En esta sesión se tuvo como objetivo impulsar el enfoque de medio ambiente,

Por ello, tuvimos la participación del Dr. Héctor Olea Presidente y Director General de Gauss Energía y el Mtro. Jorge Reyes Iturbide Director del Centro IDEARSE, Universidad Anáhuac.

Zoom Meeting

Ana María de Le...
Alfonso Reyes...
Diana Méndez
Walter Zúñiga
Tere Fernández
Nicolás Méndez

Novedades

- 3. Lanzamiento de GRI Academy**
 - Nueva plataforma de capacitación en línea.
 - Con participación de los Certified Training Partners.
 - Incluirá un proceso de certificación para profesionales que sustituirá al Examen de Estándares GRI.
- 4. Colaboración GRI-SASB**
 - Materiales explicativos para el uso conjunto de ambos estándares.
 - Ejemplos de uso con informes reales.

Anahuac México

16:29 a.m.
14/07/2020

The screenshot shows a Zoom meeting interface. At the top, there are four video thumbnails of participants: Ana María de Le., Nicolás Martí, Daniel Mares, and Miguel Sola. Below them is a toolbar with various icons for chat, mute, video, etc. The main window displays a presentation slide titled "ASOMEX Energía solar en México julio 2019".

ASOMEX Energía solar en México julio 2019

- 5,687 MW de capacidad instalada, repartida entre proyectos de gran escala y generación solar distribuida (GSD).
- + 101,514 viviendas de conexión directa.
- + 4,365 hogares generados en todo el territorio de países repetidos entre gran escala y GSD.
- 95% del territorio nacional es apto para proyectos solares.
- 73% se han reducidos los costos de la tecnología solar desde 2012.
- México tiene el potencial para ser un **superpaís** potencia de energía solar en el mundo.

Contratos solares a Gran Escala	Generación Solar Distribuida (GSD)	Sectores de Largo Plazo (SLP)
14 en operación comercial 4,751 MW de capacidad instalada + 102,478 viviendas de conexión directa + 95,000 hogares generados en todo territorio de México 14 estados del país beneficiados: Aguascalientes, Baja California, Baja California Sur, Chihuahua, Chiapas, Durango, Estado de México, Guanajuato, Jalisco, Querétaro, San Luis Potosí, Sonora, Tlaxcala, Hidalgo, Toluca	12,000 proyectos en operación 562 MW de capacidad instalada + 16,000 hogares generados en todo el territorio de México 100% de usuarios en su totalidad pagan por sus servicios - Los costos de instalación son competitivos + 102,100 millones de inversión	3 SLP 37 proyectos solares generados 5,000 MW de capacidad instalada 1,000,000 millones de inversión 23 centros de generación comercial 2,277 MW de capacidad instalada \$850 USD/MWh, tarifa poco menor a nivel mundial, aludando a la buena calidad

El primero, abordó la energía fotovoltaica en el país, la cual se ubica del centro al norte del país

Sus características y capacidades para que México gire a un tipo de energía limpia, así como el posicionamiento del actual gobierno tras suspender la subastas programada este año

Julio 14

El segundo de ello, abordó los Nuevos Estándares GRI y próximos cambios.

Las modificaciones abordadas están en los económicos y ambientales

El 2017: Fiscalidad:

- Publicado en 2019 en inglés (2020 en español).
- Ayuda a que las organizaciones entiendan y comuniquen su enfoque de gestión en materia fiscal e informen de sus ingresos, tributos y actividades empresariales país por país.

306: Residuos:

- Publicado en 2020 en inglés (traducción al español en proceso).
- Ayuda a las organizaciones a comprender y comunicar mejor sus impactos significativos relacionados con los residuos y cómo se gestionan; cómo previene la organización la generación de residuos y cómo gestiona los residuos que no pueden prevenirse en sus propias actividades y en su cadena de valor.

Sesión virtual: Comisión de Resiliencia ARISE



Julio 14

Brainstorm → Vote → Results Objetivos ARISE para abordar desde la ComRes CHAT PARTICIPANTS 14

Objetivos.	Recursos y acciones para impulsar la Guía de Resiliencia Comunitaria.	Ideas para implementarlo(s)
4. Piloto de resiliencia comunitaria en Escuinapa, Sinaloa	Manual de socialización de la guía y el manual de comunicación en redes sociales.	Generar un grupo de trabajo técnico, con reuniones periódicas establecidas.
2. Guía de Resiliencia Comunitaria.	Capacitaciones a través de la Fundación de la Industria de la Construcción, Instituto Tecnológico de la Industria de la Construcción e Instituto de Capacitación.	Acopiar todos los materiales e información.
3. Servicios de teleasistencia psicológico	Difusión a nivel nacional a través de nuestras 44 delegaciones CMIC.	
1. Protocolos de resiliencia para MiPyMes	Guía protocolos de prevención y protección a la niñez en cuatro lenguas indígenas (WV).	
	Experiencia en gestión comunitaria, municipal, estatal. Acceso a 400 comunidades, 23 estado. WV.	
	Productos de aseguramiento de viviendas para comunidades rurales	
	Proyectos de mejora del hábitat familiar y comunitario en asentamientos en situación de pobreza	
	Experiencia de generación de resiliencia en comunidades rurales expuestas a eventos naturales	
	Experiencia en diagnósticos comunitarios participativos para identificación de problemáticas prioritarias	
	Experiencia en formación y capacitación de comités comunitarios e interestatales.	
	Infografías de prevención especializadas a jóvenes, adultos mayores, mujeres y niños.	



La CMIC a través de sus representantes del Observatorio de la Construcción y Gerencia de Responsabilidad Social y siendo parte de la red público privada para reducir y prevenir los riesgos de desastres en México en Arise Mx, participó en la sesión virtual realizada por la comisión de resiliencia. En dicha reunión se realizó la votación de los objetivos Arise para abordar desde dicha comisión de los cuales destacan: Piloto de Comunidad Resiliente, Guía de Resiliencia Comunitaria, Servicio de Teleasistencia Psicológica y Protocolos de Resiliencia para MiPyMes.

Julio 20

Se dio el lanzamiento de los trabajos para el establecimiento de la plataforma: *Connecting Business Initiative para la COVID-19 en México*

En ella se busca sumar fuerzas para acciones de reactivación económica

Entre los participantes estaban: el Presidente del Consejo Directivo del CENACED y los Representantes del PNUD y OCHA como entidades que lideran la iniciativa, contando con la presencia del Coordinador Residente del Sistema de las Naciones Unidas en México, el Coordinador Nacional de Protección Civil de México, y la participación del Representante en México de la OPS/OMS.

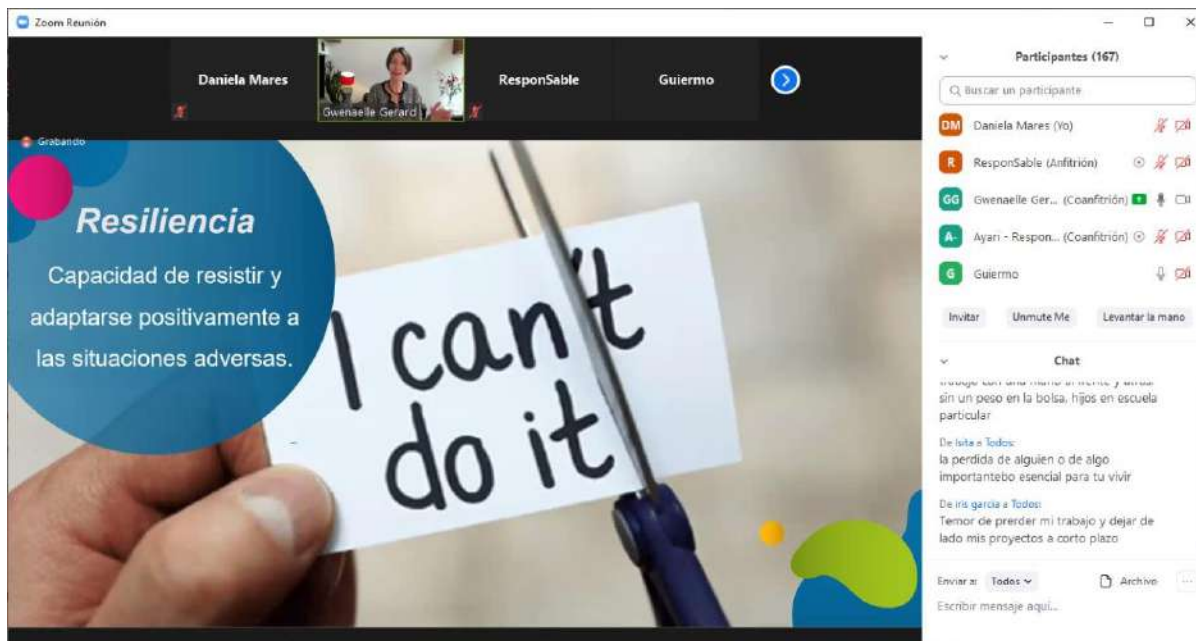
Se difundirá la plataforma con los afiliados



Webinar ResponSable: Retos y buenas prácticas internas ante el COVID-19



Julio 20



Retos y buenas prácticas internas ante el COVID-19

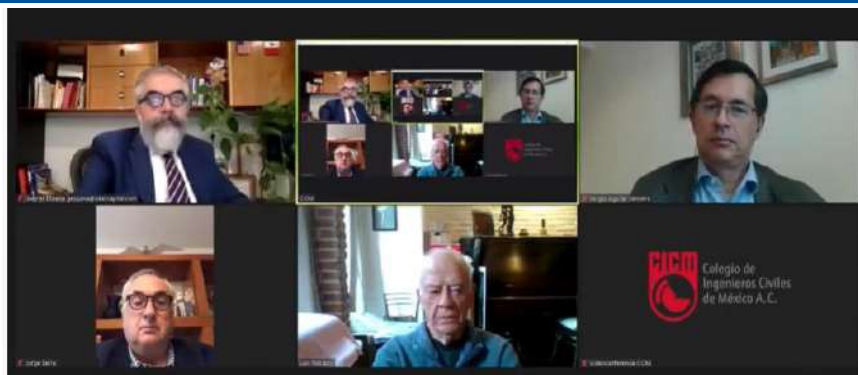
Webinar sin costo

Lunes 20 de julio 2020 | 17:00 hrs (Ciudad de México)

Difundimos con nuestra delegaciones y afiliados este webinar organizado por nuestro aliado: ResponSable. En él se tuvo la oportunidad de compartir experiencia en gestión de recurso humano desde el inicio de la pandemia, así como los retos que están por enfrentar.

Julio 20

El Colegio de Ingenieros Civiles de México A.C. llevó a cabo la transmisión en vivo del webinar “La rentabilidad de lo sustentable” el cual tuvo como objetivo principal vislumbrar el panorama sobre como se valoran y relacionan los índices de inversión en infraestructura con la sustentabilidad, como puede cumplir un proyecto con los índices de sustentabilidad y ser rentable, cuales son las empresas que lo logran y como impulsar esa tendencia.



SESIÓN EN VIVO
México - Washington DC

Diálogo con Ingenieros®
Lunes 20 de julio - 08:00 am

Una Visión Mundial
La Rentabilidad de lo SUSTENTABLE

Interactúa en directo con **slido**



Gabriel España
Ingeniero Civil Mexicano, es Managing Director en Iskali Capital Group, firma basada en Washington DC y especializada en el desarrollo de proyectos de inversión ligados a los principios ESG/SDGs (ONU), inversiones de alto impacto en el desarrollo de Infraestructura sostenible, combate a la pobreza y contribución en la construcción de un mundo más amigable con el medio ambiente.



Colegio de Ingenieros Civiles de México A.C.



Diálogo con INGENIEROS
#DialoConIngenieros y participa en el diálogo

Julio 21



Plan del 20 Aniversario

Para celebrar los 20 años de la Alianza por la Responsabilidad Social en México, en ALIARSE llevaremos a cabo las siguientes acciones:

- Actualización del logotipo institucional
- Estrategia de comunicación a través de RSS
- Reconocimiento a Consejeros
- Conferencias y eventos enfocados a RSE
- Evento de celebración con los miembros y aliados regionales
- Newsletter digital sobre historia y línea del tiempo
- Video institucional

Activar Windows
Ver configuración para activar Windows

Se llevó a cabo la sesión de Consejo Directivo de AliaRSE a la cual asistieron el vicepresidente de la Coordinación Nacional de Responsabilidad Social el Ing. Nicolás Mariscal, Director del Observatorio de la Industria de la Construcción el Arq. Alfonso Carrillo y la Gerente de Responsabilidad Social Lic. Daniela Mares.

Durante la sesión se vieron temas con respecto a la planeación estratégica y la celebración del 20° aniversario de la Alianza por la Responsabilidad Social en México. Miguel Gallardo, presidente de AliaRSE estableció los pasos para redefinir la estrategia y las acciones a seguir este año.



1. Planeación Estratégica

Plan Estratégico 2020-2024

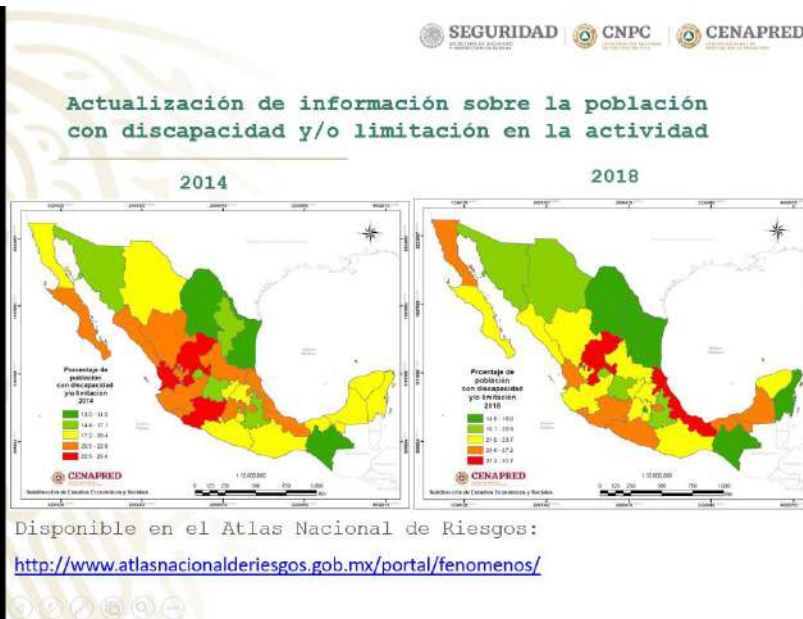
1. Validar Misión, Visión, Principios, Fines Generales
2. Realizar un análisis PESTEL: Entorno político, económico, social, tecnológico, ecológico y legal, alrededor AliaRSE.
3. Elaborar un FODA organizacional
4. Elaborar un Mapa Estratégico
 - Definir Objetivos Estratégicos
 - Definir Objetivos de contribución
 - Definir Estrategias y acciones.
 - Definir metas e indicadores de medición

Pasos:

1. Integración documental
2. Entrevistas a liderazgos
3. Reuniones virtuales

Activar Windows
Ver configuración para activar Windows

Julio 23



Este evento organizado por la Coordinación Nacional de Protección Civil participó CMIC:

Se abordaron los siguientes temas:

- La gestión integral de riesgos desde el enfoque de DDHH
- Se dio la presentación de Diagnóstico Nacional sobre la inclusión de personas con discapacidad
- La discapacidad en la gestión integral de riesgos

Julio 30

Con el objetivo de impulsar uno de nuestros ejes: Integridad a nivel nacional, brindamos en sinergia con el Consejo de la Comunicación Hagámoslo bien una conferencia para los colaboradores de CMIC de las 44 delegaciones

Con ella se buscó un primer nivel en la materia, con los siguientes objetivos:

- Reflexionar sobre el impacto de la integridad en el desarrollo personal
- Tener una herramienta para nuestras decisiones
- Trabajar en un calendario conjunto para colaboradores, afiliados, proveedores y personal de los afiliados



Agosto 4

El Consejo Coordinador Empresarial realizó el lanzamiento de su micrositio www.ccetmec.mx el cual contiene toda la información sobre el T-MEC además de la “**Herramienta** de Autodiagnóstico Laboral T-**MEC**” disponible para descarga. Para este evento se contó con la presencia de los titulares de la Secretaría de Economía, la Secretaría del Trabajo

La plataforma cuenta con 2 documentos de apoyo:

- “Mecanismo laboral de respuesta rápida” que consiste en un archivo con los antecedentes y cuestionario previo
- “Herramienta de autodiagnóstico” archivo Excel para evaluar el cumplimiento



“El Tratado nos ofrece una oportunidad de relanzar nuestra relación comercial y productiva con América del Norte, ofreciéndonos un nuevo capítulo laboral” Dra. Graciela Márquez, Secretaria de Economía

Seminario “Liderando hacia la nueva normalidad”



Agosto 4

Webinar
ANÁHUAC

“Liderando hacia la nueva normalidad”

Tu mayor valor, tu capital humano

Impartido por la

Psic. Claudia Miriam Amador Escudero



12 de agosto de 2020
17:00 hrs. de la CDMX
Vía Zoom



La red de Universidades Anáhuac difundió el seminario web “Liderando hacia la nueva normalidad” con el objetivo de adaptar las habilidades directivas de liderazgo, por medio de una formación teórico-práctica, para ampliar las competencias.

Para adaptarse a la nueva realidad es importante repensar la palabra “líder”, y así darle la bienvenida a nuevo estilo de liderazgo más humano, más coherente, un liderazgo que cuide, que comprenda. Desde el Observatorio de la Industria de la Construcción se busca generar consciencia sobre la responsabilidad y el privilegio que implica ser líder en estos tiempos, facilitando el camino de los líderes actuales para impactar positivamente la cultura organizacional.

Agosto 4

Asistencia y participación de el equipo del Observatorio de la Industria de la Construcción a la serie de webinars organizados por Alliance for Integrity. Los procesos y las buenas prácticas fueron algunas de las preguntas que abordaron este panel de discusión: Desafíos de Integridad para Compras Privadas en Tiempos de Crisis. Se compartieron las mejores prácticas y se estableció una mesa de discusión sobre la debida diligencia, el proceso de adquisición en tiempos de crisis y el riesgo de corrupción entre particulares en el contexto de Latinoamérica.



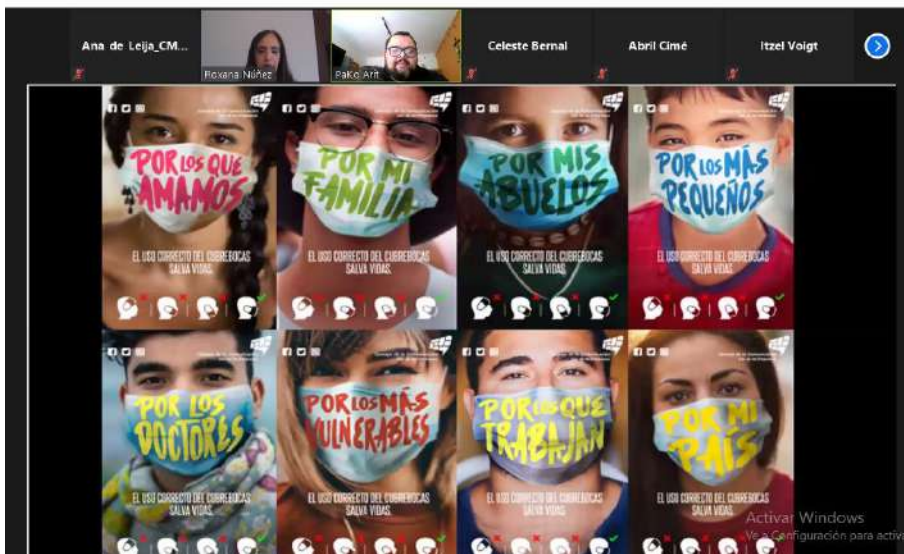
“No hay riesgo que justifique saltarse las reglas básicas de ética, ni siquiera con la pandemia” Mtra. Ligia González, panelista y presidenta del Comité de Ética e Integridad Empresarial CCE.



Consejo de la Comunicación: campaña de cubrebocas



Agosto 6,13 y 28



A través de reunión virtual se llevó a cabo la presentación a los aliados regionales del Consejo de la Comunicación con respecto a su nueva campaña para promover en la población el uso correcto del cubrebocas, normalizando su uso, creando un hábito y así prevenir el contagio del Covid-19.

La CMIC expresó su particular interés en participar en la promoción del uso correcto de cubrebocas en el interior de las empresas a través campañas internas y protocolos, en nuestras 44 delegaciones alrededor de la república mexicana.



Consejo de la Comunicación: campaña de cubrebocas



Agosto 6, 28

Como parte de los esfuerzos de la CMIC por procurar la salud e integridad de sus colaboradores y afiliados, esta campaña tiene como objetivo promover y normalizar el uso del cubrebocas, estableciéndolo como un hábito y así prevenir el contagio del Covid-19

Consejo de la Comunicación

OBJETIVO: Promover en la población el uso correcto del cubrebocas, normalizar su uso, lograr generar un hábito y así prevenir el contagio del COVID-19.

USO DEL CUBREBOCAS

USO CORRECTO NORMALIZACIÓN GENERAR UN HÁBITO PREVENCIÓN

TARGET: **Primario:** Hombres, Mujeres Niños y Niñas en general que viven en México. **Secundario:** Padres de Familia, Maestros, Directivos de Recursos Humanos, Directores de Empresas, Líderes de Opinión.



CEMEFI: ganadores de empresas socialmente responsable grandes y MiPyMEs CMIC ganadora



Agosto 10

Este año el Centro Mexicano para la Filantropía, A.C. (Cemefi) y la Alianza por la Responsabilidad Social Empresarial (AliaRSE), conmemoraron dos décadas de la existencia del programa para promover la RSE en México y América Latina, así como veinte años del Distintivo ESR®. En el marco de esta celebración, se anunciaron los nombres de las empresas que este año cumplieron con los estándares.

Gracias al esfuerzo y dedicación de directores, gerentes y colaboradores, la CMIC Nacional fue reconocida como Entidad Promotora de la Responsabilidad Social Empresarial 2020, exhortando a seguir esforzándose en materia de participación social y laborar con valores.



CEMEFI: ganadores de empresas socialmente responsable grandes y MiPyMEs CMIC ganadora



Agosto 10

Asimismo, nuestra delegación CMIC Guanajuato fue reconocida. Cámara brinda asesoría y acompañamiento gratuito a sus afiliados para obtener este reconocimiento con beneficios especiales. Fueron 27 afiliados reconocidos como Empresas Socialmente Responsables 2020.




**Cámara Mexicana de la
Industria de la Construcción**

Felicitamos a nuestra Delegación CMIC Guanajuato por ser acreedora al **Reconocimiento de Empresa Socialmente Responsable 2020** bajo el liderazgo de su presidente, el Ing. Francisco Javier Padilla Guerrero.

La CMIC felicita a los afiliados de Empresas Grandes por obtener el Distintivo ESR® 2020 y ser actores de cambio

- Constructora Garza Ponce, S.A. de C.V.
- Ica Fluor Daniel S. de R.L. de C.V.
- Promotora Y Desarrolladora Mexicana S.A. de C.V.
- TSO-NGE México S.A. de C.V.

La CMIC felicita a los afiliados de PyME's por obtener el Distintivo ESR® 2020 y ser actores de cambio

- Acar Obras y Proyectos S.A. de C.V.
- Aro Asfaltos Y Riegos de Occidente S.A. de C.V.
- Arq's Constructora S.A. de C.V.
- Asesores Constructores Técnicos Administrativos S. A de C. V.
- Aude Energía S.A. de C.V.
- Construcasa Arquitectura y Suministro para la Construcción S.A. de C.V.
- Construcciones Kaomaxi S.A. de C.V.
- Construcciones Marro S.A. de C.V.
- Constructora de Espacios Industriales y Habitacionales S.A. de C.V.
- Constructora Spbv, S.A. de C.V.
- Control de Calidad y Proyectos S.A. de C.V.
- Gluyas Construcciones S.A. de C.V.
- Grupo Akher S.A. de C.V.
- Grupo Constructor de la Región, S.A. de C.V.
- Grupo Constructor de Vivienda, Patrimonio y Servicios S.A. de C.V.
- Ibrido Inteligencia e Innovación S.A. de C.V.
- Maquiobras S.A. de C.V.
- Nacionales de la Construcción Lucana S.A. de C.V.
- Obras e Ingeniería GMA BI S.A. de C.V.
- Planeación y Estructuras Gudi, S.A. de C.V.
- Rocher Ingeniería S.A. de C.V.
- Supervisores Asociados de Occidente S.A. de C.V.
- Visor Electricidad S.A. de C.V.

Agosto 10

Derivado de nuestra alianza con Hagámoslo Bien se llevó a cabo la reunión de trabajo virtual con la gerencia de Responsabilidad Social de la CMIC representada por la Lic. Daniela Mares. Dicha reunión tuvo como objetivo principal afinar detalles para la continuación de la serie de webinars en materia de ética e integridad. La videoconferencia es transmitida vía zoom el 27 de agosto es dirigida a a nuestros colaboradores a nivel nacional; el tema principal es el respeto y el compromiso, una forma de ser.



Con acciones como esta, la CMIC reitera el compromiso de promover y difundir estos valores, adhiriéndose así voluntariamente a este magno esfuerzo social, mediante su participación recíproca, corresponsable y solidaria.

Agosto 11



La Mtra. Nidia Chávez Montiel presentó las actividades realizadas por parte de Fundación Telefónica y la solidaridad en la era digital que incluyen: educación digital, empleabilidad, voluntariado, jóvenes y adultos en la cultura digital.

Se llevó a cabo la reunión virtual del Consejo Nacional de Responsabilidad Social Empresarial en el cual participaron el Ing. Nicolas Mariscal Vicepresidente Nacional, el Arq. Alfonso Carrillo Director del Observatorio y la Lic. Daniela Mares Gerente de Responsabilidad Social.



Agosto 11



El Lic. Salvador Villalobos, presidente ejecutivo del Consejo de la Comunicación presentó la campaña para el uso correcto del cubrebocas con la cual se busca normalizar y promover su uso, generando un hábito y así prevenir el contagio del Covid-19.



El Lic. Miguel Gallardo, presidente de AliaRSE compartió con el Comité la celebración de los 20 años de la organización; para este año se plantea involucrar a las PyMEs como célula básica, creando cooperación y alianzas entre empresas para maximizar el impacto de los diversos esquemas de cooperación público-privada para el desarrollo sostenible.

Reunión ARISE CMIC- CC



Agosto 11

Se llevó a cabo la reunión de trabajo entre representantes de la CMIC y del Consejo de la Comunicación que forman parte de la alianza del sector privado para sociedades resilientes a desastres Arise Mx.



El Arq. Alfonso Carrillo y el Lic. Salvador Villalobos, en su papel de titulares de la Comisión de Finanzas y la Comisión de Comunicación respectivamente, acordaron trabajar en un enfoque conjunto bajo la premisa del “ser resiliente” como habilidad esencial para recuperarse frente a la adversidad y seguir proyectando el futuro.

Agosto 13

El Arq. Alfonso Carrillo dio una entrevista a Corresponsales, empresa de comunicación iberoamericana en materia de RSE, de origen español. Esta tuvo como objetivo de abordar la evolución de la Responsabilidad Social y la Sostenibilidad desde hace 15 años.

Entre las preguntas se encontraron: Cuáles son los ámbitos de la Responsabilidad Social que más se han desarrollado en estos 15 años; ¿Cómo ha evolucionado el diálogo empresarial con los diferentes grupos de interés? y ¿Cuáles son los ODS que han progresado más desde su lanzamiento en 2015?

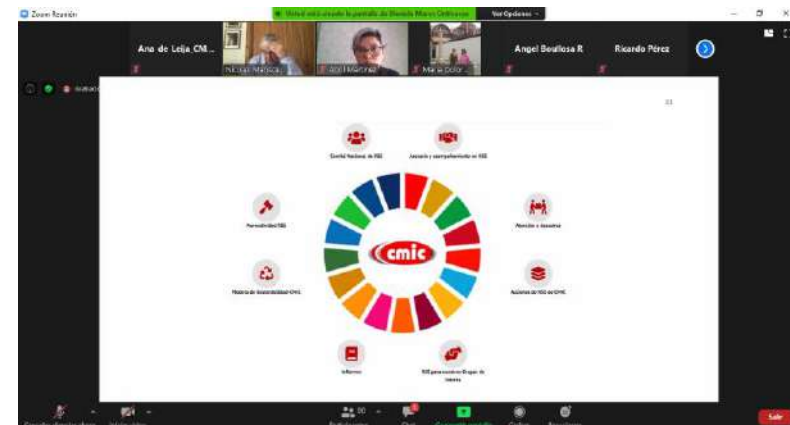


Webinar: Responsabilidad Social Empresarial en época de coronavirus



Agosto 13

De cara a la situación actual y a la creciente preocupación por el panorama al siguiente año, la CMIC en coordinación con el ICIC y el Observatorio llevaron a cabo el webinar para compartir las acciones de responsabilidad social emprendidas por la Cámara, con el principal objetivo de difundir las buenas prácticas aplicadas y brindar el apoyo a delegaciones con acciones específicas. La exposición corrió a cargo del Ing. Nicolás Mariscal, Vicepresidente de Responsabilidad Social y sus principales colaboradores.



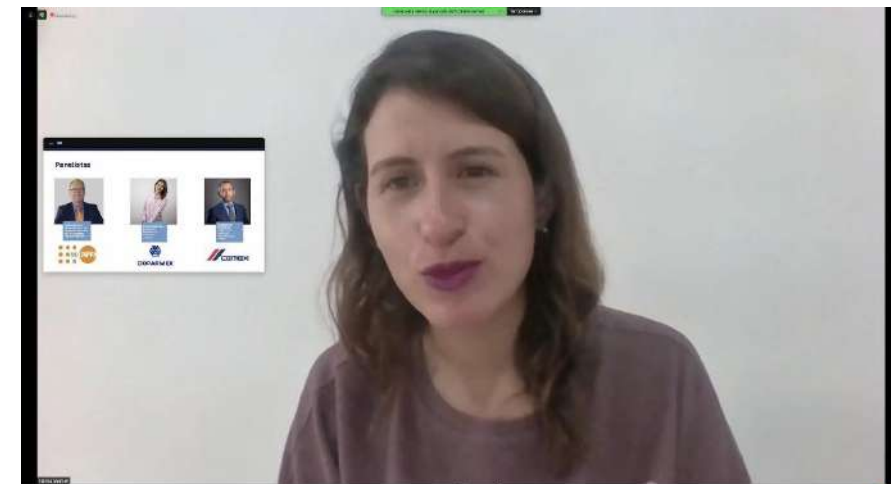
Jóvenes y empresas, construyendo una nueva normalidad



Agosto 13

Nuestra gerente de responsabilidad social, Lic. Daniela Mares participó en el webinar organizado por COPARMEX, Pacto Mundial México y UNFPA sobre la línea de acción de los jóvenes y su potencial en la reactivación económica post Covid-19.

Durante la sesión de planteó que las alianzas estratégicas entre el sector público, la academia y el sector privado deben impulsar programas que ayuden a las personas jóvenes a desarrollar su pleno potencial.



Fatima Montiel, Directora Nacional de COPARMEX Jóvenes



Agosto 13

Reunión de planeación entre la CMIC, CEMEX y el Consejo de la Comunicación en seguimiento a nuestro convenio; representantes de estas empresas se reunieron para dar inicio con la planeación de webinars para afiliados de empresas adheridas. De igual forma, se solicitó información a Cámara para identificar sitios de en los cuales se pudiera hacer entrega de kits de seguridad en el marco de dicha campaña.

Reunión de agradecimiento Ranking Par

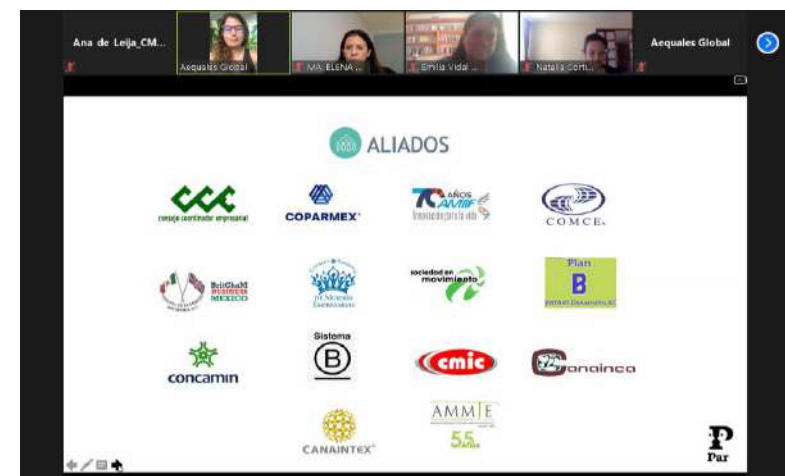


Agosto 14

Tras la colaboración realizada con Aequales para llevar a cabo el Ranking Par, la gerencia de responsabilidad social a cargo de la Lic. Daniela Mares y en representación de la CMIC recibió invitación a participar en la reunión de agradecimiento a la que acudieron representantes de las empresas a nivel Latinoamérica que participaron en el ranking. CMIC Nacional, delegaciones y empresas afiliadas fueron reconocidas por su destacado papel en la difusión e integración de políticas en cuanto a equidad de género, siendo un gran precedente para la industria de la construcción.



Andrea de la Piedra CEO de Aequales compartió los logros del Ranking Par en el 2020 y los logros de las empresas integradas.



Agosto 17

La Confederación USEM y la Facultad de Responsabilidad Social de la Universidad Anáhuac México, invitaron a la CMIC al panel “La RSE Centrada en la Persona como desafío actual para el empresario”

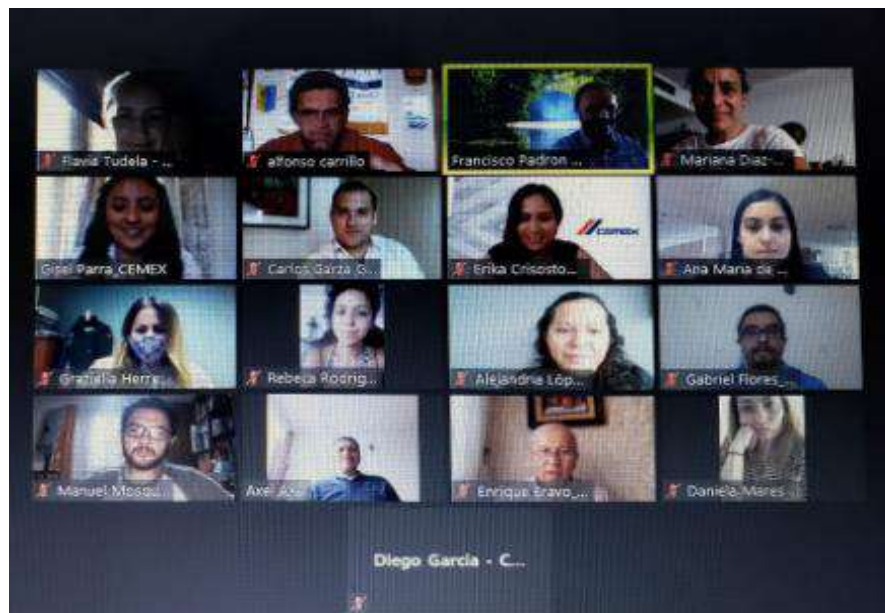
Durante la sesión se exhortó a las empresas a implementar estrategias éticas y responsables con sus diferentes grupos de interés: socios, capital humano, clientes, comunidad, proveedores, autoridades gubernamentales y organismos. Se destacó la importancia de generar empatía al aplicar los nuevos lineamientos y la necesidad de que la normatividad interna esté enfocada al crecimiento personal y profesional.



Participación especial de Alberto Aja Cantero y Víctor Maquines Tress, ganadores 2018 y 2019 del Reconocimiento Lorenzo Sertviije

Agosto 18

Como parte del equipo de la comisión de finanzas de Arise MX encabezada por el Arq. Alfonso Carrillo, La Lic. Daniela Mares tuvo a bien asistir a la sesión de la comisión de resiliencia que representa Carlos Garza Galán.



Durante la sesión se contó con la presentación de los materiales que miembros de la Comisión de Resiliencia tienen para la Guía de Resiliencia Comunitaria. Silvia Novoa directora de World Vision compartió sus experiencias con el proyecto y la manera en la que se podría adecuar el uso de esta guía para la atención de las comunidades más necesitadas del país.

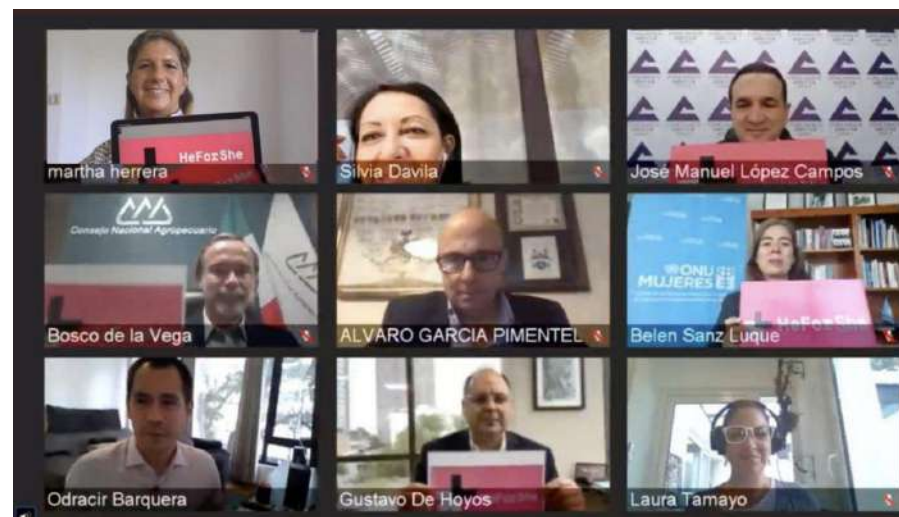
Convenio con CCE- ONU Mujeres



Agosto 19

El Consejo Coordinador Empresarial (CCE) anunció su adhesión a la campaña He for She de la Organización de las Naciones Unidas (ONU) Mujeres, con el objetivo de impulsar la igualdad de género en las empresas y organismos que forman parte de la organización empresarial.

“Es importante reconocer el rol de las mujeres y tomar acciones para su empoderamiento, no sólo por justicia, sino para impulsar la recuperación económica. Por ello es necesario, que las empresas pasen de las promesas a la acción”. Belén Sanz, representante en México de ONU Mujeres



“Tenemos una deuda histórica con la inclusión laboral y económica de las mujeres en México. El momento de actuar es ya. Trabajemos todos juntos por la igualdad”
Carlos Salazar Lomelín, presidente del CCE

CMIC como parte del CCE participó en esta reunión, siendo uno de los ejes de responsabilidad social que ya se trabaja.

Agosto 19

Se realizó la reunión de trabajo entre el equipo de Aequales y la gerencia de Responsabilidad Social de CMIC Nacional para llevar a cabo la retroalimentación derivada de la participación de nuestras empresas afiliadas en el Ranking Par.

Alexa Gerez, Coordinadora en Latinoamérica agradeció el interés y la participación tan activa de los miembros de la CMIC, destacando las fortalezas de la organización; exhortó a seguir participando en el Ranking Par para así lograr en conjunto un mundo laboral libre a través de la equidad de género.



Par

COPARMEX-USEM: Curso de Inducción a la RSE centrada en la persona



Agosto 20

Asistencia al curso de Inducción a la Responsabilidad Social Empresarial Centrada en la Persona, el cual brinda una visión general de la responsabilidad social basada en los principios y valores sociales universales con el propósito de reconocer y promover el respeto a la dignidad de todas las personas como el centro de toda actividad económica o social.



El contenido del curso abarcó:

- Principios y valores de la RSE
- Protocolo de RSE centrada en la persona
- Índice de sostenibilidad
- Índice de congruencia



Agosto 21

El tema de la materialidad ha adquirido mucho interés en los últimos años, por los lineamientos para reportes del *Global Reporting Initiative*, GRI. La CMIC busca actualizarse con este tipo de estándares que a nivel internacional han alcanzado gran relevancia y veracidad.



**Cámara Mexicana de la
Industria de la Construcción**

Estudio de Materialidad 2020

Análisis de Resultados por grupo

En esta ocasión se llevó a cabo la reunión de trabajo entre el equipo de Ilunka Estrategia Sustentable y la gerencia de Responsabilidad Social esto para dar trabajar con los últimos detalles del estudio y pasar a la siguiente fase, en la cual se busca implantarlo y adecuarlo a próximos planes de trabajo.

Agosto 21

Tras la presentación de los resultados, se acordó analizar la posibilidad de alinear la estrategia de sostenibilidad a los objetivos de la CMIC en el mediano plazo a través de la redefinición de la visión y el objetivo estratégico de sostenibilidad de la CMIC.



Tiempo restante de la reunión: 05:39

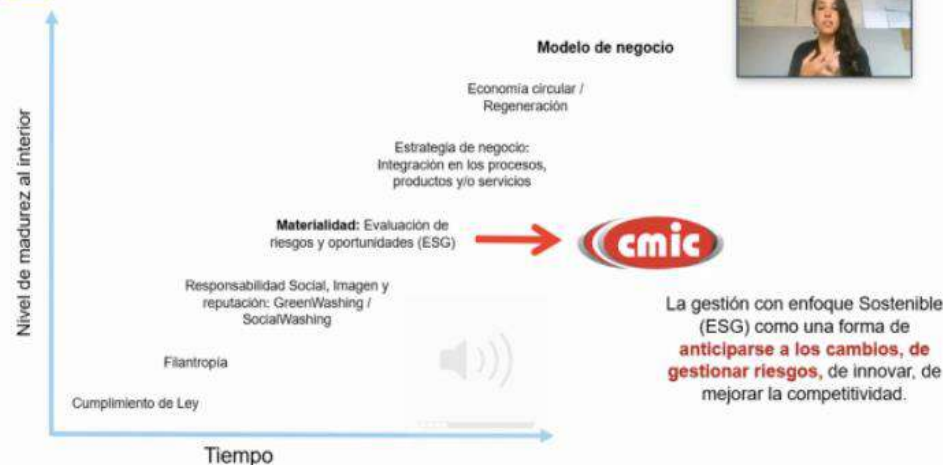
Pasos a seguir



ILUNKA
Estrategia Sostenible

- Se deberá alinear la estrategia de sostenibilidad a los objetivos de la CMIC en el mediano plazo.
- Aprobación de la matriz de aspectos relevantes.
- Definición de la visión y el objetivo estratégico de sostenibilidad de la CMIC.
- Establecer estrategia, definir temporalidad y validarla con Presidencia, CNRS, Delegaciones.
- Establecer mecanismo de despliegue para instrumentar a nivel nacional: diseño de programas específicos, plan de trabajo e indicadores.
- Establecer objetivos a nivel industria, personal interno de oficinas y delegaciones, afiliados y comunidad.
- Socializar la estrategia en todos los niveles de colaboradores/as, comisiones mixtas, delegaciones, afiliados y otros grupos de interés (Internos y externos).
- Mantener un monitoreo y análisis de tendencias y mejores prácticas de la industria.
- Actualización de los lineamientos de operación, responsabilidades, evaluación y mecanismo de reporte del comité de Responsabilidad Social.
- Sensibilización a los Comités Locales sobre la matriz de aspectos relevantes, la estrategia, los programas, el plan de trabajo y lineamientos de operación.
- Sensibilización a áreas estratégicas y puestos gerenciales de CMIC.
- Campaña de comunicación a nivel nacional sobre la visión de sostenibilidad, la estrategia, programas y el plan de trabajo.

El desarrollo sostenible en una organización





Agosto 25

Reunión de trabajo realizada entre representantes de Consejo Nacional de Responsabilidad Social Empresarial de la CMIC y la empresa de seguros Zurich con el objetivo de integrar a un nuevo miembro del consejo.

En cumplimiento con lo establecido en el capítulo VIII de Comités, de los Estatutos de la CMIC se integra como miembro de CNRS Lic. Aideé Zamora González, Gerente de Sustentabilidad de Zurich.

AEQUALES ¿Cómo se trabaja la equidad de género en industrias tradicionalmente masculina?



Agosto 26

Gracias a la invitación de Aequales, el equipo de responsabilidad social asistió al webinar sobre equidad de género en donde empresas compartieron sus experiencias sobre como están cambiando la mentalidad de sus colaboradores con respecto a la participación de mujeres en trabajos que tradicionalmente están indicados para los hombres.



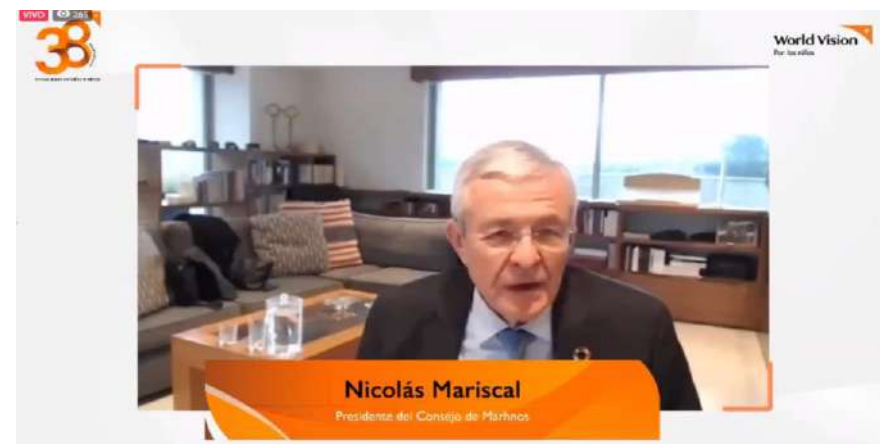
Entre las acciones de la empresa de motores Cummins para integrar a las mujeres a sus equipos está la creación de un grupo interno para capacitar y promover el talento femenino.



Las acciones de la empresa minera Cerrejón fueron desde el establecimiento de comités para pedir periodos de lactancia y uniformes adecuados para mujeres.

Agosto 27

Como parte la celebración por los 38 años de trabajar por la niñez, World Vision llevó a cabo el evento virtual donde se impartió la conferencia magistral “Los retos derivados del Covid-19 y la colaboración intersectorial en la Agenda 2030” y el conversatorio sobre perspectiva interinstitucional para mitigar los efectos del Covid-19, en el cual tuvo participación el Ing. Nicolás Mariscal, Vicepresidente Nacional de Responsabilidad Social.



“Es sumamente importante vincular a la juventud con la Responsabilidad Social y el Desarrollo Sostenible; debe ser el público objetivo de cualquier curso o cátedra para implantar ésta visión en nuestra sociedad”

La CMIC a través del equipo del Observatorio de la Industria de la Construcción refrenda su compromiso con la responsabilidad social y los ODS 1.- Fin a la pobreza, ODS 10.- Reducción de las desigualdades a través de su alianza y cooperación con esta institución.

Agosto 27

Tras las intervenciones en el “Conversatorio: La perspectiva intersectorial en el marco de la Agenda 2030 para mitigar los efectos del Covid-19 en las niñas, niños y adolescentes” los participantes entablaron una mesa de dialogo al respecto de la situación actual; por su parte, Antonio Molpeceres mencionó destacó que las desigualdades económicas están presentes en el acceso a la educación hoy en la niñez mexicana ,es decir 77% de los estudiantes no puede estudiar.

Por otro lado, Martha Herrera hizo mención de que es necesario no dejar a nadie atrás, empezando por la niñez. El Covid-19 ha agravado conflictos y se tiene que acelerar el paso donde las empresas deben contribuir con una visión y acción integral.



Conversatorio

La perspectiva intersectorial en el marco de la **Agenda 2030** para mitigar los efectos del **COVID-19** en las niñas, niños y adolescentes

World Vision
Por los niños

38 años
POR LAS NIÑAS Y LOS NIÑOS DE MÉXICO

Nicolás Mariscal
Ricardo Bucio
Sen. Josefina Vázquez Mota
Martha Herrera
Simone Cecchini
Joao Diniz

Agosto 27

Ciclo de diálogos virtuales – Integridad y Género

¿CÓMO LA CORRUPCIÓN EN LA EMPRESA AFECTA A LAS MUJERES?



Sabrina Cejas
Site Compliance para Argentina
Newmont Corporation

Betina Azugna
Gerente de RSE
Grupo Sancor Seguros

Mónica Cortés Yepes
CEO
EQUILATERA

Lisa Witthohn
Asesora Legal
Transparencia Internacional Guatemala

MODERACIÓN:

Fernanda Planes
Co-Directora de la Comisión
de Diversidad
AAEC

Laura Lavia
Vicepresidenta
AAEC

Respondiendo a nuestro grupo de trabajo con Alliance for Integrity, la CMIC participó en este webinar se enfocó en el impacto de la corrupción en las mujeres en el ámbito de los negocios. La sesión presentó la perspectiva de distintos especialistas de América Latina en la temática además de contar con un espacio de intercambio con la audiencia.

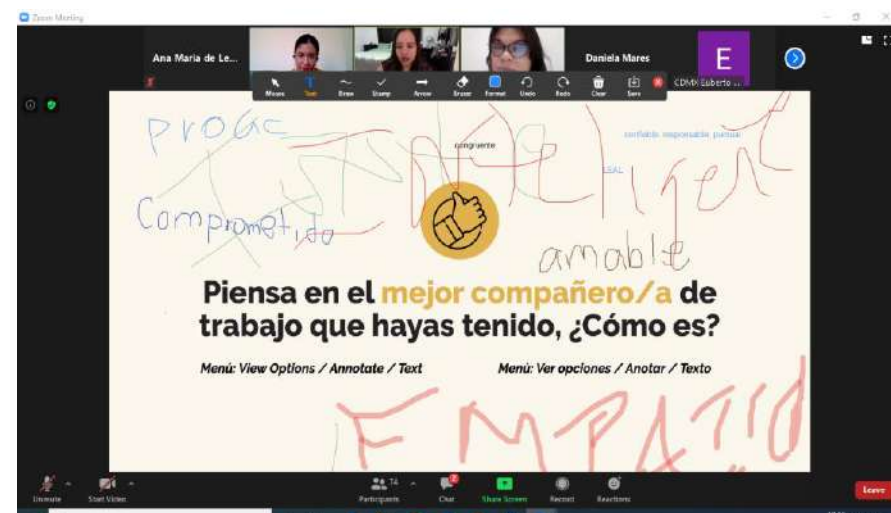
Las mujeres son actores cruciales en la lucha contra la corrupción, y por lo tanto, el diseño de estrategias de anticorrupción sensibles al género y con enfoques específicos de género son elementales.

Conferencia Virtual "Respeto y Compromiso: una forma de ser"



Agosto 27

Esta conferencia virtual fue realizada gracias a la alianza realizada con el equipo de “Hagámoslo Bien” asociación civil dedicada a promover la cultura de la legalidad. La participación activa de nuestros colaboradores permitió realizar una sesión llena de comentarios y experiencias, los cuales fueron compartidos a lo largo de la actividad. Durante la sesión se definieron conceptos como: compromiso, el síndrome del impostor, compañerismo, entre otros.



Dinámicas realizadas a través de la plataforma Zoom permitieron la atención del público en todo momento, volviéndolo una actividad integradora.

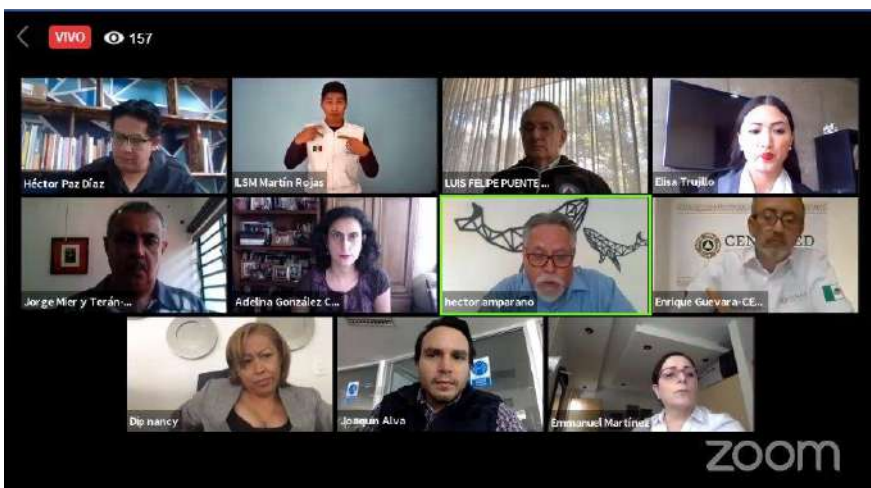


Clausura del Foro Nacional SINAPROC Incluyente



Agosto 28

Foro interinstitucional realizado por la Coordinación Nacional de Protección Civil y el Sistema Nacional de Protección Civil en el cual se realizaron más de 15 actividades en formato digital a través de ponencias, conversatorios y cursos presentados durante 7 semanas mediante un programa específico incluyente.



La presencia del director del Observatorio el Arq. Alfonso Carrillo refrenda el compromiso de la CMIC a través de su vínculo con CNPC a seguir participando

Agosto 28

Se brindó apoyo a la CNPC frente tormenta tropical Hernán en Nayarit, a través de nuestra representación en el estado

Al respecto, se apoyó con maquinaria brindada por Afiliados de CMIC

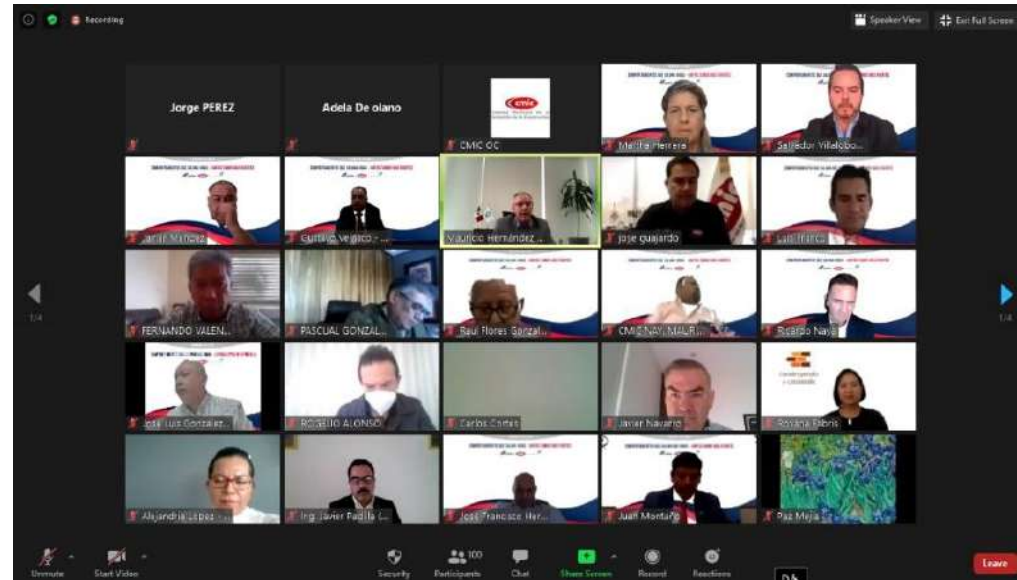


Firma de convenio CMIC- CEMEX y el Consejo de la Comunicación



Agosto 28

Las 44 delegaciones de CMIC se suman a los esfuerzos de la campaña “Juntos somos más fuertes” para hacer llegar a los trabajadores de la construcción de todo México los comportamientos que salvan vidas.



Con esta campaña se distribuyen más de 170,000 insumos de protección, como cubrebocas, gel antibacterial y caretas en obras a nivel nacional. Algunos de los insumos, son producidos por más de 200 mujeres en las comunidades aledañas de las operaciones de CEMEX.



Entendiendo el nuevo entorno laboral en medio de una Pandemia



Septiembre 2

Derivado al contexto actual, es importante revisar y poner atención a ciertos temas que pueden afectar el nuevo entorno laboral. Es por ello que la CMIC participó en el webinar con los siguientes objetivos:

- Identificar las Secuelas psicosociales de la pandemia
- Beneficios de la implementación de norma de Igualdad Laboral y no Discriminación
- Retos para mantener un certificado
- Certificado y Cursos sobre buenas prácticas para un ambiente sano y seguro



Nuevas Necesidades

Todos los Centros de trabajo, Oficinas Gubernamentales, Comercios, Restaurantes, Centros de Entretenimiento, Tiendas Departamentales entre otros, deberán establecer e implementar:

"Buenas Prácticas de Sanidad e Higiene"

Que garantice a las organizaciones brindar un entorno sano y seguro a sus colaboradores, clientes y proveedores



zoom
www.imnc.org.mx

Diversidad de Talento

- Inclusión de Género
- Comunidad LGBT+
- Diversidad Generacional
- Accesibilidad Personas con Discapacidad (PoD)

Perfil de talento / valores institucionales

- Salud Mental
- Racismo

La inclusión laboral y el talento como imperativo

- Atracción del talento
- Compromiso / retención del talento
- Desempeño / Desarrollo del talento

- Desarrollo del negocio
- Financiero
- Innovación
- Mercado y Reputación

zoom
La inclusión es todos los días



Septiembre 2, 18

Tras la presentación de resultados del estudio de materialidad realizado entre Ilunka Estrategia Sustentable y la Gerencia de Responsabilidad Social Empresarial. Se realizaron sesiones de trabajo con el objetivo de tratar los siguientes puntos:

- Diseñar una estrategia para la sostenibilidad de la Cámara con los resultados
- Definición de la visión y el objetivo estratégico de sostenibilidad de la CMIC
- Sensibilización a áreas estratégicas de la Cámara




**Cámara Mexicana de la
Industria de la Construcción**

Estudio de Materialidad 2020

Análisis de Resultados por grupo

XIII Congreso Internacional Anáhuac de Responsabilidad Social



Septiembre 3 y 4

Congreso realizado de manera virtual en donde se reunió a estudiantes, académicos e investigadores interesados en generar y compartir conocimientos que impulsan el desarrollo humano desde la esfera social, ambiental y económica, dentro del marco de la responsabilidad social y los ODS de la Agenda 2030.



Dr. Miguel Angel Santinelli, Director de la Facultad de Responsabilidad Social y miembro del Consejo Nacional de Responsabilidad Social de la CMIC dio la bienvenida al congreso.



Temática central:

- Mesa temática 1: Deuda social
- Mesa temática 2: Responsabilidad social universitaria
- Mesa temática 3: Economía circular y sostenibilidad

Sesión del Comité Nacional de Responsabilidad Social Empresarial



Septiembre 8

Se llevó a cabo la reunión virtual del Comité Nacional de Responsabilidad Social Empresarial en el cual participaron el Ing. Nicolas Mariscal Vicepresidente Nacional, el Arq. Alfonso Carrillo Director del Observatorio y la Lic. Daniela Mares Gerente de Responsabilidad Social, miembros e invitados.



Temas de reciclaje, destacando que ya no es "moda" sino que ya se convirtieron en requerimientos

Se dio inicio a la sesión con la participación de Miroslava Magaña, CEO de Miros Transportes, empresa dedicada al reciclaje y chatarrización de residuos generados por la industria de la construcción, mostrando las alternativas que ofrece y proponiendo centros de acopio en municipios o delegaciones, en los que los pequeños comerciantes lleven sus residuos.

Sesión del Comité Nacional de Responsabilidad Social Empresarial



Septiembre 8



¿Qué significa WEN para las mujeres de la Industria?

- Significa una oportunidad de **crecimiento** y una **plataforma** para el desarrollo personal y profesional, mediante la cual es posible compartir experiencias y enriquecer conocimientos, conocer a otros profesionales del sector, crear amistades y sobre todo **ser una voz fuerte y unida** que represente los intereses de todas las mujeres y sus opiniones en el sector energético, público y privado, de nuestro país.

Durante la intervención de María José Treviño CEO Acclaim Energy México, destacó el apoyo que brinda a empresas consumidoras de energía en todo México y America del Norte para minimizar los costos totales de energía y descubrir valor a través de un enfoque de gestión de energía integrado y probado.

Por otro lado, Maria Luisa Licon presentó información general sobre Women's Energy Network, con la participación de mujeres en el sector energético el cual ha incrementado, destacó la importancia de contar con foros, programas y una red de contactos que contribuyan al desarrollo personal y profesional de las mismas.

Septiembre 08

El tema central fue: La dimensión social de las empresa

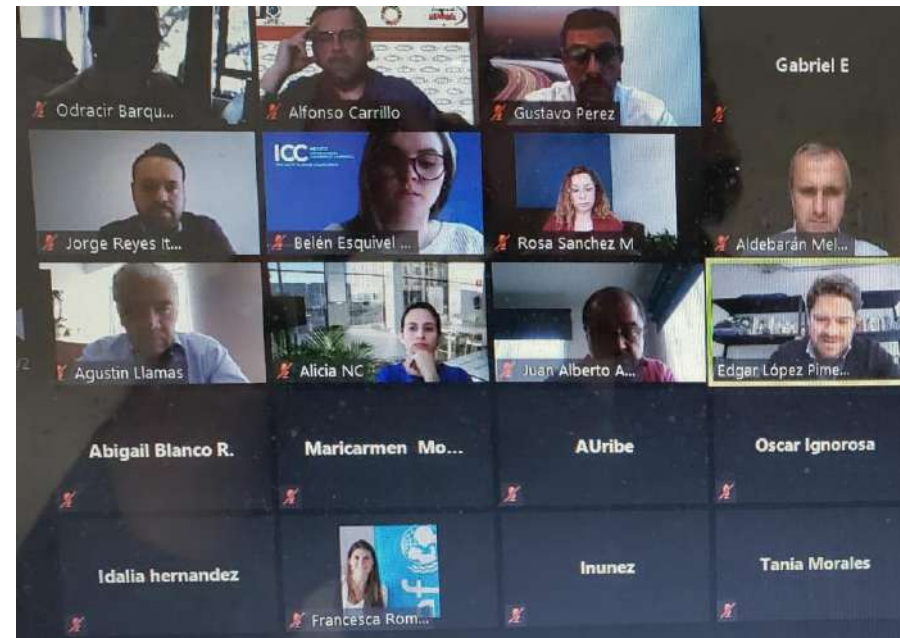
Los ponentes fueron:

Odracir Barquera
Director General de Planeación en la Presidencia
Consejo Coordinador Empresarial

Dr. Miguel Ángel Santinelli
Director de la Facultad
de Responsabilidad Social Campus Norte

Los principales elementos abordados fueron:

- El análisis de los procesos y cadena de valor
- Impacto económico, social y ambiental
- Ejemplos de buenas prácticas de diversas industrias



Campaña de Resiliencia para PYMES



Septiembre 10

Frente al actual escenario, CEMEX y CMIC colaboran para el fortalecimiento de capacidades y habilidades de resiliencia de las empresas de las industria de la construcción, en el contexto de COVID-19, Esto por medio de un boletín mensual que se difunde a nivel nacional y que contiene herramientas de gran valor, a través de las siguientes temática:

- Evalúa el nivel de resiliencia de la empresa
- Regreso seguro a la nueva realidad
- Cadenas de valor en tiempos de Covid-19
- Finanzas frente al Covid-19
- Protección ante multi amenazas



El boletín se encuentra disponible en la página de Responsabilidad Social de la CMIC y se difunde con las 44 Delegaciones, los resultados los monitorea CEMEX

Webinar AMEXICOM- El compliance y la responsabilidad social



Septiembre 10

Videoconferencia organizada por la Asociación Mexicana de Integridad y Compliance en la cual se abordaron casos prácticos de Compliance con panelistas especializados en Responsabilidad social, externando el compromiso de las empresas con la integridad y responsabilidad social.



Entre los principales temas de discusión están:

- Sostenibilidad
- Reputación
- Compliance
- Responsabilidad

La transparencia en las empresas se refleja en la RSE, que se define como actividades dirigidas a mejorar la sociedad, la economía o el medioambiente, con el fin de mejorar la imagen corporativa.

Septiembre 14

Participación en la reunión estratégica del Comité de Planeación de AliaRSE. Dirigido por Silvia Dávalos Directora Técnica del CCE

Derivado de ella, se generó una matriz para que todos los integrantes sumaran a construir la misión, visión, objetivos y enfoque de Responsabilidad social de la Alianza, a fin de tener las bases claras y avanzar a resultados



ARISE: Risk-Informed Investment for Macro-Economic Financial Stability



Septiembre 15



WEBINAR ➤ Register now

Risk-Informed Investment for Macro-Economic Financial Stability

15 September | 14:00-15:15 CET

El primero de una serie de cuatro seminarios web que examinan el caso de la inversión basada en riesgos como un elemento fundamental de la estabilidad financiera macroeconómica y el logro de los ODS. A través de ejemplos en los que lograron extraer lecciones del progreso hasta la fecha, identificando las brechas y explorando oportunidades para abordarlas.

Esta serie se basa en un informe sobre la integración de la reducción del riesgo de desastres y la acción climática en el financiamiento sostenible publicado por la UNDRR en 2019 en el contexto europeo, y acompaña el desarrollo de un nuevo estudio global para identificar acciones concretas, evidencia y herramientas para integrar múltiples enfoques de amenazas y riesgos sistémicos en la implementación de la Agenda 2030 para el Desarrollo Sostenible en apoyo de inversiones y finanzas más informadas sobre el riesgo.

Septiembre 17

Cartas de adhesión a los Principios para la superación y fortaleza de la sociedad

Campaña Alternativas por México

Reconocimiento Don Lorenzo Servitje

En esta sesión se tuvieron los siguientes acuerdos

Cartas de adhesión a los Principios para la superación y fortaleza de la sociedad

Actualización de las redes de Aliarse

Vinculación con Cost

Semana Nacional de Protección Civil



Septiembre 17

La Secretaría de Seguridad y Protección Ciudadana a través de la Coordinación Nacional de Protección Civil (CNPC) y del CENAPRED extendieron la invitación a participar a la Semana Nacional de Protección Civil 2020.



Via CiscoWebex

GOBIERNO DE MÉXICO | SEGURIDAD | CNPC | CENAPRED | ET

Edgar Tapia

Protocolos de evaluación después de un gran sismo

Experiencia adquirida Sismo 19S

Dr. Edgar Tapia Hernández
Profesor – Investigador
Universidad Autónoma Metropolitana

Desarrollo Tecnológico y Sustentabilidad en Ingeniería Civil

17 de septiembre del 2020

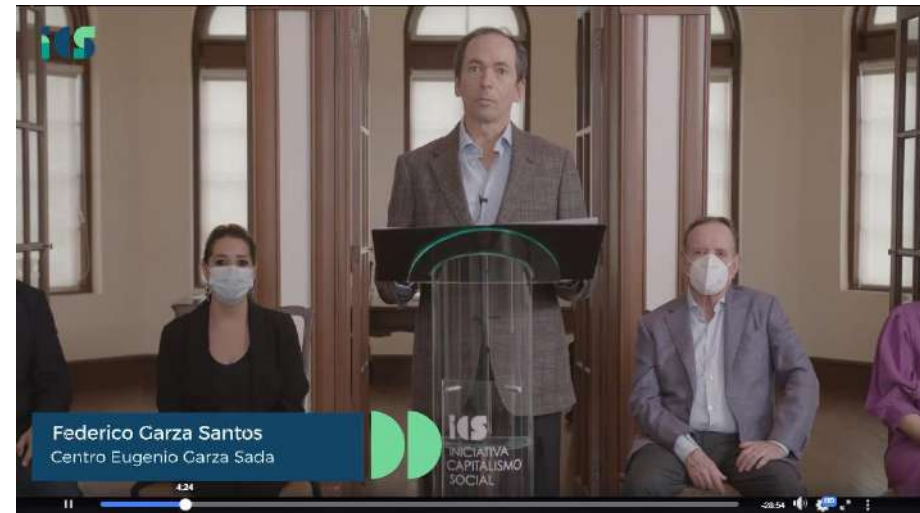
3:25 / 57:47

Durante la realización del Foro 4: Protocolos para la evaluación de estructuras después de un gran sismo, se contó con la presencia de profesionales de la ingeniería sísmica y estructural como lo son el Dr. Edgar Tapia, Dr. Oscar Lopez y el Dr. Eduardo Reynoso quienes profundizaron en el tema, destacando que México se encuentra preparado para enfrentar sismos de gran magnitud.

Septiembre 17

La iniciativa promueve la evolución hacia un sistema de libre empresa más justo y humano que genere bienestar social a la par de desarrollo económico.

Tendrá cuatro ejes de trabajo: investigar buenas prácticas de impacto social desde la empresa y de la percepción social del sector privado; desarrollar contenidos de alto impacto sobre el capitalismo social; capacitar una nueva generación de empresarios sociales y divulgar a través de medios masivos, digitales y espacios de encuentro. Se invitó a más empresarios a sumarse



Tenemos como propósito potenciar la capacidad transformadora del empresariado para generar una sociedad responsable, participativa y solidaria.

Septiembre 21

El Pacto Mundial de Naciones Unidas,, reúne a las empresas comprometidas en alinear sus prácticas comerciales con los principios de la ONU en las áreas de derechos humanos, trabajo, medio ambiente y medidas para combatir la corrupción. El foro reunió a más de 10.000 empresas y 3.000 signatarios no comerciales, convirtiéndose en la mayor iniciativa de sostenibilidad corporativa del mundo.



“La consecución del 72% de los ODS requiere de inversión en infraestructuras” José Manuel Entrecanales, presidente de Acciona

Durante la sesión afirmó que “es clave el rápido desarrollo de las infraestructuras necesarias [para cumplir con los ODS] que sustituyan el actual estancamiento de la demanda privada global”. Entrecanales ha añadido que “en cada ODS hay una oportunidad de negocio”. “Si no tienes agua es muy difícil tener una buena educación o un buen sistema de salud”

Septiembre 22

Este segundo diálogo virtual de la serie "Integridad y Género" se centró en el impacto diferenciado de la corrupción sobre las mujeres en el entorno empresarial, profundizando en el fenómeno de la sextorsión. La sesión presentó la perspectiva multisectorial de diferentes especialistas latinoamericanos en el tema, pasando a un espacio de intercambio con los participantes. Comprender la compleja relación entre género y corrupción es un paso esencial para promover los derechos de las mujeres y establecer un campo de juego nivelado entre mujeres y hombres. En este ciclo de diálogos, se discutieron temas relevantes y se incluyó en la agenda de cumplimiento de las empresas.

Ciclo de diálogos virtuales – Integridad y Género

SEXTORTION Y TIPOS DE CORRUPCIÓN DIFERENCIADOS POR GÉNERO



Luciana Torchiano
Asesora Regional para América Latina y el Caribe
Transparencia Internacional, Berlín

Susana Silva Hasembank
Secretaria de Integridad Pública de la Presidencia
del Consejo de Ministros de Perú

Noelia De Belder
Abogada Senior
Beccar Varela Argentina

MODERACIÓN:

Marcela Huaita Alegre
Abogada, Docente de la Pontificia Universidad Católica del Perú
PUCP e Investigadora asociada de su Instituto de Derechos
Humanos -IDEHPUCP.

22 | septiembre | 2020

    11h00 – 12h00

 10h00 – 11h00

   09h00 – 10h00

colaboradores

APOYO

Septiembre 21-23

A lo largo de tres días, al margen de la Asamblea General de las Naciones Unidas las principales iniciativas del Pacto Mundial se presentaron a través de entrevistas, paneles de discusión y webinars de la mano de expertos y líderes de alrededor del mundo para discutir lo que necesita pasar para acelerar el cambio para avanzar.

Presentación de las iniciativas de Pacto Mundial:

- Objetivos de Desarrollo Sostenible
- Igualdad de Género
- Jóvenes innovadores de los ODS
- Reducción de 1.5°



“Mantener la coherencia con un mundo en rápida evolución para seguir acelerando hacia los Objetivos de Desarrollo Sostenible”
Francesco Starace, Enel Group



**UNITING
BUSINESS
LIVE**



Septiembre 23

En la cuarta sesión de la iniciativa se abordaron los instrumentos internacionales en la materia:

- 1) La Declaración Tripartita sobre las Empresas Multinacionales y Política Social de la OIT : emite recomendaciones de empleo, formación y condiciones laborales
- 2) Directrices de la OCDE para Empresas Multinacionales
- 3) Principios Rectores de las Naciones Unidas ddhh



IDHE
INICIATIVA DE
DERECHOS HUMANOS
Y EMPRESAS



Proceso de evaluación de impacto de ddhh, proceso:

- 1) Conocer el contexto empresarial
- 2) Cartografía: qué ddhhs son relevantes para mi negocio
- 3) Preiorizar le riesgos, mi enfoque contrique a esas derechos
- 4) Administración: ¿Cómo responder a los riesgos identificados



Septiembre 24

Estrategia basada en la resiliencia y que hacer para adaptar a la Pyme a la nueva normalidad, el dialogo se enfocó a los siguientes aspectos:

- 1) La necesidad de apoyar la reactivación económica
- 2) Reinventarse
- 3) Apoyo de la comunidad para el consumo local
- 4) La necesidad de planeación y gestión de riesgos

Mindset Resiliente. Nueva normalidad empresarial

Acompáñanos desde casa a la plática que con nuestros aliados hemos preparado para ti.



Expositor:

Luis Ricardo Álvarez Rueda

"Perspectivas de las PyMes en México."



Jueves 24 de septiembre



17:30 hrs



Webex





Septiembre 25

Con esta reunión, la Mtra. María José Treviño, Directora General de Acclaim Energy México, quien fue expositora el pasado 8 de septiembre, se adhirió al Comité Nacional de RSE con el objetivo de generar sinergias en la materia



acclaim energyTM
STRATEGIC ENERGY MANAGEMENT

Videoconferencia: El optimismo de la dueñez



Septiembre 29

Organizada por CMIC Delegación Sonora, esta videoconferencia fue difundida e impartida a nivel nacional gracias a la difusión dada por CMIC Nacional.



Ing. Alfonso Reina, Guillermo Gutierrez y Laura Niebla, presidente y colaboradores de CMIC Sonora. Presencia Carlos Dumois fue el orador del evento con el tema de la dueñez en las empresas.

Carlos Dumois, Presidente y Socio Fundador de CEDEM, fue el encargado de presentar el webinar “El Optimismo de la Dueñez” La actitud esencial del dueño tiene que ver con el optimismo. El dueño siempre tiene que estar pensando que las cosas pueden mejorar. Es importante no confundirlo con una actitud esperanzada, en la que se supone que la suerte va a estar a favor de una forma pasiva.

Septiembre 30

Del 30 de septiembre al 2 de octubre, el Centro Mexicano para la Filantropía (Cemefi) organizó el 4º Foro Internacional PyMEs Socialmente Responsables, que en esta ocasión, debido a la contingencia sanitaria ocasionada por el Covid-19, se llevó a cabo de manera virtual. En la ceremonia de inauguración del 4º Foro Internacional PyMEs Socialmente Responsables, estuvo presente Ana Bárbara Mungaray Moctezuma, Jefa de la Unidad de Desarrollo Productivo de la Secretaría de Economía del Gobierno de México.



Videoconferencia: administración de riesgos en tiempos de crisis



Septiembre 30

El secretario nacional de CMIC, Ing. Francisco Solares, participó en videoconferencia “La Administración de Riesgos en Tiempos de Crisis”, en la cual se expusieron herramientas y estrategias para prevenir y diagnosticar riesgos en las empresas. Se contó con la presencia del Mtro. Armando Federico Moreno Ruiz, consultor de seguros y riesgos.



El entorno global y nacional presenta riesgos que varias generaciones atrás no habían enfrentado y se desconocen cuanto tiempo durarán y el impacto que tendrán. Las constructoras por la naturaleza de su actividad tienen que operar en condiciones de alto riesgo.



Reunión con la nueva Coordinadora de Protección Civil



Septiembre 30

Se llevó a cabo reunión de acercamiento con ARISE México y su consejo directivo, con la finalidad de dar a conocer las acciones que realizan y continuar la colaboración conjuntamente con la Coordinación Nacional de Protección Civil en trabajos que contribuyan a la generación y fortalecimiento de la resiliencia en las comunidades más vulnerables.



Temas a tratar:

- Presentación con la titular de la CNPC, dar a conocer qué y cómo ha trabajado en el país la alianza del sector privado.
- Comentar sobre el trabajo colaborativo que han tenido con la CNPC y el CENAPRED.
- Ratificar a la CNPC el apoyo de las y los representantes del sector privado para contribuir en la prevención y preparación ante los desastres, mediante la reducción del riesgo.



Septiembre 30

Con esta reunión, Mtra. Maria Luisa Licon, Presidenta, Women's Energy Network México, quien fue expositora el pasado 8 de septiembre, se adhirió al Comité Nacional de RSE con el objetivo de generar sinergias en la materia



Octubre 1°

Se presentaron algunos ejemplos de cómo disminuye la capacidad de resiliencia de personas, comunidades y sociedades y la falta de perspectiva de género. Asimismo, se presentó el propósito de la comisión de que todas las actividades, trabajos y resultados que se generen, deberán incorporar una perspectiva de género integral. De esta manera, la CMIC se integra a la realización de proyectos que beneficiarán de manera directa a comunidades vulnerables.

Principales objetivos de la reunión:

- Presentar avances sobre los acuerdos de la reunión anterior
- Presentar el marco conceptual y el plan de trabajo para desarrollar el Índice de Resiliencia Empresarial
- Presentar la perspectiva transversal de género que permeará el trabajo de la Comisión de Resiliencia.
- Iniciar el trabajo de construcción de la Guía de Resiliencia



4° Foro Internacional de PYMES Socialmente Responsable



Octubre 2

Panel Alianzas estratégicas para la promoción de la RSE, que se realizó en el 4° Foro Internacional PyMEs Socialmente Responsables. Fungió como moderadora Mercedes C. Aragonés y Ruipérez, como representante de AliaRSE. Entre los panelistas se contó con la presencia de Salvador Villalobos, Presidente Ejecutivo, Consejo de la Comunicación; Gerardo Garza González, Director General, Servicios de Agua y Drenaje de Monterrey; Alfonso Carrillo Silva, Director General del Observatorio, Cámara Mexicana de la Industria de la Construcción – CMIC.



“La CMIC implementa estrategias de RSE que brindan a nuestros afiliados beneficios como buena reputación, fortalecimiento de sus procesos, reducción de riesgos entre otros.” Arq. Alfonso Carrillo.

El eje temático fue “20 años de Compromiso Empresarial” como herramienta de promoción de la RSE a 20 años de su creación, demostrando cómo este modelo de gestión ha transformado la forma de hacer negocios en todo el mundo.

Lanzamiento de los Grupos de Trabajo de la Agenda 2030



Octubre 7

El pasado 7 de octubre fue el lanzamiento de los Grupos de Trabajo, los cuales tienen como objetivo cumplir lo propuesto en la Agenda 2030, compromiso del sector empresarial con los ODS en México en un esfuerzo multiactor. Tras la firma del convenio de colaboración entre el Sector Privado (Consejo Coordinador Empresarial y Pacto Mundial México), y la Oficina de Presidencia con el fin de impulsar en México los 17 ODS.



“Todos unidos y no divididos, encontraremos la solución” Carlos Salazar, presidente del Consejo Coordinador Empresarial

Ser parte de este gran evento liderado por la iniciativa privada con la sociedad civil, la academia y el gobierno tiene por principal objetivo lograr un México más próspero, inclusivo, sostenible y resiliente.

Mesa de trabajo: no está chido



Octubre 8



Se promueve la existencia de diversas actividades que pueden alejar a los menores de edad de estas sustancias a través de cuatro pilares fundamentales: comunicación y unión familiar, fomentando actividades culturales y extracurriculares, fomentando la actividad física y el deporte, así como el conocimiento del tema.

El Consejo de la Comunicación en colaboración con la Fundación Gonzalo Río Arronte, lanzan la tercera fase del Movimiento por la Salud “No está chido”, el cual tiene por objetivo evitar el consumo de alcohol y tabaco en niñas, niños y adolescentes.

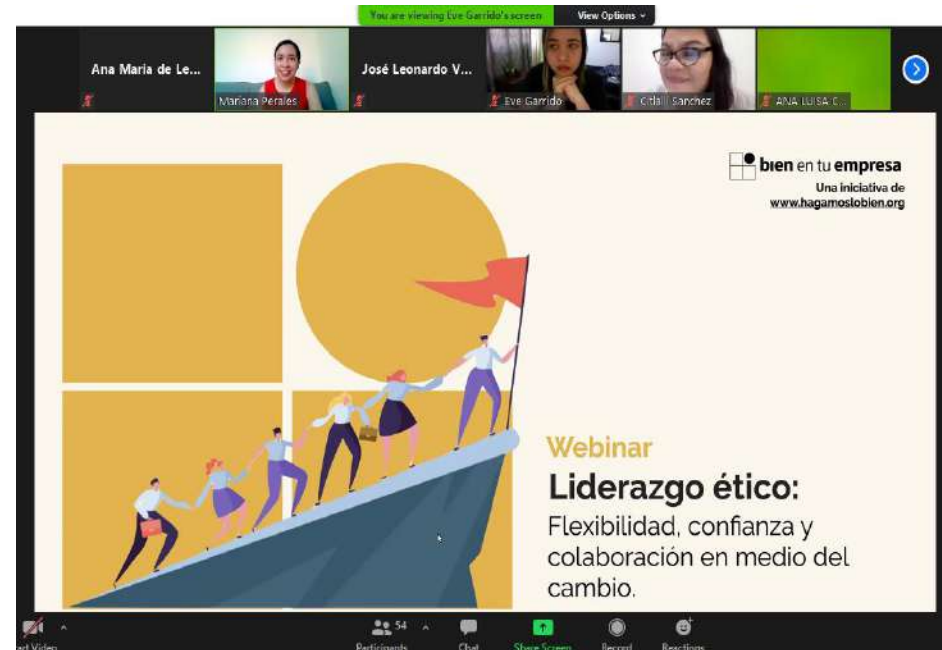


Conferencia Virtual: Liderazgo ético, flexibilidad, confianza y colaboración en medio del cambio



Octubre 8

En colaboración con la Asociación Civil “Hagámoslo Bien” se llevó a cabo la tercer conferencia virtual en la que nuestros colaboradores y afiliados a nivel nacional compartieron su visión sobre lo que es el liderazgo ético para encontrar el balance adecuado en la gestión de las personas dependiendo del momento y el reto que se enfrenta.



Contenido de la sesión:

- Manejo asertivo de las emociones y expectativas para construir las bases de un estilo de liderazgo ético.
- Atributos de un líder ético ¿Cómo incorporarlos al proceso de toma de decisiones en el día a día y en la interacción con el equipo?
- Recursos para identificación de áreas de oportunidad en el equipo en términos de confianza, colaboración y flexibilidad ante el cambio



Octubre 8

Webinar organizado por Santander México, AcelerA y la Fundación Wadhvani, en el cual se abarcaron temas referentes a tecnología y transformación digital que, como fruto de la contingencia por el COVID-19 afectará la manera de hacer negocios.

Mindset Resiliente. Nueva normalidad empresarial

Acompáñanos desde casa a la plática que con nuestros aliados hemos preparado para ti.



Expositor:
Omar Saucedo

TECHSPARK COMMUNITY ENGAGEMENT
MANAGER PARA MICROSOFT

*"2020: el año clave para
la transformación digital."*



Jueves 8 de octubre



17:30 hrs. Hora del centro



<http://bit.ly/MindsetResiliente2>



AcelerA
Aceleradora de Negocios Anahuac



WADHWANI
FOUNDATION
ENTREPRENEURSHIP NETWORK

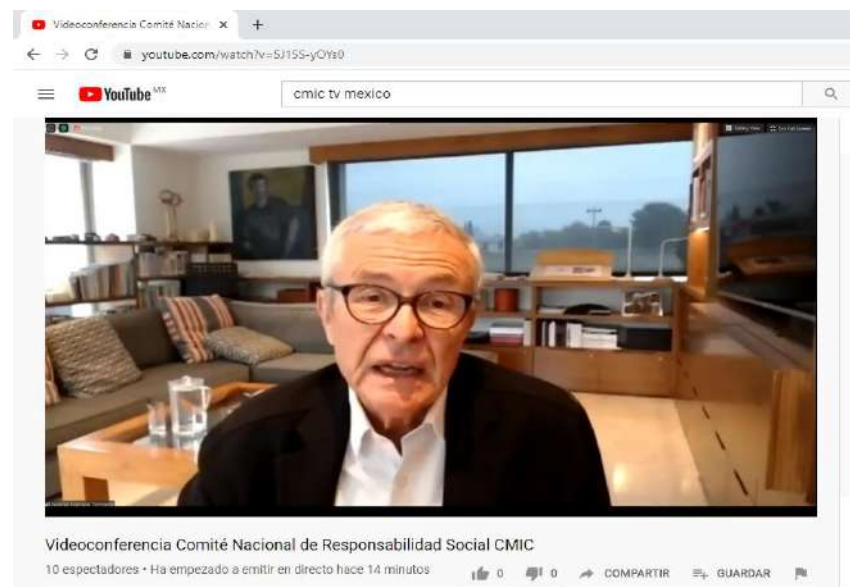
Gracias a la alianza entre CMIC y Universidad Anahuac, asistimos a evento en el cual se abrió la conversación sobre como enfrentar la situación actual, exponiendo las alternativas a las que han tenido que recurrir los empresarios quienes se han visto seriamente afectados en esta contingencia sanitaria.

Octubre 13



De manera simultanea, la sesión fue transmitida en vivo a través del canal de YouTube de CMIC Nacional, esto con el fin de llegar a nuestras delegaciones y afiliados, haciendo difusión de nuestras buenas practicas y alianzas estrategias con las principales empresas del país.

Se llevó a cabo la reunión virtual del Comité Nacional de Responsabilidad Social Empresarial en el cual participaron el Ing. Nicolas Mariscal Vicepresidente Nacional, el Arq. Alfonso Carrillo Director del Observatorio y la Lic. Daniela Mares Gerente de Responsabilidad Social, miembros del comité e invitados.





Octubre 2

Las invitadas fueron:

- Mtra. Maria Bárbara Marcen Abascal, Chief Compliance Officer de Baker McKenzie
- Mtra. Karla Mawcinitt, Presidenta de Fundación Por México
- Ing. Gabriela Kuri Gómez, Regional Sustainability Manager de AB InBev

En el caso de la primera, abordó los 4 elementos de la integridad corporativa; propósito, impacto, implementación y gestión

Propósito: ética, cumplimiento, responsabilidad, RSE, ambiente, calidad, ODS

Impacto: gestión, cultura empresarial, social y seres humanos

Implementa: desde apalancamiento, creación y expansión, en ámbitos: social, económica y ambiental

Gestión: de cumplimiento



Reunión Comité de Responsabilidad Social CMIC



Octubre 2

En el caso de nuestra segunda ponente, abordó las metas al 2030 de Grupo Modelo.

- Las estrategias en materia de:
- Gestión Hídrica
- Agricultura Inteligente
- Empaque circular
- Acción climática
- Emprendimiento

La última ponente mencionó el objetivo de Fundación Por México, que vincula al Gobierno, empresa y sociedad

Su proyecto es Aula por México, donde para la optimización de los recursos y la efectividad del trabajo, cada uno de los aliados realiza actividades específicas.



Octubre 13, 14 y 15

The International Chamber of Commerce en México extendió invitación a asistir a la sesión en donde se habló de la Responsabilidad Social en el T-MEC, TLCUEM y TPP. El principal objetivo fue entender las implicaciones laborales, ambientales y de anticorrupción en los tres tratados internacionales más importantes para México con enfoque de responsabilidad social.

Entre los principales puntos tratados están:

- La relevancia de los tratados internacionales para la economía de México
- La importancia de la RS en dichos tratados
- Similitudes y diferencias entre tratados
- Retos y oportunidades de la RS.



La Subsecretaria de Asuntos Bilaterales y DDHH de la Secretaría de Relaciones Exteriores, Martha Delgado expresó: “Para México es de vital importancia mantener y fortalecer los lazos de amistad y trabajo con todos los organismos empresariales, sobre todo con aquellos que fomentan, entre sus acciones, el comercio justo e incluyente a nivel mundial”

Las 8 características de éxito de la cultura empresarial responsable



Octubre 14

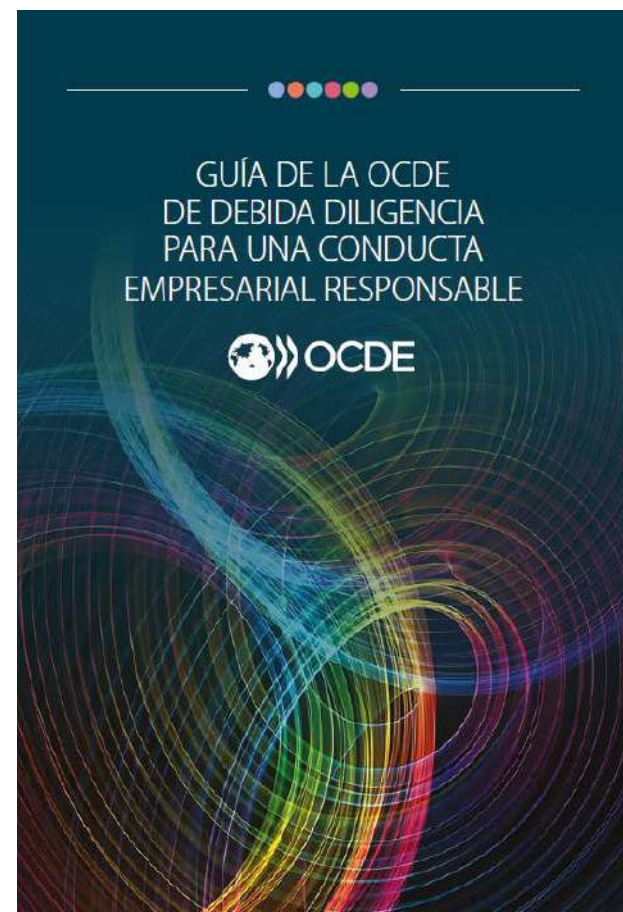
Como parte de los miércoles de videoconferencias promovidos por CMIC a nivel nacional, en esta ocasión se presentó Walther Zehle, miembro del CNRSE. A través de la metodología MORSI, describe las ocho características que han puesto en práctica las empresas haciéndolas más resilientes y exitosas, redefiniendo lo que se espera de una empresa socialmente responsable:

1. Alinear la misión y visión
2. Liderazgo con valores
3. Estrategia de negocio responsable
4. Satisfacer y cuidar al cliente
5. Calidad de vida del colaborador
6. Beneficio y desarrollo de la organización
7. Respeto por el medio ambiente
8. Ser rentable



Octubre 15

El proyecto "Conducta Empresarial Responsable en América Latina y el Caribe (CERAL)" es implementado por la Organización Internacional del Trabajo (OIT), la Organización para la Cooperación y el Desarrollo Económicos (OCDE) y la Oficina del Alto Comisionado de las Naciones Unidas para los Derechos humanos (ACNUDH). El objetivo del proyecto es promover un crecimiento inteligente, sostenible e inclusivo en la UE y en América Latina y el Caribe, mediante el apoyo a prácticas de conducta empresarial responsable, en línea con los instrumentos de las Naciones Unidas, la OIT y la OCDE.



Octubre 21

Los medios de comunicación Corresponsables, líderes en Iberoamérica en Responsabilidad Social & Sostenibilidad & ODS, y el Observatorio de Comunicación Corresponsable (ObservaRSE) extendieron la invitación al Director del Observatorio de CMIC. En formato coloquio y dinamizado por el Presidente de Corresponsables y de su Fundación, Marcos González. Los ponentes expusieron su visión y experiencia en relación a la temática del evento: Las alianzas multi-stakeholder así como las dificultades y retos de futuro.

Diálogos ObservaRSE / Corresponsables

“Alianzas multi-stakeholder”

ESPECIAL 

WEBINAR
21 octubre

HORA:
16:00 (hora España)
9:00 AM (hora México, Colombia, Perú, Ecuador)
11:00 AM (hora Chile, Argentina)

#DiálogoAlianzas

Un conversatorio con 

PONENTES INVITADOS:

-  MERCEDES CASANOVA, CMIC BOJA A COBAM
-  RICARDO RODRÍGUEZ, MINIMAR FUNDACIÓN PUERTO RICO PARA PUERTO
-  CONCEPCIÓN REY, BANCO DE ALIMENTOS
-  GABRIELA GONZÁLEZ, VEGA LLA-SROSKI
-  JUNCAL BLANCO, EMARUS GALICIA

MODERA:

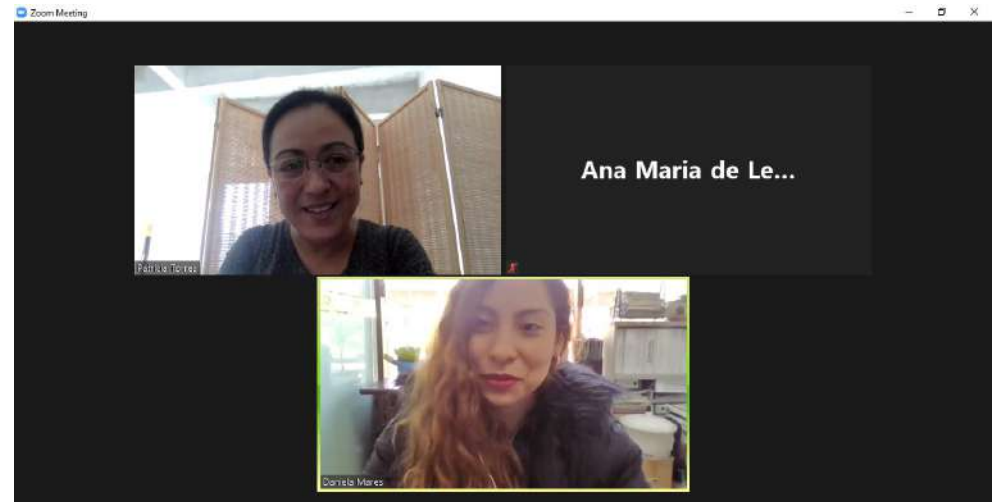
-  MARCOS GONZÁLEZ, Corresponsables

Conéctate en www.corresponsables.com



Octubre 23

Miembros de la CMIC participaron en representación del titular de la comisión de finanzas de Arise Mx Arq. Alfonso Carrillo durante la reunión sostenida con la Dra. Patricia Torres, titular de la Comisión de Formación y Capacitación.



Durante el encuentro se discutieron temas con respecto a la promoción y difusión de la Conferencia Magistral "Talento Digital México: la realidad en cifras" evento organizado por la comisión de finanzas, próximo a realizarse el martes 17 de noviembre en punto de las 8:30 h. Derivado del encuentro, se establecieron los esquemas de interacción con el público, la realización de la orden del día y los alcances de las redes sociales para garantizar la promoción efectiva del evento.



Programa de Liderazgo Sustentable ILUNKA

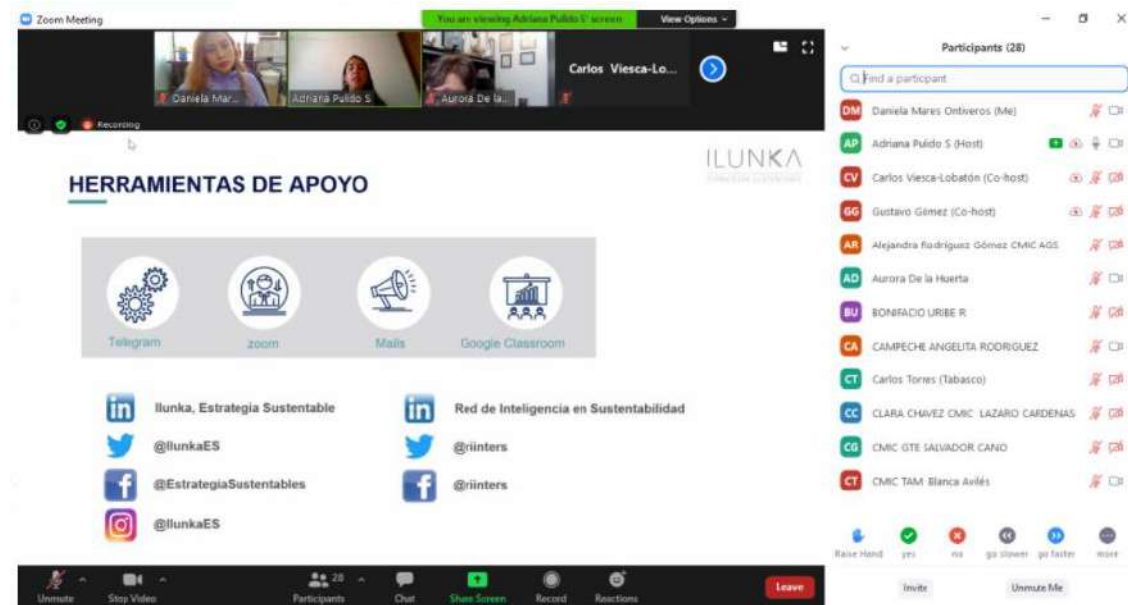


Octubre 27

Programa online “Liderazgo Sustentable” creado por Ilunka e impulsado por CMIC y la Red del Pacto Mundial México. Tiene el objetivo de reconstruir el rol y significado de la persona líder para generar valor desde la sostenibilidad. A través de cuestionamientos y diferentes reflexiones basadas en casos reales y dilemas en la toma de decisiones, se pretende movilizar la agenda de sostenibilidad para el sector de la construcción en México.

Este grupo está integrado tanto por las y los Gerentes Delegacionales de CMIC a nivel nacional así como por un grupo selecto de empresas del sector de la construcción.

Durante la 1° sesión se hizo revisión del contexto global y país, las tendencias políticas, económicas y sociales, marcos normativos, convenios internacionales, etc.



Nueva Normalidad: Gestionando la Crisis con Perspectiva de Género



Octubre 27

Para eliminar la brecha de género en el ámbito laboral, se requieren acciones específicas. Algunas de las prácticas mencionadas para que las empresas impulsen la igualdad de género son:

- CV oculto
- Capacitación interna
- Incrementar la presencia de las mujeres en puestos de decisión
- Cuotas de género

Webinar gratuito:
Previa inscripción:
<https://bit.ly/2H2yLUW>



 **Lunes**
26 de octubre
 **11:00 - 12:00 pm**



La Comisión de Inclusión y Diversidad del CCE en conjunto con Aequales presentan:

La Nueva Normalidad: **Gestionando la Crisis con Perspectiva de Género**

Conoce las brechas de género en el ámbito laboral, su crecimiento durante la crisis sanitaria y las acciones necesarias para gestionarla con perspectiva de género.



Alexa Gerez
Coordinadora
Comercial LATAM



Mia Perdomo
CEO de Aequales

Conoce a Aequales:
<https://aequales.com>

Octubre 21, 27 y 28

Los equipos de ambas instituciones se reunieron para trabajar en la próxima estrategia que se presentará a directivos de CMIC con el fin de presentar los resultados del estudio de materialidad realizado anteriormente y las propuesta de trabajo que conjunta iniciativas en cuestiones de RSE, sus principios, alcances, ventajas, beneficios y objetivo, permitiendo generar un impacto en el ámbito empresarial para el desarrollo sostenible de la industria de la construcción.

[illegible]

Entre los temas tratados durante la reunión de trabajo están:

- Posicionamiento de la empresa
- Inclusión de normatividad internacional a los temas transversales
- Vinculación directa con la Agenda 2030

Octubre 30



Recibimos el Premio Ética y Valores 2020, otorgado por CONCAMIN

Durante el evento también se realizaron las siguientes paneles:

- La Gobernabilidad en la Época Post COVID-19
- Para una Industria 4.0, Una Educación 4.0
- Cadenas de Valor Resilientes
- T-MEC: Retos y Oportunidades
- Hacia un Vehículo del Futuro

Octubre 30

A través de este galardón, la CONCAMIN encausa la adopción de prácticas de Responsabilidad Social Empresarial (RSE) y reconoce a todos aquellos que realizan su gestión de RSE de manera correcta a través de:



- La implementación de procesos de gestión
- Estrategias de negocios y sistemas de planeación
- Crecimiento basado en operaciones sustentables en los tres ámbitos de la sustentabilidad: económico, social y ambiental.
- El respeto por las personas, valores éticos, comunidad y tejido social para la construcción del bien común

ICC Políticas orientadas a la familia: rediseño del lugar de trabajo



Noviembre 3

La International Chamber of Commerce México (ICC México) extendió atenta invitación a participar en la sesión de la Comisión de Responsabilidad Social Empresarial, donde se contó con la participación de Francesca Romita Iturbe Oficial de Responsabilidad Social Corporativa UNICEF México, Omar Nacib Estefan Fuentes Director General de Previsión Social Secretaria del Trabajo y Previsión Social, Marta Vegas Gerente de Relaciones Institucionales y Sostenibilidad Telefónica México y Miriam Villafaña Directora de Responsabilidad Social Baker McKenzie.



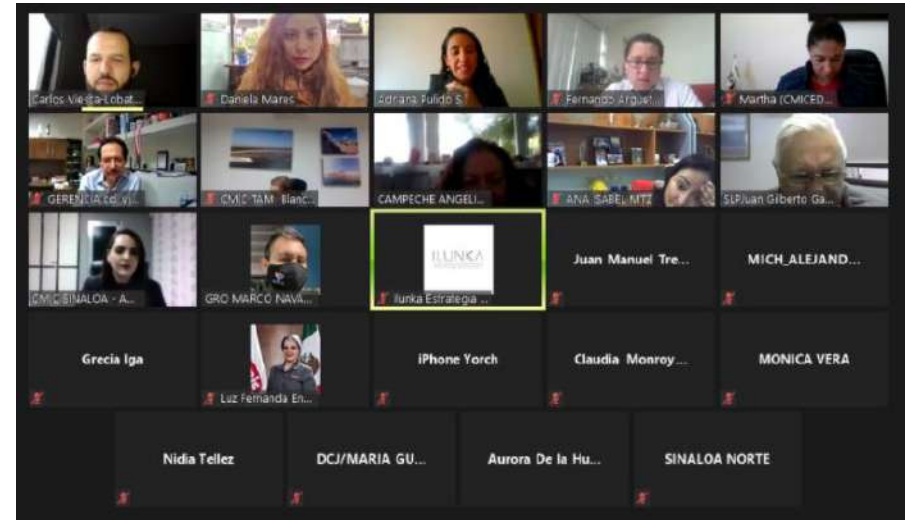
Presentaron a los asistentes un compendio de información para recuperar la nueva normalidad garantizando la seguridad de sus colaboradores, sin renunciar a la productividad y eficacia necesarias para superar esta crisis.

2º sesión del Programa Liderazgo Sustentable



Noviembre 3

Se llevó a cabo la 2º sesión del Programa Liderazgo Sustentable impartida por nuestros aliados de Ilunka Estrategia Sustentable y dirigido a gerentes delegacionales permitiendo abordar diferentes problemáticas y contribuir al desarrollo de sus centros de trabajo.



Sensibilizar a los participantes es fundamental para que la RSE se integre de manera exitosa al ADN de la organización.

En esta sesión se abordaron temas con respecto a : fronteras planetarias, derechos humanos y desarrollo económico, con lo que se dejó en claro que además de considerar los ámbitos económicos, sociales y ambientales, se debe contemplar los límites del planeta.



Noviembre 3

Nos hicimos aliados del curso 2ª edición del Nanogrado 4.0 de la Construcción, iniciativa impulsada por Fundación Telefónica, el cual tuvo como objetivo enseñar, cómo aprovechar todo el potencial de la digitalización en la construcción, uno de los sectores productivos menos digitalizados.

De esta forma, brindamos a afiliados, colaboradores y familiares, 7 cursos gratuitos, vinculados a nuestro giro de negocio que les pudiera servir para incrementar su competitividad.

 NUEVOS ENTORNOS Y METODOLOGÍAS DE TRABAJO EN LA INDUSTRIA 4.0 50h - Abierta inscripción 2ª edición hasta el 28/02/21 Si te inscribes ahora, podrás realizarlo hasta el 28/02/21	 MARKETING DIGITAL Y ANALÍTICA WEB 50h - Abierta inscripción 2ª edición hasta el 28/02/21 Si te inscribes ahora, podrás realizarlo hasta el 28/02/21	 USO EFICIENTE DEL SMARTPHONE PARA LA GESTIÓN DE PROYECTOS 40h - Abierta inscripción 2ª edición hasta el 28/02/21 Si te inscribes ahora, podrás realizarlo hasta el 28/02/21	 METODOLOGÍA BIM 30h - Abierta inscripción 2ª edición hasta el 28/02/21 Si te inscribes ahora, podrás realizarlo hasta el 28/02/21
 INTRODUCCIÓN A INTERNET DE LAS COSAS 20h - Abierta inscripción 2ª edición hasta el 28/02/21 Si te inscribes ahora, podrás realizarlo hasta el 28/02/21	 INTRODUCCIÓN A BIG DATA 20h - Abierta inscripción 2ª edición hasta el 28/02/21 Si te inscribes ahora, podrás realizarlo hasta el 28/02/21	 HACIA LA CONSTRUCCIÓN 4.0: CASOS DE ÉXITO 10h - Abierta inscripción 2ª edición hasta el 28/02/21 Si te inscribes ahora, podrás realizarlo hasta el 28/02/21	

Videoconferencia CMIC: Atención a desastres y acción humanitaria



Noviembre 4

Como parte de las conferencias de orientación y formación al Afiliado de la CMIC en materia de RSE, el Mtro. Benjamín Laniado presidente y fundador de CADENA A.C. compartió las experiencias y panorama más amplio sobre la atención a desastres.



“La sociedad civil y el sector privado son factores determinantes para la gestión del riesgo”

A partir de conceptos como prevención, desastres naturales y gestión del riesgo, ahondando desde la perspectiva en campo y la experiencia, el Mtro. Laniado resaltó el papel de CMIC como un importante aliado para la difusión e implantación de la resiliencia en el sector de la construcción y así aumentar la capacidad para recuperarse tras un desastre.

Noviembre 4

Se llevó a cabo la premiación de la Autoevaluación Ranking PAR elaborado por AEquales, una herramienta virtual gratuita y confidencial, que representa la medición de las condiciones de equidad de género en las empresas de todos tamaños de México y de Latinoamérica.



Con el objetivo de visibilizar y ayudar a cerrar las brechas que existan, proponiendo a la vez distintas acciones y políticas que las organizaciones puedan adoptar para crear condiciones de trabajo digno, inclusivo e igualitario.



CMIC acercó a las pequeñas y medianas empresas a este ejercicio de medición en los Centros Empresariales convenciéndolas del valor de participar, siendo 3 las que este año se sumaron.

Noviembre 4

Con el objetivo de establecer los requerimientos para la prevención y protección contra incendios en el centro de trabajo, dicha videoconferencia expuso las características de la norma la cual rige en todo el territorio nacional y aplica en todos los centros de trabajo.

Algunos de los puntos a tratados:

- Simulacros de incendios
- Detectores de incendios
- Riesgos de incendio en las distintas áreas de trabajo



Reunión de trabajo ILUNKA-CMIC



Noviembre 6

Se llevó a cabo la reunión de trabajo entre representantes del equipo CMIC e ILUNKA a través de la plataforma ZOOM con el objetivo de dar los últimos detalles a la presentación del estudio de materialidad. Se trabajó con las Acciones de RSE 2020 para vincularlas con las estrategias.

ng 40-Minutes

You are viewing Daniela Mares Ostiveros' screen View Options

Ana María d... Salvador Vázquez Daniela Mares Ostiveros

Información sobre la reunión WhatsApp Inbox (901 - danielamares04) My Drive - Google Drive Mapas de acciones 2020 RSE

docs.google.com/spreadsheets/d/1Mmj64VN3acCDN60U5mwbDuplNT5ymvcditgId#2143954557

Aplicaciones Convertir tus PDF... WhatsApp

Mapas de acciones 2020 RSE .xlsx

File Edit View Insert Format Data Tools Help Last edited 7 days ago

100% 11

ACCIONES RSE CMIC 2020						
AMBITOS	GESTIÓN DE RSE	CALIDAD DE VIDA	ÉTICA E INTEGRIDAD	MEDIO AMBIENTE	VINCULACIÓN CON LA COMUNIDAD Y ATENCIÓN A DESASTRES	MERCADOTECNIA RESPONSABLE
1	Ciclo de videoconferencias de RSE	Home office	Programa de capacitación en materia de integridad - hagamoslo bien	Reducción cancelado por medida de salud	Firma de Convenio con la CNPC	Boletín Constru Compra
2	Alianza con Ilunka para asesoría de CEMEFI	Calendario de curso en materia de RSE online	Campaña de buzón online	Mapa de Sitios de Disposición	Seguimiento a Fenómenos como: Activamos protocolo de Atención a emergencias para el Huracán "Gonzalo" y la Tormenta Tropical "Iriana"	Servicios online con modificación de Estatutos
3	Estudio de materialidad	Campaña de cubrebocas con convenio a nivel nacional	Campaña somos incorruptibles		Plan Familiar y mochila de emergencia a nivel nacional	Auditoría SST OSL e ISO 9001 ICIC
4	Ser aliados del Consejo de la Familia	Webinars de bienestar familiar con la campaña de Fuerza familiar del	Videconferencias sobre el Padrón de integridad por		Apoyo con la Guía de atención a desastres en el marco de COVID	

Start Video Participants Chat Share Screen Record Reactions

Envíame un mensaje por WhatsApp

Noviembre 6

Derivado de las intensas lluvias en Tabasco, CMIC generó una cuenta bancaria en la que se recaudó efectivo para armar kits de limpieza y despensas.

Asimismo, se brindó apoyo a la Coordinación Nacional de Protección Civil, at través de maquinaria con de la delegación y afiliados, así como para organizar y hacer entrega de insumos.



Noviembre 10

Se llevó a cabo la 10° sesión del Comité Nacional de Responsabilidad Social Empresarial de la Cámara Mexicana de la Industria de la Construcción, presidida por el Ing. Nicolas Mariscal



Ana de Leija

Nicolas Mariscal

Daniela Mares

RODRIGO MELLADO

Mónica Medina

Angel Olague

Construyendo Resiliencia

México y la Construcción

Cada año, México se enfrenta a grandes eventos naturales como huracanes, inundaciones e incrementos en los niveles de agua que, aunados al cambio climático, son cada vez más severos.

Además, nuestro país está situado particularmente en una zona de alta sismicidad ya que interactuamos con cinco placas tectónicas.





USD 2.9m
 Costo inundación más cara Tabasco 2007

86.6%
 Daños hidrometeorológicos entre 2000 y 2008

46.8%
 Daños y pérdidas en carreteras entre 1999 y 2018

21
 Estados de la República afectados por Manuel e Ingrid

El Ing. Rodrigo Mellado, Head de Líneas de Ingeniería para Zurich México presentó "Construcción de resiliencia" desde la visión de Zurich México, destacando la importancia de la planeación urbana y territorial las cuales juegan un papel fundamental en la construcción de resiliencia.

Noviembre 10

La Mtra. Laura Ramos Parra presentó “La Responsabilidad Social en la Industria de la Construcción” en donde destacó que debe ser sostenible para así ilustrar como las empresas pueden prosperar y crecer al mismo tiempo que se ocupan de otros desafíos.



¿Qué es invertir considerando ESG?

Invertir en el futuro

“E”	“S”	“G”
Environmental / Ambiental	Social / Social	Governance / Gobierno Corp.
• Cambio Climático • Escasez de recursos naturales • Resechos y oportunidades medio ambientales (economía circular) • Contaminación	• Diversidad e inclusión para asegurar no discriminación • Invertir en el capital humano, bienestar emocional, profesional y de salud.	• Cultura • Ética • Combate a la corrupción • Transparencia • Rendición de cuentas

Reconocer que las empresas que resuelven los mayores desafíos a los que se enfrenta la humanidad pueden estar mejor posicionadas para crecer.

Información para fines educativos

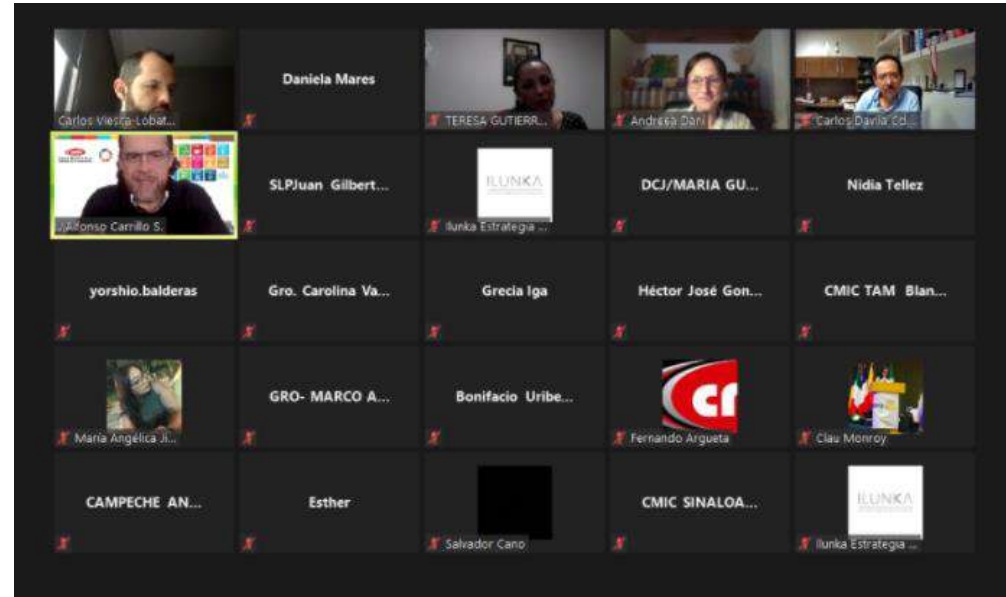
BlackRock (PARA USO EN EL COMITÉ NACIONAL DE RESPONSABILIDAD SOCIAL - CMIC) 12



La Lic. Adriana Guillén habló sobre La transformación inmobiliaria ante la crisis, destacando que el mercado será cada vez más exigente y en este entorno, la transformación de la cadena de valor, de los actores y la regulación será vital para el desarrollo del sector.

Noviembre 10

Se llevó a cabo la 3° sesión del Programa Liderazgo Sustentable que en alianza con ILUNKA Estrategia Sustentable es impartido a nuestros gerentes con el objetivo de proporcionar las herramientas para aplicar estrategias de sostenibilidad en cada una de sus delegaciones.



Durante esta sesión se habló sobre la construcción de edificaciones sostenibles basado en el uso de materiales reciclables y de origen reciclado, garantizando la gestión de residuos, evitando el impacto sobre el medio ambiente y su reutilización.

Conferencia Promocional | Curso Financiamiento de proyectos de infraestructura



Noviembre 10

En el marco del Convenio entre CMIC y BIVA, se dio la Conferencia introductoria para promocionar el Curso “Financiamiento de Proyectos de Infraestructura. Dicho evento presentó las tendencias de infraestructura sustentable y su oportunidad de financiamiento en el mercado de valores, dictada por Gustavo Castellanos, responsable de inversiones y finanzas sustentables de Lexington Capital, Carlos Jiménez de CMIC y Víctor Rivera Romay de la UNAM



Videoconferencia CMIC: Mejorando la calidad de vida en la sociedad



Noviembre 11



Videoconferencia organizada en conjunto con Fundación MAPFRE y difundida a través del canal de YouTube de CMIC TV en atención a nuestros afiliados. El principal objetivo fue compartir las iniciativas que se desarrollan para mejorar la calidad de vida de diferentes colectivos sociales poniendo énfasis en las relaciones con colectivos vulnerables.

La Lic. Itzel Contreras Caamal responsable de la fundación MAPFRE, hizo hincapié en la necesidad de implementar estrategias de forma responsable y ética en todas nuestras actividades y asegurar que nuestros empleados, clientes y proveedores se comportan de la misma manera con sus grupos de interés.

Proyectos sociales | México

- Desarrollo de la primera **COMUNIDAD MAPFRE**, en colaboración con la *Universidad Panamericana*.
- Fundación CMR, "Alimenta a un Niño", patrocinio de 1 Comedor Santa María.
- Casa de la Amistad, "Apoyo Educativo y Emocional".
- Mano Amiga de Chalco, "Transformando la Niñez y la Juventud del Valle de Chalco".
- CESAL, México, "Acompañando a una Generación".
- Fundación Real Madrid, "Escuela Sociodeportiva".
- Nariz Roja, "Campeones de la Vida".
- Programa de Voluntarios MAPFRE.



Pacto Mundial Logros y tendencias en materia de homologación de estándares



Noviembre 12

Webinar organizado por Pacto Mundial México en el cual se analizaron los logros y tendencias de la homologación de estándares y lineamientos de reportes ESG. De la mano de expertos como Pietro Bertazzi, Andrea Pradilla, Alicia Morenos y Rebeca de la Torre se debatió acerca de la importancia de adaptar dichos lineamientos para que los grupos de trabajo avancen en su camino a la sostenibilidad y se logren cumplir los objetivos de la Agenda 2030.

WEBINAR:

 **KPMG**

**Logros y tendencias:
homologación de estándares
y lineamientos de reportes ESG**

12 de NOVIEMBRE
10:00 horas (Hora CDMX)

PANELISTAS:

 Pietro Bertazzi Global Director Policy Engagement en COP	 Andrea Pradilla Directora Global de GRI	 Alicia Morenos Global Gerente Sr. de Sustentabilidad en KPMG	 Rebeca de la Torre Supervisor de sustentabilidad en KPMG
---	---	---	---

Registro:
<http://bit.ly/HomologaciónDeEstándaresESG>

El objetivo principal de este evento fue el presentar las tendencias y logros destacados para alcanzar consistencia entre los principales estándares de reporte en materia ESG, así como destacar los estándares más relevantes en el contexto nacional y global.

Noviembre 17

Derivado del trabajo realizado con la alianza del sector privado para sociedades resilientes ante desastres Arise Mx, se llevó a cabo la videoconferencia “Talento Digital México: la realidad en cifras” de la mano de la Mtra. Nidia Chávez, directora de Fundación Telefónica

El objetivo principal de este evento fue brindar un panorama general de la necesidad de digitalización del país, como habilitador de derechos como la educación, la sanidad y la participación en la vida pública. Deben fomentarse las prácticas innovadoras de enseñanza-aprendizaje en la educación superior.



Facebook

Centrándonos en el ámbito de la **EMPLEABILIDAD**, Fundación Telefónica Movistar identifica una necesidad en el mercado laboral:

¿Qué está pasando?
Vemos una dicotomía: por un lado, experimentamos un alto índice de desempleo, pero a la vez nos encontramos con que un gran número de puestos quedan sin cubrir

¿Por qué ocurre?
Existe una falta de formación: los buscadores de empleo no poseen las habilidades digitales que necesitan las empresas

¿Qué habilidades?
Esta es la cuestión, y es que la sociedad no conoce cuáles son esas habilidades que necesitan las empresas

Participants: Ana María..., Nidia Chávez, Patricia Torres, J. Alfonso Carril..., ARISE MX, Jose Rocha

Noviembre 18 y 19

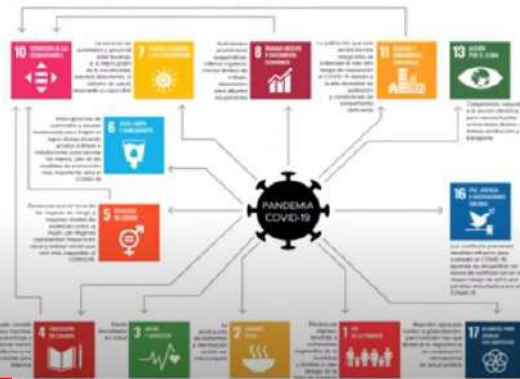
Evento dedicado pensar sobre el avance y escenario de los 17 ODS en el ámbito empresarial y de las organizaciones. Este 2020, marcado por la pandemia mundial del COVID-19, y en el punto de partida de la #DécadaParaLaAcción, conversamos con líderes de Sostenibilidad y otros actores relevantes de nuestra región para analizar los desafíos por delante en un Contexto de incertidumbre.



Durante las dos jornadas del 3° Foro Online #2030YA, entre los oradores oradores de Argentina, Colombia, Guatemala, México, Paraguay, Perú y República Dominicana para abordar el mundo pos-COVID en la consecución de la Agenda 2030.

Noviembre 18 y 19

Impacto a la Agenda 2030



Entre los temas abarcados en el foro estuvieron:

- ☐ Financiamiento de los ODS
- ☐ Ideas y soluciones verdes
- ☐ Perspectiva de sostenibilidad 2021
- ☐ El Estado de los ODS
- ☐ Integración de los ODS en la estrategia de sostenibilidad

Mantengamos el espacio seguro



Noviembre 23

Con el objetivo de reconocer e impulsar la protección del personal frente al rebrote de la pandemia se trabajó con Capital Humano un comunicado enfocado a recordar las medidas de protección y el importante papel de todos para su cumplimiento, mencionando lo siguiente:

- Cuestionario de salud semanal
- Conocer e implementar el Protocolo de seguridad
- Conformar Comité Delegaciones de RSE para impulsar la salud de los colaboradores

Este fue enviado a todo el personal a nivel nacional e instituciones.



¡Mantenga nuestro espacio de trabajo seguro!

Estimados todos,

Agradecemos su **RESPONSABILIDAD** y **COMPROMISO** con la Institución, al cumplir con su papel de detectar síntomas, aislarse, notificar o bien apoyar en los procesos necesarios para minimizar cualquier posibilidad de contagio con nuestros compañeros o familiares.

Reconocemos su sentido de **ÉTICA** al no poner en riesgo a ninguna persona (sean: afiliados, compañeros, familiares o visitantes), ante cualquier síntoma, así como su **INTEGRIDAD** al seguir las indicaciones del área de Capital Humano, coadyuvando al bien común e informándonos sobre cualquier incumplimiento a los protocolos sanitarios establecidos.

Así pues, frente a un posible **Rebrote del SAR-COV-19** y de la **INFLUENZA**, les compartimos las siguientes recomendaciones:



1. Contestar cada semana el **QUESTIONARIO DE SALUD COVID**, que envía el área de Capital Humano, a fin de dar seguimiento puntual al bienestar de todos, teniendo como compromiso de la institución el salvaguardar la información de todos.



2. Conocer e implementar el **PROTOCOLO DE SEGURIDAD**, enviado por el área de Capital Humano, en beneficio de su salud y seguridad.



3. A los Gerentes de Delegaciones, les solicitamos amablemente integrar su **Comité de Responsabilidad Social**, el cual se define como un requisito en el Artículo 132 de nuestros Estatutos Rectores, así como cumplir con el protocolo de sanidad, salvaguardando la calidad de vida de todos.

Quédate en casa si...

- Te sientes enfermo.
- Tienes un familiar enfermo en casa.

Cuida tu bienestar emocional y mental.

- Las epidemias son un momento estresante e inquietante para todos. ¡Estamos aquí para apoyarte! Comuníquese al área de Capital Humano en cualquier momento.

FUENTE: WWW.CIHSANAVIRUS.GOB.MX



Noviembre 24

Se tuvo una reunión entre CMIC Chiapas, CMIC Tabasco y CADENA, miembro del Comité Nacional de Responsabilidad Social, para coordinar acciones conjuntas a fin de contribuir con la comunidad afectadas por las intensas lluvias.

Se concluyó que se brindará apoyo económico, como la mejor vía ante la pandemia actual



CADENA

Noviembre 24

Se llevó a cabo la 4ta Sesión del Consejo ARISE Mx 2020 en donde se presentaron resultados de los dos años de gestión del Consejo saliente (2018-2020) además de realizarse propuestas para continuar con el camino hacia la creación de una sociedad más resiliente.

En esta reunión se agradeció al valor compartido entre aquellas instituciones que se han sumado y que se decidieron a formar parte del Primer Consejo ARISE Mx, pues gracias a la cooperación intersectorial, a sus propuestas innovadoras y a su apertura es que se ha logrado avanzar en la consolidación de Red y en el reconocimiento e implementación del Marco de Sendai para la reducción del riesgo de desastres en nuestro país.



El Consejo 2018-2020 estuvo conformado por 17 miembros que ejercieron funciones a lo largo de dos años.

Gala Corresponsables



Noviembre 25

La Fundación Corresponsables hizo entrega de los XI Premios Corresponsables en Iberoamérica, galardonando así un total 28 buenas prácticas de todos los grupos de interés. En esta edición se incluyó la categoría de Coronavirus, para premiar la respuesta solidaria de las organizaciones ante la emergencia causada por la pandemia. En esta edición se relató una entrevista a CMIC, siendo el vocero, el Director del Observatorio



Las categorías en las que se dividió fueron:

- PyMES
- Grandes Empresas
- Administraciones públicas
- Entidades sin fines de lucro
- Coronavirus
- Comunicación Responsable



Reunión del Patronato Consejo de la Comunicación



Noviembre 25

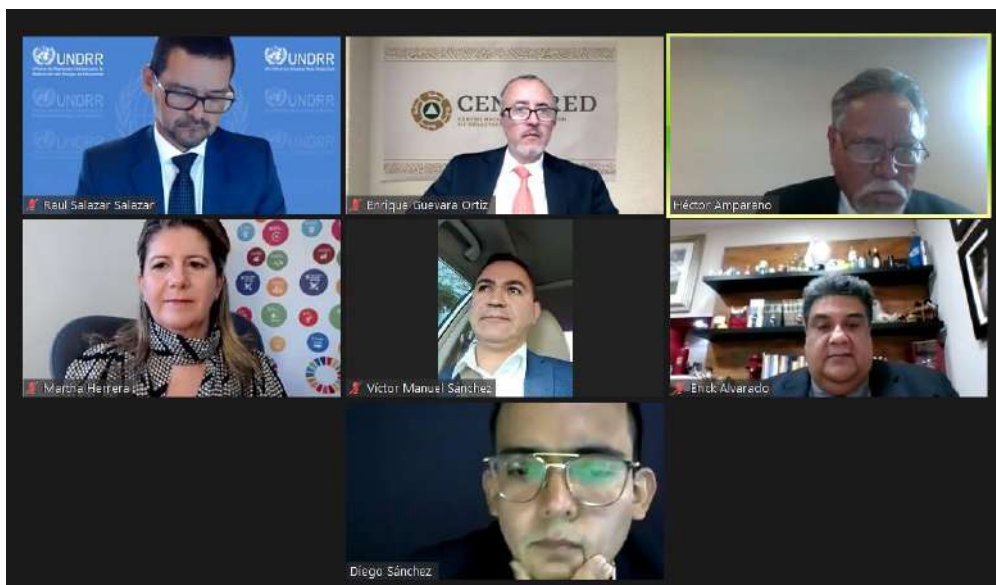


Participación en la última Comisión Consultiva del 2020 del Consejo de la Comunicación, al ser CMIC, SU aliado estratégico.

Se tuvo como invitado de honor al Lic. Marceo Ebrad, Secretario de Relaciones Exteriores quien habló de la reactivación de las empresas y del T-Mec, que representa una serie de oportunidades para las empresas y PyMES.



Noviembre 26, 27 y 28



Objetivos:

- Capacidad de resiliencia de las PyMEs
- Riesgo climático y desastres en las decisiones de inversión financiera
- Sector de los seguros como gestor del riesgo laboral
- Desarrollo de infraestructura resiliente

Participación en el Primer Congreso en Resiliencia organizado por la Asociación Nacional de Profesionales en Resiliencia, Consejo INCIDE y la alianza del sector privado para sociedades resilientes ante desastres Arise Mx. Con el fin de Integrar el riesgo climático y de desastres en las decisiones de inversión del sector financiero incentivando la reducción del riesgo de desastres y mejorar los datos para una toma de decisiones informada sobre el riesgo a través de la participación del sector de los seguros como gestor del riesgo global.

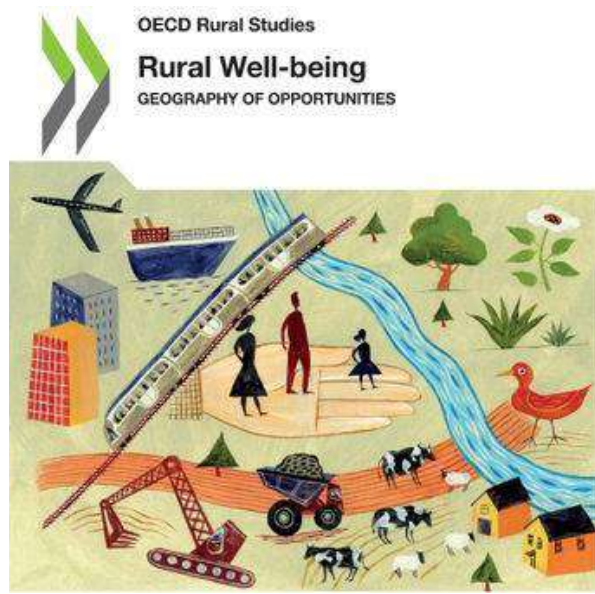
Nuevo marco de política rural OCDE- Bienestar Rural: Geografía de oportunidades



Noviembre 26



La Organización para la Cooperación y el Desarrollo Económicos (OCDE) presentó el nuevo marco de política rural que muestra cómo la política de desarrollo rural puede proporcionar lugares más prósperos, conectados e inclusivos, que ofrecen un mayor bienestar.



Se habló de los factores más allá de los económicos, es decir las dimensiones ambientales y sociales del bienestar para ofrecer una comprensión rural holística y centrada en las personas. Dicho documento se presenta la última versión de este marco de políticas, que refleja varios cambios importantes en el desarrollo rural en los últimos años

Noviembre 26

Mediante la creación y promoción de iniciativas, políticas y acciones de gobierno abierto se busca impactar en las metas de los Objetivos de Desarrollo Sostenible (ODS) de la Agenda 2030 para el Desarrollo Sostenible de la Organización de las Naciones Unidas (ONU), señaló el Instituto Nacional de Transparencia, Acceso a la Información y Protección de Datos Personales (INAI).



“El [DAIP](#) empodera a la ciudadanía y permite que haya una relación más horizontal con las autoridades, lo que propicia un entorno de mayor responsabilidad y rendición de cuentas, cimiento fundamental en la construcción de una sociedad más sostenible e incluyente”
Gemma Santana



“Hace 5 años se adoptó la Agenda 2030 y con ello se inició un cambio de paradigma en el mundo, una de las contribuciones más relevantes de esta agenda fue el proceso abierto y participativo de consultas y negociación que se dio a lo largo de dos años” Martha Delgado

Clausura Liderazgo Sustentable



Noviembre 26



En nuestra 4° sesión del Programa Liderazgo Sustentable hablamos sobre el liderazgo en las asociaciones público-privadas, financiamiento sustentable y bonos verdes así como la importancia de generar impactos regenerativos desde la construcción. Nuestros gerentes participaron en dinámicas que permitieron compartir experiencias sobre las prácticas de RSE en cada una de las delegaciones, permitiendo analizar la viabilidad de aplicar dichas prácticas en otros centros de trabajo



Noviembre 30

Derivado de los estragos de huracán ETA y la Onda Tropical número 44 en Chiapas. CMIC Chiapas, a través de una sinergia con nuestro miembro del Comité Nacional de Responsabilidad Social, el Comité de Ayuda a Desastres y Emergencias Nacionales A.C. (CADENA) organización especializada en Atención a Desastres y acción humanitaria, brindará apoyo a los damnificados a través de la entrega de despensas.

Con el donativo, CADENA armó las despensas y las entregaron mano a mano en las zonas más necesitadas, mapeadas con anterioridad en Chiapas



Diciembre 1°

Se llevó a cabo la 12° sesión del Comité Nacional de Responsabilidad Social Empresarial de la Cámara Mexicana de la Industria de la Construcción, presidida por el Ing. Nicolas Mariscal y contando con la distinguida participación del Arq. Alfonso Carrillo, la Lic. Daniela Mares y el Ing. Roberto Calvet.



El ojo y el látigo

Alfonso Carrillo, Daniela Mares, MAZ-MIC-CANTABRA, Lidia Chavez, Marina Luisa Lidón, Eder Gómez, Mónica Medina, Mariana Lara Parra, Sonia Rincón, Alain Martínez

Introducción

- La corrupción debilita las normas de seguridad (Lewis 2005; Escaleras et al. 2007).
- Un problema evidente en el entorno construido de:

Haiti	China	Turquía	México
			
Fuente: The Guardian	Fuente: http://www.dailymail.co.uk	Fuente: http://images5.fanpop.com/	Fuente: LA Times

Introducción Definiciones Metodología (Data) Metodología (Escalas) Preguntas de investigación El argumento Mitología Experimento #1 Experimento #2 Experimento #3 Conclusión Conclusión

Se contó con la presencia del Dr. Paul Lagunes, profesor Asociado en la Universidad de Columbia quien presentó El ojo y el látigo: Experimentos de campo en el control de la corrupción en las Américas, estudio con el cual se analiza la capacidad del gobierno para regular adecuada la actividad inmobiliaria.

Diciembre 1º

Cifras e Indicadores Relevantes del Sector Oil and Gas a nivel Mundial (1)

Al cierre del 2019 era evidente ya que los precios del barril iban a la baja.



- Producción de crudo de EUA a nivel mundial, abarcando el 18%.
- Conformación del Mercado vs. Rusia y Arabia Saudita.

COVID

60%

de la población global

entra en acciones de protección con referencia a la pandemia y disminuye la demanda en 30 millones de barriles; de forma tal que la OPEP, al llegar al acuerdo de disminución de barriles, está permitiendo que los precios futuros se estimen entre 30 y 34 dólares.

- Los próximos 10-15 años, el mundo aún dependerá de los fósiles. El 33% de la energía a nivel global depende de los hidrocarburos.
- Según el BP Energy Outlook, los próximos 25 años estarán dominados por el carbón, el gas natural y el petróleo.

¿Cuánto Cuesta la Corrupción en México?

Creció costo de la corrupción en trámites

64%

Proyectos de obras públicas en México se exponen un

36.6%

Encuesta Nacional de Calidad e Impacto Gubernamental

Las víctimas pagaron un total \$12.8 mil millones de pesos debido a la corrupción.

Víctimas de la corrupción

De 2017 a 2019 aumentó en 7.5% el número de personas por cada 100 mil habitantes que fueron víctimas directas de un acto de corrupción.

La Dra. Yolanda Villegas presentó el Panorama del Sector Energético actual de México, con en cual permitió comentar las políticas aplicadas por el gobierno en turno, el tema eléctrico y de energías renovables; así mismo, compartió una serie de recomendaciones, destacando el tema del agua como generador de energía.

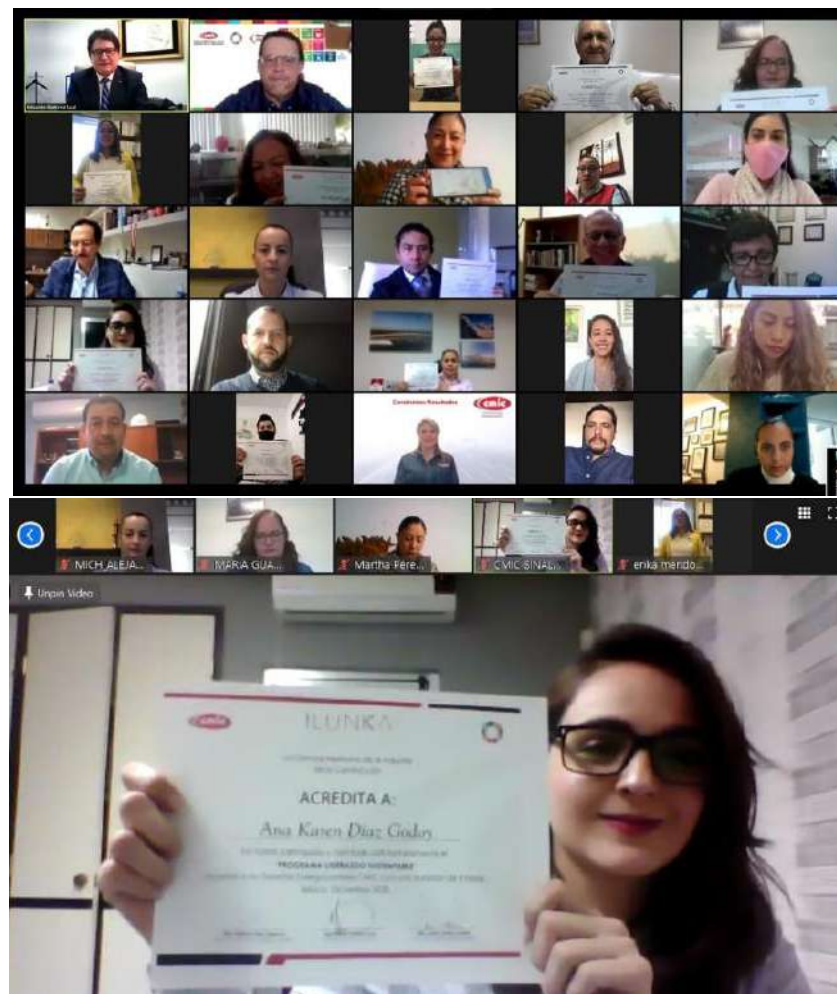
La Lic. Mariana Lara, Directora de Compliance de Grupo Modelo abrió el debate sobre los costos y las pérdidas que genera permitir la corrupción; se habló de sanciones sociales y reputacionales, adicionales a las administrativas o penales.

Entrega de reconocimientos del Programa Liderazgo Sustentable



Diciembre 3

Gerentes delegacionales de CMIC concluyeron el programa de Liderazgo Sustentable impartido por ILUNKA Estrategia Sustentable. Nuestro presidente nacional, el Ing. Eduardo Ramírez Leal hizo entrega de los reconocimientos virtuales a los 19 gerentes que concluyeron exitosamente el programa con el cual ampliaron sus conocimientos sobre la Agenda 2030, Derechos Humanos y Construcción Sustentable.



Ana Karen Díaz, Gerente de CMIC Sinaloa Centro

Diciembre 10

Con el objetivo de impulsar el apoyo a Se tuvo una reunión de vinculación entre CMIC y AVU, institución que es un hub de innovación para el *envejecimiento sin fines de lucro* enfocado en crear soluciones sostenibles y escalables.

Como resultado, harán llegar una propuesta de vinculación, para impulsar acciones conjuntas



La reunión fue con el Director de AVU, Cesar García

Firma virtual de convenio con ARISE



Diciembre 11

Firma Acuerdo de Cooperación Voluntaria entre Arise Mx y la Cámara Mexicana de la Industria de la Construcción (CMIC) como mecanismo para acelerar el paso hacia el cumplimiento de las metas de la Agenda 2030 y el Marco de Sendai para la Reducción del Riesgo de Desastres. El evento fue realizado a través de plataformas digitales contando con la participación de Mtra. Martha Herrera González, Presidenta de ARISE Mx y por el Lic. Francisco Solares, en representación del Presidente de CMIC.



Her Safe Place: La igualdad de género en las empresas rumbo al 2021



Diciembre 16

Conversatorio sobre las políticas que permitirán superar los efectos económicos y sociales de la pandemia; en este evento se habló de la importancia de la igualdad de género en las empresas rumbo al 2021.

This screenshot shows a video conference interface. On the left, two participants are visible in separate windows: Agueda González (top) and Paola Bortoluz (bottom). To the right of the participants is a large white box containing a list of 12 lessons. The HSP logo is visible in the top left corner of the interface.

12 lecciones

1. Las condiciones de salud y el cuidado de los miembros de la familia, es un asunto de interés del negocio.
2. Impacta en la productividad de las empresas a las que esa familia pertenece.
3. El cuidado de los menores de edad, dependientes, adultos mayores, familia nuclear, es responsabilidad de mujeres y hombres por igual.
4. El cuidado y la salud tiene un valor económico, no solo social, y nos atañe y corresponsabiliza a todos, mujeres y hombres por igual.
5. El machismo cuesta en salud y vidas, el autocuidado no tiene género y es multidimensional, sin embargo la afectación de covid-19 a hombres es mayor, dado su falia de autocuidado.
6. El invertir en el autocuidado como estrategia de prevención sin estereotipos de género, resulta en ahorros.
7. Los espacios privados, como la casa, deberían ser lugares seguros para mujeres y hombres.
8. Hoy los hogares son lugares de trabajo y lugares de formación, por lo que la violencia doméstica es un tema compartido, ha hecho evidente la necesidad de nuevos compromisos y liderazgos responsables.

Agueda González y Paola Bortoluz, fundadoras de Her Safe Place abrieron la conversación sobre como las instituciones se vuelven vulnerables ante contextos tan complejos y como desde los colaboradores se afrontan a dichos problema, los aprendizajes y retos para avanzar hacia una agenda de género en las empresas.

This screenshot shows another view of the video conference. On the left, the same two participants, Agueda González and Paola Bortoluz, are visible. To the right is a large white box containing a discussion question. The HSP logo is visible in the top left corner of the interface.

¿Las políticas y arreglos institucionales, profundizan los estereotipos de género o son un punto de inflexión para favorecer un cambio y romper esta dinámica?

Diciembre 23

Siendo aliados del Consejo de la Comunicación, la CMIC brindó una entrevista, impulsando la Campaña: LABOR EMPRESARIAL

A través de una entrevista de radio, se abordaron los siguientes aspectos:

- *Medidas se están llevando a cabo en la industria a la que perteneces y en sus lugares de trabajo para cuidar de la salud de los colaboradores, clientes y proveedores*

- ¿Cómo hacen que los colaboradores se sientan parte de las empresas que forman tu industria?
- ¿Qué proyectos sociales apoyan las empresas de tu industria y a quienes están beneficiando a través de esta ayuda?